



CONSORZIO
PROTEZIONE CIVILE
REGIONE LUGANO CITTÀ

PREVENTIVO
2022

Immagine di copertina:

La Fontana dell'Acquaiola ed il getto d'acqua in Paradiso

Uno sguardo lontano, per una Protezione Civile fonte di sicurezza e fiducia come l'acqua lo è per la vita

CPCiRLC

via alla Stampa CP 341 CH-6965 Cadro

Tel. +41 91 936 31 11 / Fax +41 91 936 31 12 / e-mail: info@pcilugano.ch / <http://www.pcilugano.ch>



All'Onorando
Consiglio Consortile
del Consorzio Protezione civile
Regione Lugano Città

Cadro, 27 settembre 2021

**Messaggio Consortile no. 92 inerente ai Conti Preventivi 2022 del
Consorzio per la Protezione Civile Regione Lugano Città.**



CPCiRLC

Indice

1.	Organi del Consorzio	pag. 2
2.	Commento del Presidente	4
3.	Commento del Comandante	5
4.	Commento del sost Comandante / Capo dell'istruzione	6
5.	Messaggio consortile no. 92	7
6.	Ricapitolazione per Centri di costo	31
7.	Ricapitolazione per Gruppi di conto	32
8.	Preventivo	33
9.	Ripartizione dei costi tra Comuni	37
10.	Situazione degli investimenti	38
11.	Ricapitolazione ammortamento economico Sede consortile	39
12.	Regioni di Protezione civile	40
13.	Comuni della Regione e Rappresentanti in Consiglio Consortile	41
14.	Ubicazione degli impianti e delle formazioni	42
15.	Ubicazione dei rifugi pubblici	43
16.	Panoramica annuale dei servizi regionali	44
17.	Organizzazione dell'Ufficio consortile	46

1. Organi del Consorzio

Delegazione consortile



Presidente:

Dott. Bonoli Ignazio



Vice Presidente:

Sig. Vismara Giorgio



Membro:

Sig. Asioli Mario



Membro:

Sig. Botta Giorgio



Membro:

Sig. Citterio Franco

1. Organi del Consorzio

Direzione



Comandante:

ten col Facchini Aldo



**sost Comandante,
Capo dell'istruzione:**

Ing. ETH Albeverio Christian



**Segretaria
Delegazione consortile:**

I ten Magistretti Seila



2. Commento del Presidente

Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri consortili,
Gentili Signore, Signori Sindaci e Municipali dei Comuni consorziati,

La Protezione civile c'è !

Mai come negli ultimi anni, ed il 2021 si sta prospettando ancora una volta come tale, questa affermazione è risultata calzante.

Dalla sua nascita, all'alba degli anni '60, in nessun altro periodo, il ventaglio di attività alle quali essa si dedica, ma soprattutto del quale viene chiamata ad occuparsi, in particolare in caso di emergenza, è stato altrettanto esteso e la quantità di militi coinvolti così elevata.

Come ogni medaglia, qualsiasi constatazione positiva ha però anche il suo rovescio. Ciò si traduce nel fatto che parecchio di quanto previsto o pianificato durante l'ultimo biennio, malgrado gli importanti sforzi profusi e le chiare priorità applicate, ha dovuto essere modificato o talvolta persino rinviato a causa del manifestarsi della situazione pandemica.

Il 2022 per il Consorzio, oltre a rappresentare verosimilmente un'evoluzione molto marcata in termini di rappresentatività politica, conseguentemente all'esito delle elezioni dello scorso aprile, porterà quindi con sé l'esigenza di recuperare o riprendere quanto coscientemente accantonato o soltanto rallentato. A ciò si dovrà aggiungere l'impegno nell'assorbire pienamente gli influssi di tutti i mutamenti previsti dalla nuova Legge federale e, soprattutto, dalle sue ordinanze e dagli atti esecutivi ad esse legati.

Non solo, il Consorzio (le Regioni, i Cantoni ed i Comuni) dovrà pure confrontarsi con alcuni adeguamenti operativi che la stessa Confederazione già propone, talvolta anche in parziale contrasto con quanto indicato nella da poco rinnovata legislazione.

L'arrivo alla testa del rispettivo Ufficio federale, di una nuova responsabile, ha infatti avuto in alcuni ambiti anche l'effetto inaspettato di portare al rinvio o al riesame di talune visioni, e quindi un forte rallentamento dell'attività prospettata. Anche questa contingenza, una volta comprese le conseguenze, avrà certamente risvolti a breve e a più lungo termine per ora difficilmente immaginabili.

La stessa riflessione può essere espressa anche per l'entrata in vigore della nuova Legge di applicazione ticinese, i tratti principali della quale sono conosciuti e, se non condivisi, sono stati quantomeno discussi con l'Autorità cantonale. I contenuti definitivi scaturiranno unicamente dalla versione che verrà sottoposta al Gran Consiglio probabilmente nell'autunno del corrente anno, per essere operativa all'inizio del prossimo.

Quanto descritto basterebbe per profilare l'intensità che contraddistinguerà l'anno consortile 2022 dal punto di vista politico ed operativo. Occorre rammentare che anche alcuni obiettivi intermedi sono stati raggiunti, come l'approvazione del nuovo Regolamento Organico delle collaboratrici e dei collaboratori, ma necessiteranno di una profonda ed estesa attività di revisione nelle modalità di lavoro e nei documenti sui quali basano la struttura dell'Ufficio regionale, la descrizione delle attività e delle competenze di ogni operatore, la procedura di valutazione periodica e così via.

Tutti questi elementi, alcuni dei quali mutati persino negli ultimi mesi, porteranno verosimilmente conseguenze anche sui conti economici che vi presentiamo.

Malgrado l'impegno prodigato in fase di programmazione, la Delegazione non è infatti riuscita a contrastare completamente un certo incremento degli oneri, peraltro in buona parte già contemplati nel Piano Finanziario 2021 – 24, ma soprattutto la previsione di probabili riduzioni sul fronte dei ricavi; aspetto sul quale abbiamo però poco margine di manovra e riduzioni che, prudenzialmente, non abbiamo nemmeno voluto sottostimare, impegnandoci invece ancora una volta in modo oculato e prioritario sulla gestione delle spese.

Ci attende quindi un 2022 all'insegna del consolidamento, ma pure dell'ulteriore sviluppo, per rimanere al passo con i tempi, consci dell'importanza di concentrarci sugli obiettivi, senza mai perdere di vista l'aspetto economico, cercando così di garantire un costante impiego razionale delle risorse e magari perseguire, come spesso negli anni scorsi, un risultato di consuntivo più positivo rispetto alle previsioni.

Dott. Ignazio Bonoli

3. Commento del Comandante

Gentili Signore, Egregi Signori,

anche il prossimo anno si preannuncia denso di cambiamenti ma pure di impegni ormai sempre più ineluttabili. Complice l'ultimo biennio, che abbiamo in buona parte trascorso ad operare sul fronte della Pandemia, alcuni temi che hanno subito un rallentamento nella loro materializzazione, e qua e là persino qualche rinvio (invero pochi), andranno a sovrapporsi ad altre attività pianificate o comunque indispensabili.

Gli aspetti del personale e quelli della logistica saranno ancora una volta al centro dell'attenzione.

Sul fronte della milizia vi sono infatti elevate esigenze e pure molta materia in movimento.

La riforma federale collegata alla nuova legislazione, con l'inizio del 2021 avrebbe comportato il proscioglimento in blocco di ben 8 classi di età, per un totale di 600 e più persone. Ciò avrebbe significato dimezzare gli effettivi anche del nostro Consorzio.

Grazie alla decisione adottata dal Cantone Ticino, in accordo con le Regioni di PCi, di fare uso della facoltà prevista dalla nuova legislazione federale, la quale permette il mantenimento del termine dell'obbligo di servizio a 40 anni, fino al 2025 compreso, è stato possibile evitare questo vero e proprio salasso.

Nel 2022 e negli anni a venire si tratterà in ogni caso di preparare questa uscita e, soprattutto per le posizioni di responsabilità che diverranno certamente vacanti, trovare possibili sostituzioni tra coloro che rimarranno incorporati ancora per qualche anno.

Questa necessità è comunque strettamente correlata al tema dell'alimentazione in personale anche di altre istituzioni di milizia, come l'Esercito, ma in parte pure di quelle che fanno capo ad una forma spinta di volontariato come i pompieri, le ambulanze, ecc.

Se ne parla da decenni, ma negli ultimi anni, essendo la situazione divenuta viepiù precaria per tutta una somma di motivi collegati alla stratificazione della popolazione (formata per esempio da sempre più persone straniere o naturalizzate esenti dagli obblighi di servizio), al peggioramento delle situazioni occupazionali ed economiche sia dei lavoratori sia di tutta la società, alle riforme che si sono succedute temporalmente ed in ogni ambito, talvolta nemmeno coordinate tra loro, come pure alle constatazioni effettuate durante periodi di necessità quali quello pandemico, ma non solo, vi è stata una certa attivazione da parte della Confederazione per reperire soluzioni dal profilo sociale e legale.

Un progetto in questo senso si trova in una fase di studio avanzata ed entro la metà del prossimo anno dovrebbe essere disponibile un rapporto parziale con proposte per rimediare alle carenze di personale nella PCi, che risultano statisticamente molto più marcate, mentre quello riguardante gli effettivi dell'Esercito dovrebbe giungere nei mesi successivi.

Non disgiunto da tutto ciò, anche l'aspetto della messa in allarme e della mobilitazione dei militi vedrà un ulteriore sviluppo.

Negli ultimi mesi del 2021 in forma di prova, e con il prossimo anno in maniera più stabile, verrà infatti adeguato il sistema informatizzato di chiamata dei militi per interventi d'urgenza, collegato con le nuove modalità di gestione della messa di picchetto periodica delle formazioni d'intervento.

A questo proposito dal profilo organizzativo e concettuale mi preme sottolineare che quanto già attualmente funzionante non verrà sostituito ma bensì completato con una soluzione condivisa tra Regioni e Cantone, la quale nei prossimi anni dal profilo finanziario dovrebbe permetterci anche un certo risparmio.

Il prossimo anno saremo però altrettanto occupati per quanto riguarda l'aspetto logistico.

Conformemente ai contenuti del Piano Finanziario 2021-24 (e pure delle proiezioni successive) si tratterà di analizzare ed impostare la progettazione di massima di una serie d'interventi tecnico-edili modulari, intesi a migliorare la fruibilità della Sede consortile, nel rispetto dei parametri legali ed ambientali ora in vigore, ma con particolare attenzione al risparmio di energia e pure dei futuri costi di gestione.

Siamo consci che queste necessità ed i relativi costi si materializzano in un momento ancora d'incertezza anche per numerosi Comuni, sicuramente più precario di quanto ci saremmo potuti immaginare soltanto un paio di anni orsono. Proprio per questo, accanto alla determinazione per affrontare tali novità e persino imposizioni, siamo altrettanto risolti nel perseguire con ogni mezzo il raggiungimento degli obiettivi operativi ma con uno sguardo costante ed attento anche agli aspetti finanziari.

4. Commento del sost Comandante / Capo dell'istruzione

Gentili Signore, Egregi Signori Consiglieri consortili
Gentili Signore, Signori Sindaci e Municipali dei Comuni consorziati

Mi sarebbe piaciuto scrivere che ci siamo lasciati alle spalle l'emergenza pandemica e invece, in questi ultimi mesi, le attività ne sono ancora state toccate in modo importante e, verosimilmente, lo saranno ancora per i prossimi tempi. Probabilmente nel 2022 non saremo, quindi, ancora rientrati totalmente nell'ordinarietà (per quanto si possa utilizzare tale termine per il nostro ente di soccorso).

Conviviamo con la pandemia che, da un lato, ci ha impegnato molto (e molto ci ha richiesto in termini di risorse) ma dall'altro ci ha ricordato di non tralasciare mai i Piani B e, a volte, pure i Piani C.

E, quindi, pur ancora nel mezzo dell'insicurezza di quanto ci aspetta per il prossimo periodo sul fronte dell'emergenza pandemica ho il piacere di presentare le linee generali che dettano le attività del settore dell'istruzione per il nuovo anno.

Come già fatto per il 2021 abbiamo pensato alle attività senza farci influenzare dall'emergenza (se non per le modalità con cui dovremo affrontare alcuni aspetti), pronti, se caso, a riorientarle. Questo a tutti i livelli.

Molti istruttori, nell'ultimo anno e mezzo, sono stati impegnati, in gruppi di lavoro, nella rivisitazione di moduli didattici e esercizi. Infatti il 2022 vedrà, presso il Centro cantonale, l'implementazione dei nuovi corsi di istruzione. Questo si tradurrà in una prima fase durante la quale tutti gli istruttori verranno aggiornati e preparati per dare i nuovi corsi. E in una seconda dove si darà la possibilità a tutti di tenere i nuovi corsi in qualità di capo classe.

L'introduzione dei nuovi moduli porta con sé anche delle modifiche della durata dei corsi. Per i corsi di avanzamento è richiesto un maggiore impegno sia ai candidati sottufficiali che agli ufficiali. Di conseguenza anche l'impegno degli istruttori sarà importante, adeguandosi alla maggiore durata dei corsi. I nostri istruttori saranno quindi impegnati per diversi moduli e per diverse settimane.

Un'ulteriore novità è data dal fatto che i Corsi base (i corsi introduttivi per i nuovi militi incorporati) non si svolgeranno più in Regione ma saranno tutti organizzati al Centro istruzione cantonale. Pur cambiando il luogo questo coinvolgerà comunque ancora i nostri istruttori.

Sempre a livello cantonale, il 2022 vedrà la messa in funzione (per un periodo test di alcuni anni) del nuovo sistema di picchetto. Sistema che cambia rispetto a quanto fatto finora.

E questo avrà delle conseguenze anche a livello regionale. Il consueto piano che vedeva ogni settimana una Regione differente assumersi il turno di picchetto cantonale (e quindi ad ogni Regione un turno di una settimana ogni sei) si modificherà e diverrà un po' più complesso. Vi saranno, nel periodo invernale, turni da una settimana e, nelle tre stagioni rimanenti, turni da due. Questo ci ha obbligato a diversificare la copertura di questi turni. Le compagnie in servizio copriranno i diversi turni di picchetto come fatto finora ma si vedranno attribuire una oppure due settimane continue di servizio. Questo aspetto ci impone di tenere una maggiore attenzione per equilibrare l'impiego di tutti i militi.

Oltre ai corsi delle nostre unità (che comprendono i Corsi preparatori e i Corsi di ripetizione) si svolgeranno anche i Corsi Quadri e i Corsi di aggiornamento per specialisti (Corsi trasporti, Corsi dei Beni culturali, Corsi taglio piante, Corsi anticaduta). A questi vanno aggiunti tutti i Corsi logistica che si occupano di manutenzione e controlli del materiale, dei veicoli e delle infrastrutture.

In previsione dell'importante riduzione degli effettivi che ci attende a fine 2025 (e che coinvolgerà anche diversi degli attuali quadri e specialisti) ci sembra importante investire nel garantire le competenze e nella ricerca di nuovi quadri di milizia e specialisti.

Per quel che riguarda le attività regionali possiamo, inoltre, dire che portiamo avanti le collaborazioni con i partner come fatto negli ultimi anni. In particolare con la Federazione ambulanze e con la Polizia comunale e cantonale. Partner con i quali ci esercitiamo regolarmente e dove introduciamo dei nuovi militi. Svolgeremo anche i consueti interventi sul territorio a favore della Comunità, dei Comuni, delle strutture socio-sanitarie e delle grosse manifestazioni.

Nel programma abbiamo anche previsto l'impiego a Sommascona (impiego in collaborazione con gli Istituti socio-sanitari del comprensorio) che si potrà effettivamente realizzare solamente se l'andamento della situazione pandemica lo permetterà.

Dunque il 2022 sarà un nuovo anno con ancora diversi impegni, diversi fronti e anche alcune incertezze. Ma che affronteremo con la forza e con lo spirito che ci hanno accompagnato in questo ultimo periodo di emergenza e pensando sempre alla popolazione, lo scopo ultimo del nostro operare.

5. Messaggio consortile no. 92



Signor Presidente, Signore e Signori Consiglieri consortili,

il **Preventivo 2022** del Consorzio per la Protezione Civile Regione Lugano Città si presenta con i seguenti dati:

SPESE	fr.	3'379'200.00
RICAVI	fr.	430'500.00
DISAVANZO D'ESERCIZIO	fr.	2'948'700.00

Confrontati con quanto esposto a **Preventivo 2021**, che indicava spese per fr. 3'295'200.00 e ricavi per fr. 422'000.00, e una conseguente maggior uscita di fr. 2'873'200.00, essi denotano **un aumento globale del fabbisogno di fr. 75'000.00 che corrisponde al 2.63 %**.

Considerando invece il Piano Finanziario 2021 – 2024 (PF21-24), che già contemplava svariati adattamenti nei singoli ambiti, e che ipotizzava spese per fr. 3'350'500.00 e ricavi per fr. 432'000.00, e una conseguente maggior uscita di fr. 2'918'500.00, essi presenterebbero **un aumento del fabbisogno più contenuto, pari a fr. 30'200.00, ciò che corrisponderebbe all'1.03 %**.

1. ELEMENTI GENERALI

Lo scorso anno, ignari di quanto poi sarebbe successo nei mesi successivi, avevamo immaginato la possibilità di occuparci in modo prioritario soprattutto dell'introduzione operativa di tutti gli enunciati della novella legislazione federale e, pur in modo più contenuto, dello sviluppo del progetto di Legge di applicazione cantonale, nonché di svariati progetti regionali.

La realtà ha voluto altro. Dopo l'importante interferenza subita già durante la Gestione 2020, con la **situazione pandemica** e le sue conseguenze, anche il 2021 è stato influenzato da questo fattore.

5. Messaggio consortile no. 92

Ciò ha fortemente **complicato e rallentato alcuni aspetti della nostra attività**, dovendo, evidentemente, dare priorità all'aiuto alla popolazione ed agli Enti pubblici coinvolti, soprattutto per quanto riguarda l'aspetto della protezione attraverso la vaccinazione.

Il 2022 sarà perciò contraddistinto operativamente dalla necessità di riprendere il più possibile il ritmo della normalità vista come possibilità di avanzare speditamente verso numerosi e inderogabili obiettivi condivisi con il Cantone e le altre Regioni ma pure imposti dalla Legge.

Questo stato di cose non potrà che riflettersi sulle nostre finanze. In questo senso il risultato che vi prospettiamo, che ricalca pienamente quanto immaginato nel Piano Finanziario quadriennale 2021 – 2024, licenziato nel tardo inverno scorso, pur denotando uno scostamento dell'ordine di fr. 30'200.00, è ancora una volta il risultato di una **attenta rianalisi di ogni singola voce di spesa**.

Questa operazione, a così corta distanza, evidenzia ancora una volta come, a fronte di spese che si sono volute contenere, abbiamo dovuto prevedere un'**importante flessione** per le **principali fonti di ricavo** (peraltro da sempre oggettivamente circoscritte).

In particolare, sulla base dell'esperienza maturata durante i primi mesi del 2021 e dei risultati finanziari intermedi registrati ad agosto, abbiamo dovuto accettare il fatto che le **conseguenze sulle entrate dettate dalle nuove disposizioni federali**, ma anche dall'**esigenza di riservare sempre più spazio alle incombenze preparatorie e pratiche per le attività d'emergenza**, saranno anche nei prossimi anni molto più marcate di quanto supposto.



2. PROSPETTIVE

Nei punti successivi intendiamo quindi orientarvi in merito ai principali temi che influenzeranno operativamente e, in parte anche finanziariamente, il prossimo anno.

2.1. Personale consortile

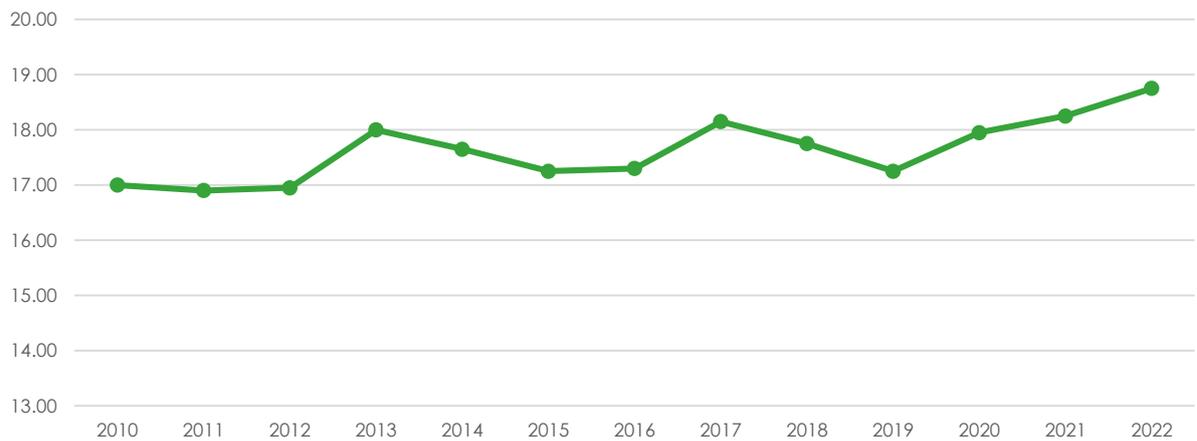
L'aspetto del personale anche nel 2022 avrà un'importante influenza.

A fronte della constatazione di un'inarrestabile innalzamento dell'età di parecchie collaboratrici e collaboratori, preso atto di esigenze sempre più evolute in tutti i settori, ma anche per rapporto ai mutati compiti affidati alla PCi ed alle attese nei suoi confronti, considerando il tempo necessario non soltanto nel reperire ma soprattutto nell'integrare, e ancor più impegnativo, nel formare le nuove ed i nuovi candidati, oltre ad immaginarsi il futuro, qualche anno fa venne tracciata la linea che con il prossimo anno andrà di nuovo e in un certo senso finalmente a **completare l'organico consortile**, pur con caratteristiche in parte variate.

5. Messaggio consortile no. 92

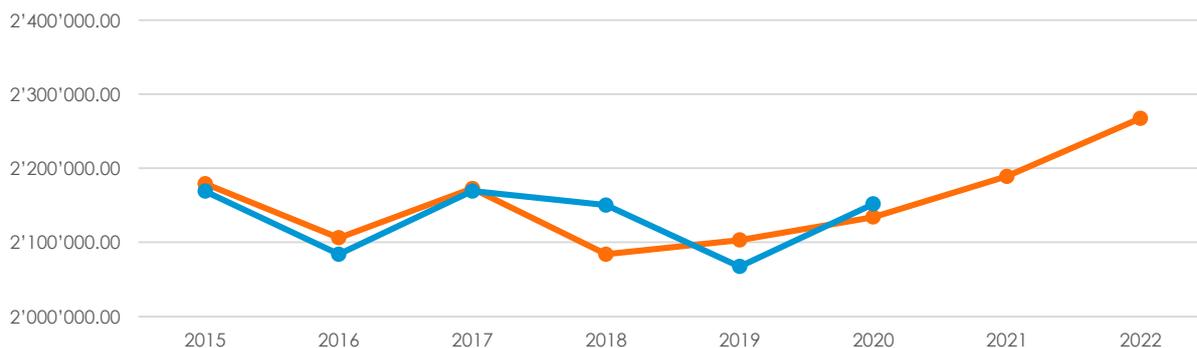
Evoluzione UNITA' DEL PERSONALE: 2010-2022

	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
UNITÀ	17.00	16.90	16.95	18.00	17.65	17.25	17.30	18.15	17.75	17.25	17.95	18.25	18.75

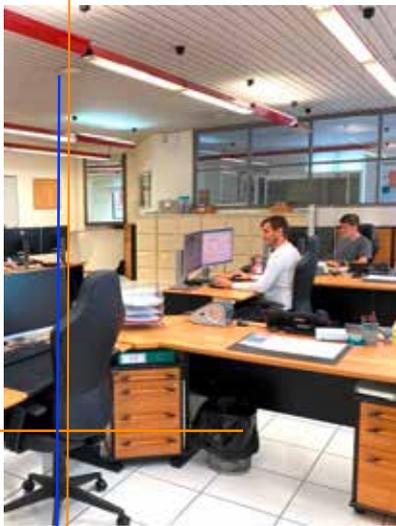


Evoluzione SPESE PER IL PERSONALE – GRUPPO DI CONTO 30: 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PREVENTIVO	2'179'250.00	2'106'200.00	2'172'800.00	2'083'900.00	2'103'100.00	2'134'100.00	2'189'000.00	2'267'400.00
CONSUNTIVO	2'169'051.20	2'083'843.75	2'169'278.80	2'150'326.90	2'067'377.40	2'151'851.75		



5. Messaggio consortile no. 92



Per procedere in questa direzione, con passo cauto e rimanendo attenti ad ogni possibile evoluzione pianificata, prevedibile o anche inaspettata (pensiamo in particolare alle richieste di messa a riposo anticipata) per le necessarie ricerche allora non ci si limitò a guardare verso l'esterno, sul mercato del lavoro in generale oppure ancora presso altre Organizzazioni regionali e financo presso Enti partner, ma si cercò pure di **privilegiare le potenzialità già disponibili tra il personale esistente oppure ancora tra quello di milizia.**

Dopo che a metà del 2021 i **due giovani collaboratori operativi in altri settori** del Consorzio, a conclusione di un impegnativo percorso di riqualifica interna, hanno potuto affrontare gli esami e, superandoli, ottenere il relativo **Attestato professionale federale di istruttore (con titolo terziario B)**, seppur con quasi un anno di ritardo a causa della situazione COVID, essi nel 2022 saranno pienamente a disposizione.

Con l'avvio del secondo semestre dell'anno dovrebbe inoltre aggiungersi la piena disponibilità del **nuovo istruttore assunto a fine 2019**, in precedenza già attivo come ufficiale di milizia all'interno dell'Organizzazione, il quale affronterà anch'esso gli esami professionali al termine della Scuola federale di Schwarzenburg della durata di due anni.

Anche nel **Settore amministrativo** dovremmo vedersi concludere un'analogha fase, con il consolidamento delle **posizioni dei due collaboratori**, assunti nel 2019 con la forma dell'incarico, pur nell'ambito di un concorso, collocati nella fase di prova ad un livello di attività dell'80%, che nel 2022 s'intende coerentemente e per correttezza **stabilizzare al 100%**. Accanto a ciò, sempre nel Settore amministrativo, a fronte dei numerosi progetti avviati, e che dovranno essere ulteriormente sviluppati nei prossimi mesi ed anni (si pensi soltanto all'applicazione del nuovo Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori (ROPCi), la cui introduzione è anch'essa prevista il prossimo anno, oppure ancora al progetto di Modello Contabile Armonizzato - MCA2 - che dopo i Comuni si renderà presto obbligatorio anche per i Consorzi), taluni collegati anche alle novità previste dalla legislazione federale in materia, ma pure all'evoluzione delle tecniche e delle modalità di gestione degli Enti pubblici, si procederà anche ad un riassetto soprattutto operativo della posizione della Segretaria consortile, con un suo ritorno ad un'attività a tempo pieno.

Dal profilo della capacità di erogare prestazioni, tralasciando eventuali altri accadimenti imponderabili, l'organico consortile potrà così nuovamente disporre della piena capacità per affrontare tutte le attività connesse con la materializzazione delle impegnative riforme federali e cantonali.

Sul fronte economico, pur ampiamente pianificati, registreremo un conseguente aumento dei costi in questo settore, una parte dei quali legata al **trattamento salariale ed un'altra all'incremento dei relativi oneri sociali ed assicurativi.**

5. Messaggio consortile no. 92

Accanto agli aumenti legati alla **progressione di carriera** di quei collaboratori, invero pochi, che non hanno ancora raggiunto il livello massimo della propria fascia salariale, oppure ancora per i quali vi sarà qualche **ricorrenza di anniversari** di anzianità, prevediamo soprattutto la crescita di quelli necessari alla riclassificazione degli istruttori che cambieranno ufficialmente funzione, anche se non tutti totalmente (doppia funzione legata alla polivalenza), e quelli connessi all'aumento della percentuale di occupazione.

L'incremento sarà in **parte compensato** dalla possibilità di dare nuovamente un maggiore contributo pratico allo sforzo di aggiornamento per esempio nell'istruzione, ma non solo, che si effettuerà in sede cantonale nel biennio 2022-23, attività per le quali anche la nostra Regione ha la possibilità di ottenere **interessanti indennizzi economici**.



Queste **variazioni influenzeranno inoltre numerosi Centri di Costo** poiché gli assestamenti richiederanno in parte la riattribuzione delle persone ai nuovi settori e quindi anche il trasferimento delle relative voci di spesa e ricavo.

A proposito di tutti questi mutamenti, laddove necessario, ci esprimeremo in modo maggiormente esteso nei commenti di dettaglio.

2.2. Contributi federali

A proposito dei contributi diretti ed indiretti da parte della Confederazione ci siamo sovente espressi durante gli ultimi anni, commentando ogni volta il graduale mutamento degli stessi ma soprattutto la loro costante riduzione per rapporto ai compiti svolti ed ai costi sostenuti dalle Regioni e dai Comuni.

In questa sede ci limitiamo doverosamente a richiamare due aspetti che sono ancora di attualità e che andranno ad influenzare l'esercizio operativo e finanziario del prossimo anno.

2.2.1 Ripartizione dei compiti per l'allarme

Con l'inizio del 2021 la Confederazione ha avviato l'operazione di **ripresa del compito di assicurare i mezzi d'allarme** non soltanto attraverso le apposite sirene ma anche garantendo tutta l'infrastruttura per la loro attivazione, assumendosene inoltre gli oneri d'investimento come pure quelli di gestione corrente.

Considerato che il trasferimento di competenze risulterà piuttosto articolato, coinvolgendo le Organizzazioni di PCi di tutta la Svizzera e pure tutti i Cantoni, nella Legge è stato anche previsto un periodo transitorio della durata di quattro anni durante i quali, considerata la situazione ibrida, la Confederazione verserà per ogni sirena un contributo forfettario fino ad un massimo di fr. 400.00 allo scopo di sgravare i Comuni e le Organizzazioni di PCi di questo onere economico ormai non più loro.

5. Messaggio consortile no. 92



Alla fine dello scorso anno è stata nominata una nuova Direttrice dell'Ufficio Federale della Protezione della Popolazione la quale, nell'attesa di rendersi conto dello stato di avanzamento e delle criticità dei progetti con i quali tale unità si trova confrontata, ha se non bloccato, quantomeno rallentato parecchi programmi tra i quali anche questo.

Tenendo presente che a causa di quanto sopra la determinazione dell'effettivo ammontare del contributo forfettario previsto dalla nuova legislazione federale è pianificata soltanto verso la fine del 2021, al momento della stesura del presente Messaggio non siamo ancora in possesso della conferma di quanto immaginato e quindi siamo costretti ad allestire la previsione per il 2022 nel solco di quella dell'anno precedente.

Nonostante ciò, considerato che nel Preventivo 2021 eravamo rimasti relativamente cauti rispetto a questa novità, a fronte di parecchi aumenti di spesa in altri settori, per lo specifico ci siamo coerentemente permessi immaginare **un lieve miglioramento**.

2.2.2 Indennità perdita di guadagno

Circa il tema del riconoscimento **dell'Indennità per la Perdita di Guadagno (IPG)**, negli ultimi anni ci siamo già espressi ripetutamente ed in modo esteso, tanto in sede preventiva quanto in quella consuntiva.

Ritenuto comunque che ci attendiamo che questo aspetto influenzi anch'esso in modo piuttosto importante l'esercizio economico 2022, riteniamo doveroso riprenderne i tratti salienti, evitando poi di ripeterci nei successivi commenti di dettaglio.

Rammentiamo che la legislazione federale, a determinate condizioni e per un limite massimo di giorni all'anno, ammette che pure il personale professionale della PCi possa svolgere attività anche in una funzione di milizia, riconoscendo per questa l'accesso alle compensazioni previste attraverso l'IPG.

Con le svariate modifiche legislative dell'ultimo decennio, e pure con l'entrata in vigore della nuova legislazione federale l'1.1.2021, si sapeva che le direttive in materia, fortemente modificate e contenenti parametri più restrittivi, a parità d'impegno in tale ambito avrebbero comunque comportato una **contrazione di questa possibile forma d'introiti**.

Il risultato dei primi mesi del 2021 ci ha mostrato che quanto previsto era ancora troppo positivo rispetto alle reali possibilità e quindi, dovendosi assestare le indicazioni per gli anni successivi, già nel 2022 non si poteva rinviare una revisione approfondita delle poste presenti negli svariati Centri di Costo.

Pur considerando le positive ricadute connesse con l'intervento per l'attività a favore del dispositivo di lotta pandemica (aspetto che aveva anch'esso avuto favorevoli influenze sull'esito dell'esercizio economico 2020), il reale risultato dei primi mesi del 2021 ci ha purtroppo indicato che anche la contrazione degli incassi in questo settore sarebbe stata ben più importante del previsto.

5. Messaggio consortile no. 92

2.3. Parco veicoli consortile

Nel 2020 abbiamo finalmente potuto procedere alla definitiva sostituzione del veicolo pesante in dotazione all'Organizzazione.

Nel PF21-24 sono però ancora previste alcune operazioni collegate alla necessità di garantire il periodico rinnovo del parco veicoli, con mezzi più tradizionali destinati alle attività quotidiane e non, e soprattutto alla mobilità delle unità d'intervento.

Il prossimo anno è infatti pianificata la **sostituzione del veicolo comando** di media cilindrata, mezzo che viene affidato al collaboratore il quale, a turni, è permanentemente reperibile e mobilitabile per il primo intervento in caso di urgenza o catastrofe e per l'iniziale condotta delle operazioni.



Tale veicolo, il cui ultimo acquisto risale al 2011, risulta particolarmente sollecitato e si avvia a raggiungere il ragguardevole traguardo dei 200'000 chilometri di percorrenza; il rischio che un'eventuale panne tecnica impedisca lo svolgimento del compito affidato diventa perciò sempre più elevato.

Tralasciando la evidente necessità di procedere alla sua sostituzione, durante la stesura del presente documento, oltre ad interrogarci nuovamente sulle caratteristiche del futuro nuovo mezzo, ci siamo pure chiesti con quali modalità finanziarlo.

Non volendo ancora scartare alcuna ipotesi, accanto all'eventualità di effettuare un investimento, o alla possibilità di far capo, come in passato, al Fondo contributi sostitutivi, abbiamo precauzionalmente pure previsto l'eventualità di operare attraverso l'accensione di un Leasing.

2.4. Costi per l'energia

Anche se questo capitolo non ha un elevato peso specifico finanziario all'interno della gestione corrente della nostra Organizzazione, come potrebbe invece averlo per un'impresa di produzione di beni, nella contingenza vale la pena segnalare l'incremento che il Consorzio ipotizza di dover registrare in questo settore dal prossimo anno e, in parte, anche in quelli successivi.

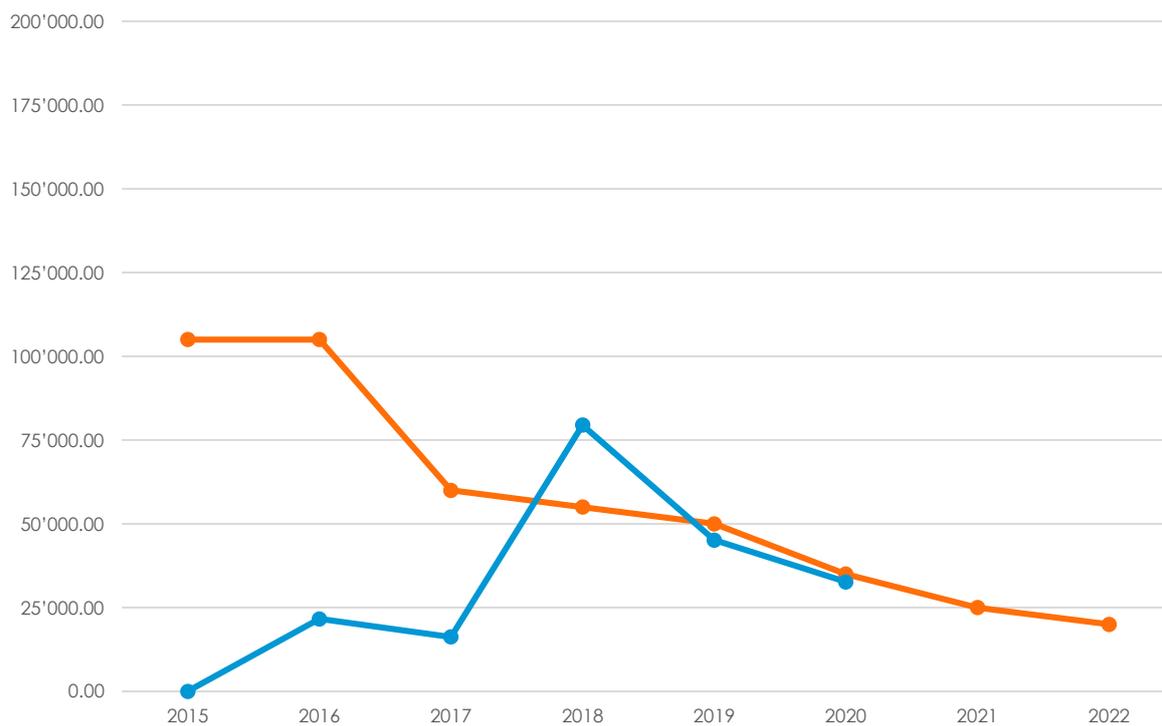
Gli oneri maggiori sono quelli legati all'approvvigionamento della Sede consortile ma anche per l'utilizzo ed il mantenimento degli impianti e dei magazzini protetti (sotterranei), senza dimenticare il rifornimento necessario al funzionamento dei mezzi di trasporto ed in generale di quelli a motore, parte dei quali componenti le apparecchiature d'intervento in caso di catastrofe.

Per mettersi potenzialmente al riparo dalle sempre più probabili **oscillazioni dei prezzi, e quindi delle tariffe**, il Consorzio durante l'ultimo decennio ed ancora nell'ultimo quadriennio, aveva sottoscritto alcuni contratti che nel 2021 sono giunti nuovamente a scadenza.

5. Messaggio consortile no. 92

Prelevamento FONDO CONTRIBUTI SOSTITUTIVI: 2015-2022

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PREVENTIVO	105'000.00	105'000.00	60'000.00	55'000.00	50'000.00	35'000.00	25'000.00	20'000.00
CONSUNTIVO	0.00	21'625.30	16'209.55	79'459.10	45'121.05	32'673.51		



5. Messaggio consortile no. 92

Oltre al fatto che, visto a posteriori, già le condizioni di cui abbiamo usufruito risultano essere state interessanti rispetto all'incremento registratosi soltanto negli ultimi quattro anni, nel frattempo la situazione economica mondiale di settore si è piuttosto deteriorata.

Le prospettive mostrano un'ulteriore **tendenza al rialzo dei costi delle materie prime, ma pure di tutte le tasse e indennità** ad esse collegate, molte delle quali frutto di continui inasprimenti della legislazione in campo ambientale in Svizzera e nei paesi produttori.



Per questo motivo abbiamo nuovamente provveduto a bloccare i prezzi sfruttando i contratti ancora interessanti che i nostri fornitori sono riusciti a sottoscrivere durante le punte massime della situazione pandemica, la quale per un certo periodo aveva trascinato i valori leggermente al ribasso.

Considerato che le condizioni proposte non potevano in ogni caso essere altrettanto vantaggiose delle precedenti, la previsione di un aumento degli oneri in questo ambito risultava indispensabile ed è per questo motivo che in tutte le pos. cont. di questo genere abbiamo immaginato un **incremento medio** (e speriamo massimo) dell'ordine di **ca. il 10%**.

3. CONCLUSIONI E INTENZIONI

Malgrado l'**approfondito lavoro di analisi**, la scrivente Delegazione non ha trovato molti spazi per contenere incrementi peraltro anticipatamente previsti, e non può d'altra parte subordinare l'inderogabile necessità di garantire la capacità d'intervento dell'Organizzazione, ed il compito di rispondere alle sempre più frequenti chiamate per l'emergenza, unicamente all'aspetto finanziario.

Per questo motivo essa, oltre alle verifiche effettuate, come per il passato, assicura fin d'ora che anche nell'applicazione dei contenuti del presente documento, e nella sua azione operativa e formale, in stretta cooperazione con la Direzione consortile e con tutte le collaboratrici ed i collaboratori, garantirà la **massima attenzione e il più elevato impegno volto ad ottimizzare l'impiego dei mezzi e delle relative risorse finanziarie**.

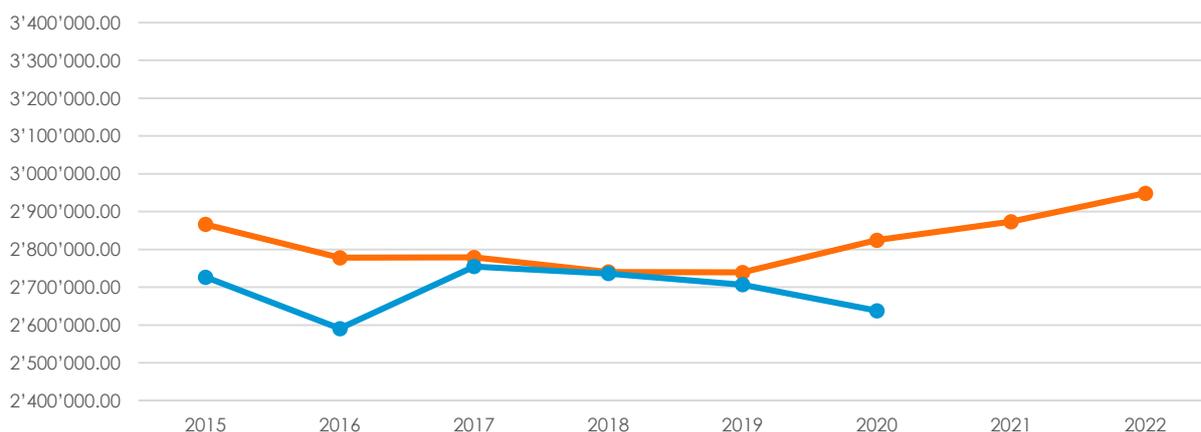
La Delegazione è certa che tale focalizzazione sull'obiettivo e le modalità che ha sempre messo in campo per perseguirlo, permetteranno ancora una volta non soltanto di rispettare quanto qui convenuto, ma soprattutto di migliorare il risultato finanziario previsto.

Dopo questa introduzione generale, passiamo ora all'analisi ed al commento più minuzioso di ogni Centro di Costo, ma con particolare riferimento a quelli in cui abbiamo immaginato di riscontrare le principali variazioni economiche.

5. Messaggio consortile no. 92

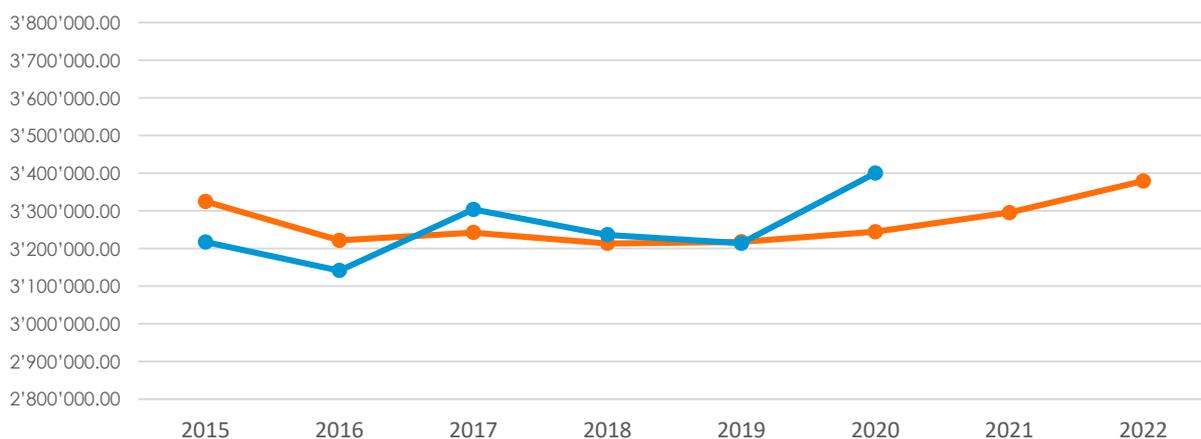
FABBISOGNO D'ESERCIZIO GESTIONE CORRENTE: 2015-2022 (a carico dei Comuni)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PREVENTIVO	2'866'250.00	2'777'800.00	2'778'700.00	2'740'200.00	2'739'100.00	2'824'300.00	2'873'200.00	2'948'700.00
CONSUNTIVO	2'726'388.57	2'590'491.20	2'754'883.44	2'736'319.71	2'706'533.67	2'637'946.99		



Evoluzione delle SPESE: 2015-2022

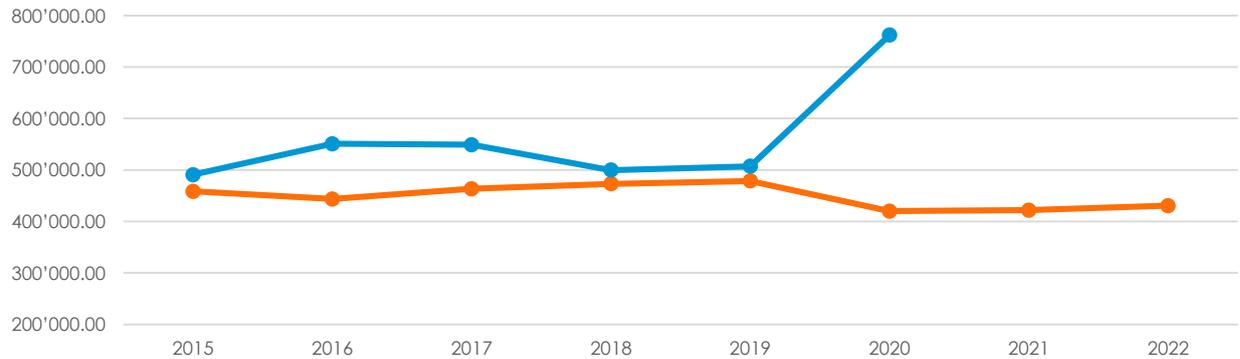
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PREVENTIVO	3'324'850.00	3'221'300.00	3'242'200.00	3'213'200.00	3'217'600.00	3'244'300.00	3'295'200.00	3'379'200.00
CONSUNTIVO	3'217'257.22	3'141'197.30	3'303'853.74	3'236'181.56	3'213'765.67	3'399'977.75		



5. Messaggio consortile no. 92

Evoluzione dei RICAVI: 2015-2022

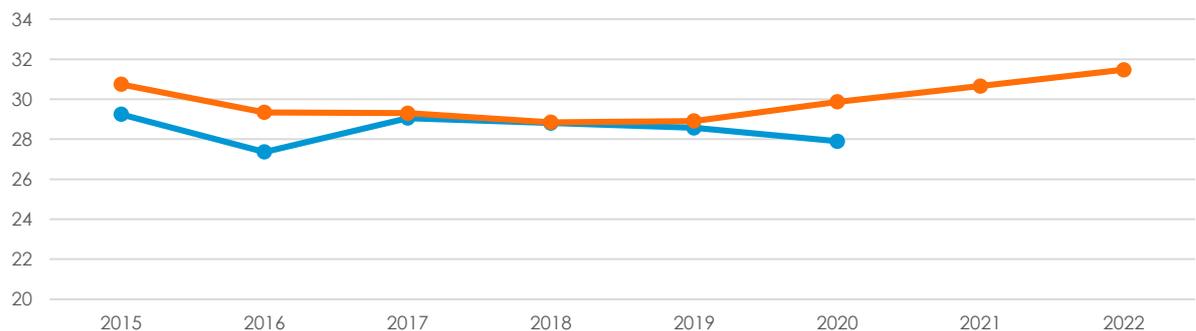
	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PREVENTIVO	458'600.00	443'500.00	463'500.00	473'000.00	478'500.00	420'000.00	422'000.00	430'500.00
CONSUNTIVO	490'868.65	550'706.10	548'970.30	499'861.85	507'232.00	762'030.76		



COSTO PRO CAPITE: 2015-2022 (a carico dei Comuni)

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
PREVENTIVO	2'866'250.00	2'777'800.00	2'778'700.00	2'740'200.00	2'739'100.00	2'824'300.00	2'873'200.00	2'948'700.00
POPOLAZIONE	93215	94669	94820	94990	94751	94558	93711	93703
COSTO PRO CAPITE	30.75	29.34	29.30	28.85	28.91	29.87	30.66	31.47

	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
CONSUNTIVO	2'726'388.57	2'590'491.20	2'754'883.44	2'736'319.71	2'706'533.67	2'637'946.99		
POPOLAZIONE	93215	94669	94820	94990	94751	94558		
COSTO PRO CAPITE	29.25	27.36	29.05	28.81	28.56	27.90		



5. Messaggio consortile no. 92



4. COMMENTI DI DETTAGLIO

Centro di Costo 1000 "Organi Consortili". Spese fr. 50'300.00 – Ricavi fr. 0.00

Questo settore, rispetto al recente passato e pure alle valutazioni eseguite per l'allestimento del PF21-24, presenta un incremento di costi pari a fr. 6'000.00.

Nel quadro dei lavori di aggiornamento o di redazione a nuovo di svariati atti che disciplinano i molteplici settori di cui si compone e nei quali opera tanto l'Ufficio consortile ed i suoi collaboratori quanto le istanze politiche regionali, la Delegazione si era riproposta di affrontare anche la codifica dell'ambito di attività di quest'ultimi Organi.

Attraverso le indagini e le comparazioni eseguite a tale proposito, ma che vengono pure effettuate periodicamente in altri settori, soprattutto con le altre Regioni di Protezione civile (PCi) si sono altresì condivise informazioni e, laddove possibile, si è pure provveduto a confrontare i vari aspetti.

Il risultato di questa analisi ha evidenziato come le responsabilità affidate all'Esecutivo nel suo insieme, ma anche ai suoi singoli membri, ed alle specifiche funzioni, e quindi l'attività che ne deriva, complice un'ulteriore e pronunciata delega verso il basso operata da parte delle istanze federali, ma pure cantonali, sono aumentati notevolmente nell'ultimo decennio e soprattutto durante l'ultimo periodo legislativo.

A ciò non ha però fatto seguito un proporzionato adeguamento delle indennità riconosciute.

Tale constatazione è sfociata nel MC 93 che vi sottoponiamo separatamente.

Con lo stesso, pur già delineando un futuro ulteriore sviluppo modulare delle tematiche, si propone di abbandonare lo Status quo, che non prevede un disciplinamento formale in questo ambito, per passare ad un primo e circoscritto regolamento che codifichi in modo trasparente, equo e funzionale, almeno il campo del riconoscimento di indennità e spese.

Dal profilo economico la Delegazione consortile ha privilegiato il mantenimento di una soluzione mista, adeguando però in modo diverso sia l'indennità di funzione annua sia quella di seduta.

L'ipotesi di applicazione di tale atto è prevista già per l'anno 2022, riservata la vostra approvazione, con un livello di attività ed una quantità di riunioni presumibilmente analoghe a quelle programmate nel 2021.

Per il futuro l'ordine di grandezza della spesa verrebbe annualmente adeguato in funzione della pianificazione degli impegni che gli Organi consortili saranno presumibilmente chiamati ad affrontare.

Centro di Costo 1010 "Catastrofe". Spese fr. 167'500.00 – Ricavi fr. 43'000.00

Per il prossimo anno il livello degli oneri in questo settore prospetta una maggiore uscita di fr. 22'000.00 rispetto allo scorso anno, frutto di un aumento delle spese ed una contemporanea contrazione dei ricavi.

5. Messaggio consortile no. 92

Come preannunciato due anni orsono, rispettivamente nel PF21-24, si prevede che il **sistema integrato d'allarme, mobilitazione e gestione della chiamata dei militi, entri ora pienamente a regime**, ciò che per il 2022 richiederà l'aumento dell'importo previsto alla pos. cont. 316.300.001 "Gestione e licenze sistema d'allarme militi" di ulteriori fr. 2'000.00.

Accanto a ciò si osserva un apparente incremento anche alla pos. cont. 319.801.001 "Istruzione di catastrofe".

Questa posta è infatti dedicata all'istruzione che ha come obiettivo di consolidare ed approfondire la capacità d'intervento ai diversi livelli.

Essa avviene prettamente attraverso i corsi consacrati alle cinque compagnie di cui si compone attualmente la nostra Organizzazione.

Il Conto interagisce con l'analogo riportato al Centro di Costo 1070, attraverso il quale si finanziano invece i corsi organizzati per tutti gli altri generi di attività salvo, come anzidetto, quella destinata ai soccorsi urgenti o/e di catastrofe.



Sulla base della pianificazione dell'attività didattica 2022, prevediamo **un'esigenza più elevata nell'ambito della formazione di catastrofe** e per questo motivo abbiamo aumentato la relativa posta (fr. 20'000.00) **compensandola con una riduzione di pari entità** al capitolo "Spese per corsi".

Sul fronte invece degli introiti, anche in questo caso osserviamo che la previsione d'incasso per le attività pratiche svolte a supporto ed a favore di Comuni, Enti, Comitati d'Organizzazione di eventi, registrata alla pos. cont. 436.000.001 "Prestazioni per interventi a favore comunità", deve essere riportata al ribasso.

La realtà del primo semestre 2021 ci ha infatti indicato, contrariamente a quanto pensavamo, che il **livello di richieste in questo settore tende a stagnare e persino a contrarsi**, qua e là in modo anche piuttosto pronunciato, e ciò avrà delle conseguenze non soltanto sul risultato d'esercizio 2021 ma certamente anche su quello del 2022.

In questo settore la nostra Istituzione è pure essa soggetta a mutamenti periodici. Tralasciando l'evoluzione generale della situazione, e pure quella della legislazione in materia, quale caso esemplare basti pensare alla lotta contro la Zanzara Tigre.

L'avvio del trattamento preventivo contro la proliferazione di questo insetto risale agli anni '90. Inizialmente limitato ad alcune parti del Mendrisiotto, l'esigenza si è poi gradualmente estesa verso Nord. La nostra Regione, analogamente a quella più a Sud, ha iniziato ad operare su larga scala, dietro sollecitazione del Cantone e dei Comuni, soprattutto alla metà degli anni 2000.

Essendo questa attività accomunabile ad un Intervento d'urgenza a favore della comunità, svolta però soltanto su una parte dei Comuni, e generando la stessa anche alcuni oneri supplementari rispetto alla gestione corrente, chi usufruisce dell'aiuto versa un'apposita indennità regolata da direttive cantonali di settore.

5. Messaggio consortile no. 92



Fin dall'inizio l'obiettivo fissato dalle Autorità cantonali era in ogni caso quello di dare unicamente un servizio di supporto, sensibilizzando e sostenendo i privati in generale ed i cittadini in particolare, come pure i Comuni, attori tutti che avrebbero successivamente dovuto rendersi ampiamente autonomi.

L'attività in questo settore, dopo un'iniziale importante crescita, si è nel frattempo gradualmente ridotta, stabilizzandosi comunque ad un livello ancora relativamente elevato.

È però sufficiente che da un anno all'altro, talvolta senza nemmeno un grande preavviso, un Comune importante diventi parzialmente o completamente autonomo in questo settore, per influenzare repentinamente la programmazione d'attività ma purtroppo anche il volume dei ricavi.

Questa eventualità si è materializzata nel 2021, con una relativa inaspettata riduzione degli introiti, e per l'anno 2022 non ci si attende un ritorno alla situazione passata.

La seconda **riduzione degli introiti** è prevista invece alla pos. cont. 436.900.005 "Rimborsi stip. personale: rimborso cantonale indennità di picchetto".

Su questa voce in passato veniva accreditato un importo forfettario riconosciuto dal Cantone, volto a compensare il compito di picchetto che ogni Regione deve periodicamente ed obbligatoriamente affrontare per garantire sull'arco di tutto l'anno la reperibilità e la mobilitazione di un suo collaboratore in funzione di eventuali gravi necessità d'intervento.

È ormai da qualche anno che si discute con il Cantone per l'adattamento di tutto il sistema (allarme – picchetto) ed ora ciò sta per materializzarsi gradualmente.

Per il 2022 è perciò previsto che questo genere d'indennità non venga più erogata, come già avvenuto nel 2020, così sorprendentemente e tardivamente da impedirci di considerarlo nella previsione 2021, mentre per supportare le nuove modalità di picchetto si prevede che venga riconosciuto un **diverso genere di contributo** che copra anche talune spese legate alla messa in preallarme dei militi. Tale introito verrà registrato attraverso la novella pos. cont. 1010.469.000.001 "Contrib. Cantonale per picchetto catastrofe" anch'essa peraltro preannunciata nel PF21-24.

Centro di Costo 1020 "Amministrazione".

Spese fr. 927'400.00 – Ricavi fr. 36'500.00

In questo capitolo si constata un incremento del disavanzo netto pari a fr. 50'600.00 rispetto al Preventivo 2021 (P21) e a fr. 15'900.00 in confronto al PF21-24.

Esso è il risultato di un leggero aumento dei costi rispettivamente di una contemporanea contenuta riduzione dei ricavi.

Come indicato nella parte introduttiva del Messaggio, oltre a quelli tradizionali legati alla gestione del personale soprattutto attraverso i disposti del ROCPi, vi sono anche diversi altri aspetti che presumiamo generino una variazione di questi oneri, soprattutto per quanto attiene agli stipendi.

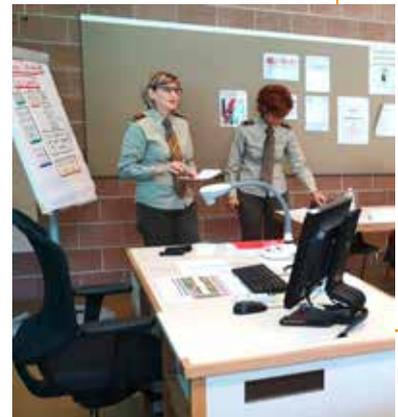
Il primo riguarda uno dei collaboratori che lo scorso anno ha conseguito l'**Attestato professionale federale d'istruttore della PCI**.

5. Messaggio consortile no. 92

Egli ha assunto a tutti gli effetti la nuova funzione in estate, mantenendo **compiti soltanto molto ridotti nel Settore amministrazione**, soprattutto in funzione di non perdere completamente le ottime competenze acquisite e di essere così comunque in grado in caso di necessità di assicurare un apporto anche in questo settore, oppure ancora di mantenere la sua capacità di istruire in sede cantonale anche nel Settore amministrativo-contabile.

Nel 2021 la relativa incidenza finanziaria, pur prevista, ha influenzato i conti economici consortili unicamente nel secondo semestre.

Nel 2022, oltre a dover prevedere il nuovo livello di stipendio più elevato per tutto l'anno, abbiamo provveduto a trasferire i relativi oneri e ricavi nel Settore istruzione e più precisamente sul Centro di Costo 1071.



La seconda è dovuta al previsto **consolidamento delle posizioni dei due collaboratori amministrativi**, assunti nel 2019, aspetto sul quale ci siamo già espressi.

La terza è quella relativa al ritorno a tempo pieno del **rapporto lavorativo con la Segretaria consortile**.

La collaboratrice, infatti, da quindici anni a questa parte svolgeva parallelamente alla propria funzione quella di docente con titolo terziario presso le Scuole professionali commerciali.

Questa opportunità era allora stata colta sia in funzione della sua formazione permanente generale, ma anche per l'apporto di competenze che la stessa permetteva e permette verso il nostro Settore dell'insegnamento per adulti, grazie alle esperienze maturate in un ambito per certi versi affine, ma nel contempo diverso, rispetto a quello con il quale si trovano confrontati soprattutto i nostri Istruttori.

In relazione al volume di attività che ci si attende ed alle responsabilità e incombenze che ne deriveranno anche alla Segretaria consortile almeno per qualche anno, nel suo ruolo di assistente di Direzione (del Comandante e di tutta la Delegazione), si è ritenuto indispensabile riassetare la situazione ponendo la collaboratrice in condizione di rispondere al meglio a questi solleciti.

Ciò non significa che in futuro, come per altre figure, la situazione non possa nuovamente mutare.

L'ultimo possibile incremento evocato è quello legato a tutte le pos. cont. inerenti al versamento degli **stipendi**, per i diversi generi di collaboratrici o collaboratori, per i quali abbiamo prudentemente calcolato un **possibile rincaro pari allo 0.5%**.

Questa prospettiva, pur evocata già nel 2021, non si era poi concretizzata ma il trascorrere del tempo e lo sviluppo di determinate dinamiche economiche la rende sempre più probabile. Se del caso, tale rincaro influenzerà evidentemente anche tutti gli altri Centri di Costo in cui vengono registrati i movimenti economici relativi al personale.

Per quanto riguarda altre variazioni di spesa nel presente Centro di Costo, segnaliamo l'incremento ipotizzato nei costi dell'energia di cui alla pos. cont. 312.020.001 "Consumo energia elettrica", dovuto alla necessità del rinnovo del contratto con i fornitori, soprattutto di questo prodotto, che ci ha messo al riparo da incrementi durante svariati anni ma che non ha potuto avvenire alle medesime favorevoli condizioni.

5. Messaggio consortile no. 92

Questa tendenza andrà ad influenzare anche la gestione delle costruzioni protette (degli impianti) di cui al Centro di Costo 1050.

A ciò si aggiungano gli adeguamenti, pur di modesta entità, basati sui risultati di consuntivo degli ultimi anni, prospettati nel campo della **manutenzione delle infrastrutture tecniche**, che registriamo in particolare nella pos. cont. 315.200.001 "Manutenzione lift, macchine e attrezzi", ma non solo.

Rimanendo sul fronte dei costi possiamo fortunatamente anche annoverare alcune prospettive di contenimento. Esse riguardano principalmente i costi in ambito informatico, degli affitti e pure della telefonia.

Andando per ordine, per quanto riguarda l'informatica, il rinnovo delle licenze eseguito e finanziato nel quadro dell'investimento per la **sostituzione della rete informatica** presso la Sede consortile, permetterà un risparmio nelle spese di gestione corrente per circa un biennio ed il beneficio influenzerà favorevolmente l'importo previsto alla pos. cont. 311.150.001 "Aggiornamento software-licenze cantonali/regionali per PCi".

Nel merito invece degli **affitti** di cui alla pos. cont. 316.110.001 "Affitto sedimi: antenna imp. radio Mte. S. Salvatore", nel 2021, dopo un paio di anni di riflessione, abbiamo coscientemente e definitivamente **rinunciato agli apparecchi radio analogici** di cui eravamo dotati da oltre 20 anni, e che oltre all'affitto della postazione per il citato ripetitore, cominciavano a richiedere una manutenzione onerosa e a scadenze sempre più ravvicinate.

Accanto all'aspetto economico va pure rammentato che nel frattempo tutti i maggiori Enti di soccorso ticinesi, tra i quali anche la PCi, sono stati dotati della nuova generazione di radio digitali (sistema Polycom) le quali permettono una trasmissione di messaggi più sicura grazie al sistema di criptaggio.

Mantenere l'alternativa analogica, ora oggettivamente poco utilizzata, avrebbe comportato inutili oneri.

Tutta l'operazione di smantellamento e smaltimento è stata curata da parte del nostro personale, motivo per cui, pure da questo profilo abbiamo potuto limitare al massimo le spese.

Per quanto riguarda invece la telefonia, sulla base dei risultati degli ultimi anni, abbiamo ritenuto di poter leggermente ridurre le spese registrate alla pos. cont. 318.153.001 "Spese telefoniche".

Un'osservazione particolare va dedicata infine all'aspetto dei rimborsi per una parte delle attività svolte dal nostro personale, in particolare nel suo ruolo di milizia.

Circa il tema del riconoscimento della cartolina IPG negli ultimi anni ci siamo già espressi ripetutamente ed in modo esteso, tanto in sede preventiva quanto in quella consuntiva, e quindi non vogliamo ripeterci inutilmente.

Occorre quantomeno rammentare che con l'entrata in vigore della nuova legislazione federale si sapeva che le direttive in materia, fortemente modificate, a parità d'impegno in questo ambito avrebbero in ogni caso portato una contrazione dei possibili introiti.



5. Messaggio consortile no. 92



Il risultato dei primi mesi del 2021 ci ha mostrato che tutto quello che abbiamo previsto era ancora troppo positivo rispetto alle reali possibilità e quindi anche nell'elaborazione delle ipotesi per il 2022 abbiamo dovuto agire di conseguenza.

Nello specifico la pos. cont. decurtata è la 436.900.001 "Rimb. stip personale: servizio militare e PCI".

Centro di Costo 1021 "Pianificazione".
Spese fr. 113'900 – Ricavi fr. 4'100.00

Come negli anni precedenti, il disavanzo in questo settore rimane fondamentalmente stabile. La variazione in prospettiva 2022 è infatti di soli fr. 100.00 per effetto di una maggiore contrazione dei costi rispetto ai ricavi.

Sul fronte delle spese segnaliamo comunque un leggero incremento degli oneri per salari legato alla progressione di carriera del personale attribuito a questo settore.

La variazione si registra alla pos. cont. 301.090.001 "Stipendi personale nominato" ma anche in alcune delle poste dedicate ai relativi oneri sociali, non da ultima quella inerente al contributo del datore di lavoro nel campo della previdenza personale.

A proposito di quest'ultimo, salutiamo positivamente il totale **azzeramento dell'onere** di cui alla pos. cont. 304.101.001 "Contributi cassa pensioni: **supplemento temporaneo**".

A tre anni di distanza dall'avvenuto pensionamento di un collaboratore di questo settore, è ora pure cessato l'obbligo da parte del Consorzio di provvedere al versamento di un contributo aggiuntivo previsto dagli Statuti della Cassa Pensioni.

Anche in questo capitolo dobbiamo infine constatare la riduzione apportata ai possibili introiti provenienti dalle cartoline IPG, computati alla pos. cont. 436.900.001 "Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCI" dell'ordine di fr. 3'900.00 rispetto al P21 e pure in confronto al PF21-24.

Avendo commentato questo aspetto in capitoli precedenti evitiamo di esprimerci ancora diffusamente sul tema.

Centro di Costo 1030 "Spese per i veicoli".
Spese fr. 236'400.00 – Ricavi fr. 13'100.00

I movimenti finanziari del Centro di Costo si confermano fondamentalmente stabili, presentando persino un leggero miglioramento del disavanzo pari a fr. 2'700.00.

Innanzitutto, richiamando quanto espresso in ingresso circa la necessità di procedere alla **sostituzione del veicolo di comando** per il collaboratore di picchetto, sulla base dei tassi attualmente proposti sul mercato, nella pos. cont. 316.200.001 "Leasing veicoli di servizio" abbiamo predisposto un importo mediano di fr. 3'600.00 che ci permetterebbe verosimilmente di far fronte alle rate dei prossimi 12 mesi.

5. Messaggio consortile no. 92

Rimanendo in tema di costi, vale la pena sottolineare quella che per il momento dovrebbe essere la **stabilizzazione degli oneri in ambito assicurativo**.

L'importo che abbiamo indicato, che andrebbe a finanziare i costi di settore per il parco veicoli attualmente in dotazione, coprirebbe anche la necessità del casco totale per il veicolo in Leasing.

Oltre ad ottimizzare gli oneri attraverso una polizza "flotta", la quale permette di livellare il grado dei premi per tutti i diversi generi di veicoli, l'indirizzo da sempre adottato dal Consorzio in questo campo è infatti quello di mantenere la copertura totale del rischio per i primi quattro anni, riducendola solo successivamente.

Il contenimento di spesa di fr. 8'000.00 immaginato per il prossimo anno scaturisce dall'analisi del risultato dell'esercizio 2020 rispettivamente dagli adattamenti assicurativi per il nuovo veicolo pesante, i cui oneri per il momento si sono rivelati più contenuti rispetto alle previsioni.

Sul fronte dei ricavi osserviamo un positivo miglioramento attraverso l'incremento dell'importo previsto 436.010.001 "Prestazione a terzi" e 436.200.001 "Rimborso spese varie".

Si tratta della voce introdotta nel 2019 e destinata soprattutto a registrare il **rimborso di costi vivi** assunti dalla Regione per l'utilizzo di suoi macchinari, in particolare **per l'impiego del veicolo pesante** acquistato nel 2020.

Il mezzo, condotto da personale dell'Organizzazione, viene messo a disposizione anche di terzi (Comuni, Enti pubblici, Organizzatori di manifestazioni), in particolare durante i cosiddetti Impieghi di Pubblica Utilità – IPU - oppure per interventi in caso di catastrofe - IU.

Questi ricavi sono registrati mediante accredito attraverso la contabilità dei corsi o degli interventi, oppure per mezzo di vere e proprie fatture.

Per terminare, sempre sul fronte dei ricavi, anche in questo caso dobbiamo osservare la contrazione pari a fr. 3'900.00 che prevediamo nei rimborsi delle cartoline IPG, alla pos. cont. 436.900.001 "Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCi", la cui origine ha già fatto oggetto di precedenti commenti, motivo per cui non ci dilunghiamo oltre misura.

Centro di Costo 1050 "Impianti OPCi". Spese fr. 161'000.00 – Ricavi fr. 105'000.00

Anche in questo settore si prevede un lieve aumento del disavanzo pari a fr. 4'200.00, rispetto al Preventivo 2021, frutto di un leggero aumento dei ricavi ma di un più marcato incremento delle spese legate a diverse voci.

Per quanto riguarda le uscite, richiamiamo i commenti espressi in ingresso al presente Messaggio e riguardanti soprattutto l'aumento dei costi per l'approvvigionamento energetico (in particolare per il gas e l'elettricità), che abbiamo immaginato dell'ordine di ca. il 10% sulla base delle nuove tariffe prospettate.



5. Messaggio consortile no. 92



Abbiamo perciò ipotizzato un aumento di fr. 1'000.00 alla pos. cont. 312.010.001 "Consumo gas" per quanto riguarda la fornitura del Gas, in particolare per l'impianto di Cornaredo, legato anch'esso ai previsti **incrementi in tutto il settore delle energie** ma, nel caso specifico, anche sulla base del risultato del Consuntivo 2020.

Malgrado lo scorso anno l'utilizzo anche di questo impianto sia stato ridotto, causa la situazione COVID, il costo è infatti risultato superiore rispetto a quanto preventivato.

Analoga osservazione va espressa per quanto riguarda l'energia elettrica i cui costi, registrati alla pos. cont. 312.020.001 "Consumo energia elettrica" prevedono un possibile incremento di fr. 3'000.00.

Per quanto attiene le sirene, a proposito dell'operazione di ripresa, da parte della Confederazione, del compito di assicurare i mezzi di allarme così come previsto nella nuova legislazione federale, pur non essendo ancora in possesso dell'esito dell'esercizio 2021, per il 2022 abbiamo elaborato l'ipotesi di un rimborso di entità maggiore da parte di quest'ultima.

Nel solco di quanto sopra, pur se di valenza ridotta, annotiamo anche l'azzeramento della posta relativa all'**assicurazione speciale per alcune sirene** posizionate soprattutto su stabili privati. Sia dal profilo formale sia da quello economico, le spese ad essa legate verranno integrate nel pacchetto generale del previsto apposito rimborso.

Per terminare, pur confermando le riflessioni espresse nel recente passato circa la futura possibilità di vedersi ancora autorizzare da parte cantonale e federale l'**impiego dei contributi sostitutivi** per la copertura di alcuni generi di spese legate alle costruzioni protette di Protezione Civile, per il 2022, sulla base del Consuntivo 2020 e dei primi risultati del 2021, possiamo positivamente immaginarci un leggero incremento (pari a fr. 5'000.00) rispetto a quanto prospettato alla pos. cont. 483.000.001 "Prelev. dal fondo contributi sostitutivi per rifugi di PCi", la quale è rimasta l'unica di tale genere attiva nel piano contabile regionale.

Centro di Costo 1051 "Personale per gestione impianti OPCi". Spese fr. 406'800.00 – Ricavi fr. 16'800.00

Il disavanzo che prospettiamo nel 2022 per questo Centro di Costo, in aumento di fr. 22'600.00 in confronto al P21, e pure di fr. 9'200.00 rispetto alle supposizioni più recenti espresse nel PF21 – 24, è anch'esso in controtendenza se paragonato ad un passato che lo mostrava invece piuttosto stabile.

In effetti nel prossimo anno si assommeranno casualmente un aumento di costi in parte transitorio ma, soprattutto, una riduzione dei ricavi verosimilmente permanente.

5. Messaggio consortile no. 92

L'aspetto inerente ai costi deriva in parte dagli aumenti in base all'avanzamento di carriera di quei collaboratori, invero pochi, che non hanno ancora raggiunto il livello massimo della propria fascia salariale, ma in particolare per la **ricorrenza di un anniversario di anzianità** di servizio da parte di un collaboratore attivo da lunga data presso il Consorzio.

Questi incrementi si prospettano, in misura diversa, in tutte le pos. cont. che riguardano gli stipendi e le gratifiche, come pure in tutte le voci relative ai conseguenti oneri sociali.

Come indicato in ingresso, oltre a quelli tradizionali legati alla gestione del personale soprattutto attraverso i disposti del ROCPi, ve ne sono anche diversi altri che presumiamo genereranno una variazione di questi oneri, in particolare per quanto riguarda gli stipendi.

Accanto a ciò rammentiamo che nel presente Centro di Costo gravitano anche le spese inerenti al secondo collaboratore che lo scorso anno ha pure conseguito l'**Attestato professionale federale d'istruttore della PCI**.

Egli in estate ha **assunto a tutti gli effetti la nuova funzione** in ragione per ora unicamente del 30%, mantenendo il rimanente 70% di apporto per il Settore della manutenzione delle costruzioni protette.

Nel 2021 l'incidenza finanziaria per questo nuovo genere di attività, maggiormente qualificata e con un livello di remunerazione evidentemente più alto, pur pianificata ha influenzato i conti economici consortili unicamente nel secondo semestre.

Oltre ad aver previsto di mantenere l'attribuzione dell'unità in questo Centro di Costo, nel 2022 abbiamo quindi dovuto **prevedere il nuovo livello di stipendio per tutto l'anno**.

Sul fronte invece dei ricavi, a distanza di quasi un decennio dall'attribuzione alle Regioni del compito di provvedere al collaudo iniziale dei nuovi rifugi obbligatori, dobbiamo prendere atto che gli svariati mutamenti apportati negli ultimi anni ai parametri che permettono di rinunciare alla costruzione del rifugio nelle nuove edificazioni, dietro pagamento del cosiddetto "contributo sostitutivo dell'obbligo di realizzazione del rifugio", hanno portato anche ad una consistente riduzione della necessità di eseguire questo genere di controllo, attività per la quale è previsto l'incasso di un'**apposita tassa il cui ammontare globale si è fortemente ridotto**.

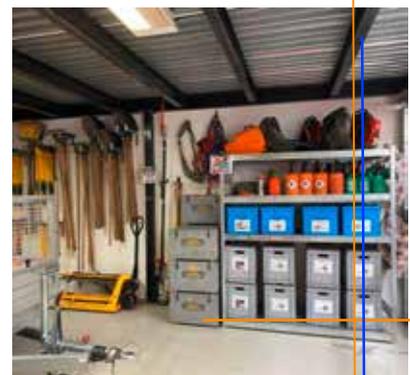
L'aspetto che influenza però maggiormente il livello dei ricavi, è anche in questo caso l'ormai assodata ulteriore riduzione degli introiti legati al riconoscimento della cartolina IPG.

A questo proposito ci siamo però ampiamente espressi precedentemente e quindi evitiamo di ripeterci.

Centro di Costo 1060 "Spese per il materiale / attrezzi". Spese fr. 15'000.00 - Ricavi fr. 0.00

Il risultato del Centro di Costo è completamente aderente al PF21-24, anche se con una leggera diminuzione dei ricavi (fr. 1'000.00) rispetto al P21.

Malgrado ciò osserviamo che, essendo fondamentalmente terminata l'operazione di liquidazione del materiale vetusto e/o in esubero, eseguita durante l'ultimo biennio, la possibilità che i ricavi di cui alla pos. cont. 435.000.001 "Vendita materiale diverso" possano risultare nuovamente elevati, pur non potendo essere esclusa, è difficilmente ripetibile.



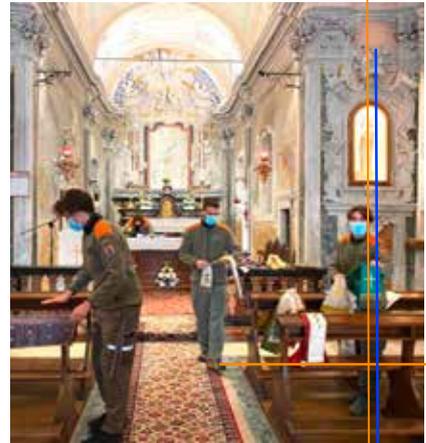
5. Messaggio consortile no. 92

**Centro di Costo 1070 "Spese per i corsi".
Spese fr. 231'600.00 – Ricavi fr. 40'000.00**

Anche questo Centro di Costo presenta una contrazione degli oneri netti pari a fr. 4'500.00, frutto di una decrescita dei ricavi ma soprattutto di un contenimento più sensibile delle spese.

Rammentiamo innanzitutto che durante l'esercizio 2020 si era provveduto ad **aprire una nuova pos. cont. 301.130.001 "Indennità diverse"**, destinata a registrare il **rimborso dei costi vivi sostenuti da parte del nostro personale** impegnato in **corsi di formazione e perfezionamento esterni**, soprattutto nel Settore dell'insegnamento.

In passato tale onere era assunto attraverso la pos. cont. 309.100.001 "Spese per la formazione del personale".



Nel quadro della volontà di massima trasparenza, malgrado i due aspetti siano legati a doppio filo, già lo scorso anno, e a maggior ragione nel 2022, si è privilegiata la presentazione separata dei due generi di costo.

Per quanto attiene invece gli oneri legati all'Organizzazione dell'istruzione e dei tradizionali corsi di ripetizione, esclusi quelli collegati ai corsi delle cinque compagnie d'intervento e pure dall'attività prestata nel quadro del soccorso alla popolazione, come già indicato al Centro di Costo 1010, l'analoga pos. cont. 319.800.001 "Corsi di Protezione Civile" viene qui ridotta di pari importo (fr. 20'000.00 rispetto al PF21-24).

Per il 2022 si prevede infatti un **volume di attività maggiore nell'ambito dell'istruzione di catastrofe**, ciò che ha richiesto il travaso di questo importo da un Centro di Costo all'altro. In base alla pianificazione generale dell'istruzione, nei prossimi anni la situazione potrebbe modificarsi ancora e/o invertirsi.

Per terminare, anche in questo capitolo prevediamo che i **proventi derivanti dalle attività svolte a favore di Comuni o altri Enti**, rispettivamente degli Organizzatori di manifestazioni di ampio richiamo, subiscano una contrazione che si registrerà alla pos. cont. 436.000.001 "Prestazioni per interventi a favore comunità".

Questa proiezione potrebbe sembrare paradossale in quanto con gli adeguamenti di tariffa introdotti nel 2021, prospettavamo invece la possibilità di consolidare e persino incrementare questa voce di ricavo.

La realtà del primo semestre del corrente anno ci ha invece indicato che il livello di richieste in questo settore tende apparentemente a stagnare e persino a contrarsi, qua e là anche in modo piuttosto pronunciato. Ciò avrà ovviamente delle conseguenze sui risultati d'esercizio già a brevissimo termine.

Non sappiamo se questa contingenza sia unicamente il risultato dei quasi due anni di situazione pandemica, oppure una tendenza in atto dalla quale non possiamo fare astrazione; ignorare completamente le più che prevedibili ripercussioni avrebbe però rappresentato unicamente una sorta di illusione e quindi, a malincuore, abbiamo provveduto a modificare in modo meno favorevole le previsioni di ricavo.

5. Messaggio consortile no. 92

Centro di Costo 1071 "Personale per l'istruzione". Spese fr. 909'100.00 – Ricavi fr. 157'000.00

Anche questo capitolo presenta un aumento del disavanzo pur contenuto rispetto al PF21-24, pari a fr. 29'700.00, ma più consistente e pari a fr. 64'800.00 rispetto al P21. La variazione del risultato è incontestabile ma va comunque contestualizzata poiché una parte di essa è generata da altri fattori unicamente contabili.

Sul fronte innanzitutto degli stipendi, ma pure degli oneri sociali ed assicurativi, rammentiamo infatti che si è generato un **incremento dovuto al trasferimento del nuovo istruttore diplomato**, precedentemente operativo nel Settore e Centro di Costo "Amministrazione", ed al suo contemporaneo definitivo posizionamento in qualità di istruttore. Ciò ha anche necessitato un travaso di oneri e ricavi (soprattutto i primi) da un Centro di Costo all'altro.

A proposito invece degli oneri previdenziali, anche in questo caso salutiamo positivamente il totale azzeramento dell'impegno di cui alla pos. cont. 304.000.001 "Contributi cassa pensioni: supplemento temporaneo".

Come già segnalato per un caso analogo in un precedente Centro di Costo, a quasi tre anni di distanza dall'avvenuto pensionamento di un collaboratore di questo settore è ora cessato anche l'obbligo da parte del Consorzio di provvedere al versamento del contributo aggiuntivo previsto dagli Statuti della Cassa Pensioni.

In relazione ad altri incrementi dei costi, ricordiamo ancora che durante l'esercizio 2020, come per il Centro di Costo 1070, si era provveduto ad aprire una nuova pos. cont. 301.130.001 "Indennità diverse", destinata in questo caso a registrare il **rimborso degli oneri sostenuti** da parte soprattutto del personale insegnante **impiegato quale docente di classe nei corsi cantonali** organizzati presso il Centro d'istruzione di Rivera.

Non si tratta di nuove spese, ma in passato questi oneri erano assunti attraverso la pos. cont. 436.900.004 "Rimborso stip. personale a terzi" dove venivano registrati anche gli importi riconosciuti dal Cantone, al netto del rimborso dovuto ai collaboratori.

Anche in questo caso, nel quadro della volontà di massima trasparenza, si è applicata la tecnica di **presentare in modo separato da un lato il rimborso lordo ottenuto e dall'altro la rifusione delle spese vive** al personale coinvolto.



L'importo riportato, non previsto a PF21-24, e più elevato rispetto al Consuntivo 2020, è stato adeguato al rialzo in relazione alla somma pure più elevata che si prevede di ottenere da parte del Cantone per l'apporto che i nostri collaboratori assicureranno al Centro d'istruzione di Rivera.

Nel 2022 si entrerà infatti in una fase più marcata del progetto di adeguamento dei moduli formativi organizzati presso il Centro cantonale, al quale si cumuleranno anche i ritardi registrati in questo settore sia nel 2020 sia nel 2021, generati dalla situazione pandemica.

5. Messaggio consortile no. 92

Sulla base della pianificazione elaborata tra Cantone e Regioni si prevede anche **per i collaboratori della nostra Regione un impegno accresciuto** per questo genere di attività, ciò che dovrebbe pure avere (il condizionale è sempre d'obbligo, viste le esperienze non sempre positive maturate negli ultimi anni) favorevoli e piuttosto **importanti ricadute sui ricavi ipotizzati** alla pos. cont. 436.900.004 "Rimborso stip. personale a terzi"
Questa ipotesi dovrebbe permettere anche di compensare parzialmente gli incrementi di spesa o le riduzioni d'introiti preannunciati non soltanto in questo capitolo.

Sempre a tale proposito dobbiamo sottolineare due altre contrazioni nelle entrate.



La prima riguarda l'indennità che veniva riconosciuta dal Cantone per l'organizzazione da parte delle Regioni del primo modulo formativo al quale vengono (venivano) convocati i nuovi reclutati e il cui introito era solitamente registrato alla pos. cont 436.900.002 "Rimborsi stip. personale: diarie per PCi". Questo genere di corso, che ha soprattutto scopi informativi ed introduttivi, è ora stato integrato nel primo modulo tecnico proposto in sede cantonale, la cui durata è quindi conseguentemente passata da una a due settimane.

La quota del relativo indennizzo per la prestazione del docente, messo anch'esso a disposizione dalla singola Regione, non avverrà quindi più attraverso questo conto ma sarà conglobata nei rimborsi di tutti gli altri corsi cantonali a cui abbiamo precedentemente fatto cenno.

La seconda è nuovamente collegata alla posta relativa al rimborso dell'IPG che, nel rispetto delle direttive legali in materia, viene riconosciuta per la parte di attività svolta dal nostro personale nel suo ruolo di milizia e non professionale.

A proposito della ormai assodata previsione di contrazione di questi ricavi ci siamo però ampiamente espressi precedentemente, e quindi nello specifico evitiamo di ripeterci.

Centro di Costo 1080 "Interessi" **Spese fr. 0.00 – Ricavi fr. 15'000.00**

Il Centro di Costo presenta una contrazione delle entrate pari a fr. 14'000.00.

Questo capitolo riguarda gli interessi generati dal capitale proveniente dagli incassi effettuati per l'esonero dall'obbligo di costruire i rifugi da parte dei privati nel quadro della realizzazione di nuovi edifici avvenuta prima del 2013.
Si tratta della quota di valenza regionale di un Fondo più ampio presente anche in sede cantonale.

L'introito prevedibile è stato ridotto in relazione alla riduzione dei tassi rispetto all'**andamento del mercato**.

Centro di Costo 1090 "Ammortamenti di beni amministrativi" **Spese fr. 160'200.00 – Ricavi fr. 0.00**

Il Centro di Costo presenta un incremento di spesa pari a fr. 7'200.00 rispetto al P21.
Gli importi indicati rispecchiano comunque quanto previsto nel PF21-24.

5. Messaggio consortile no. 92

Alla spesa ricorrente, legata all'ammortamento dell'investimento eseguito a suo tempo per l'acquisto della Sede consortile, nel 2022 si prevede di aggiungere le poste di alcuni ulteriori interventi edili eseguiti recentemente su tale edificio, come pure per l'avvenuta completa sostituzione del sistema informatico, attività per le quali erano stati allestiti appositi Messaggi e la cui liquidazione verrà formalmente consolidata con il Consuntivo 2021.

La prima voce, pari a fr. 3'200.00, è stata proporzionata alla probabile cifra di liquidazione immaginata alla fine del primo semestre 2021.

La seconda, peraltro già prevista nel Preventivo 2021 con un importo provvisorio che era stato calcolato sulla base dello stato di avanzamento lavori e delle spese registrate alla fine del 2020, è stata ora definitivamente stabilizzata con un incremento di fr. 4'000.00 in base all'effettivo onere globale sopportato.

5. PROPOSTA

Per quanto precedentemente esposto, la Delegazione del Consorzio Protezione Civile Regione Lugano Città invita gentilmente il Consiglio Consortile a voler

RISOLVERE

1. *I Conti Preventivi 2022 del Consorzio Protezione Civile Regione Lugano Città sono approvati.*
2. *Si invita la Delegazione Consortile a voler prelevare le quote dai singoli Comuni consorziati come dalle tabelle allegate ai presenti Conti Preventivi 2022.*

Con perfetta stima.

CONSORZIO PER LA PROTEZIONE CIVILE REGIONE LUGANO CITTA'

Il Presidente DC:



Dott. Ignazio Bonoli

Il Comandante OPC:



ten col Aldo Facchini

- Va a:
- Municipi dei Comuni consorziati
 - Rappresentanti del Consiglio consortile
 - Organo di controllo esterno
 - Consiglio di Stato tramite la Sezione degli enti locali

6. Ricapitolazione per Centri di costo

CENTRI DI COSTO	PREVENTIVO 2022		PREVENTIVO 2021		CONSUNTIVO 2020	
	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi
1000 ORGANI CONSORTILI	50'300.00	0.00	44'300.00	0.00	35'965.40	0.00
1010 CATASTROFE	167'500.00	43'000.00	145'500.00	43'000.00	285'758.76	173'891.25
1020 AMMINISTRAZIONE	927'400.00	36'500.00	995'000.00	53'500.00	970'294.27	110'661.55
1021 PIANIFICAZIONE	113'900.00	4'100.00	117'900.00	8'000.00	119'708.65	27'321.70
1030 SPESE PER I VEICOLI	236'400.00	13'100.00	238'000.00	12'000.00	233'993.50	44'726.20
1050 IMPIANTI OPCi	161'000.00	105'000.00	157'200.00	97'000.00	174'745.51	88'114.46
1051 PERSONALE GESTIONE IMPIANTI OPCi	406'800.00	16'800.00	393'900.00	26'500.00	381'422.50	59'978.45
1060 SPESE PER IL MATERIALE / ATTREZZI	15'000.00	0.00	15'000.00	1'000.00	11'519.75	9'820.00
1070 SPESE PER I CORSI	231'600.00	40'000.00	241'100.00	45'000.00	166'015.16	36'458.50
1071 PERSONALE PER L'ISTRUZIONE	909'100.00	157'000.00	794'300.00	107'000.00	794'554.25	181'031.70
1080 INTERESSI	0.00	15'000.00	0.00	29'000.00	0.00	30'026.95
1090 AMMORTAMENTI DI BENI AMMINISTRATIVI	160'200.00	0.00	153'000.00	0.00	226'000.00	0.00
TOTALI	3'379'200.00	430'500.00	3'295'200.00	422'000.00	3'399'977.75	762'030.76
DISAVANZO D'ESERCIZIO GESTIONE CORRENTE	2'948'700.00		2'873'200.00		2'637'946.99	

7. Ricapitolazione per Gruppi di conto

GRUPPI DI CONTO	PREVENTIVO 2022	PREVENTIVO 2021	CONSUNTIVO 2020
3 SPESE CORRENTI	3'379'200.00	3'295'200.00	3'399'977.75
30 SPESE PER IL PERSONALE	2'267'400.00	2'189'000.00	2'151'851.75
31 SPESE PER BENI E SERVIZI	951'600.00	953'200.00	1'022'126.00
32 INTERESSI PASSIVI	0.00	0.00	0.00
33 AMMORTAMENTI	160'200.00	153'000.00	226'000.00
4 RICAVI CORRENTI	430'500.00	422'000.00	762'030.76
42 REDDITI DELLA SOSTANZA	42'000.00	56'000.00	44'718.55
43 RICAVI PER PRESTAZIONI E TASSE	298'500.00	284'000.00	636'239.35
46 CONTRIBUTI PER SPESE CORRENTI	70'000.00	57'000.00	48'399.35
48 PRELEVAMENTI DA FINANZIAMENTI SPECIALI	20'000.00	25'000.00	32'673.51
DISAVANZO D'ESERCIZIO GESTIONE CORRENTE	2'948'700.00	2'873'200.00	2'637'946.99

8. Preventivo

		Preventivo 2022		Preventivo 2021		Consuntivo 2020	
		Spese	Ricavi	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi
10	CONTO D'ESERCIZIO	3'379'200.00	430'500.00	3'295'200.00	422'000.00	3'399'977.75	762'030.76
1000	ORGANI CONSORTILI	50'300.00	0.00	44'300.00	0.00	35'965.40	0.00
300.300.001	Indennità a commissioni	100.00		100.00			
300.301.001	Indennità Delegazione consortile	36'000.00		30'000.00		28'300.00	
300.302.001	Indennità Consiglio consortile	3'500.00		3'500.00		2'025.00	
303.000.001	Contributi AVS, AI, AD, IPG, CAF	1'000.00		1'000.00		877.10	
318.800.001	Spese di rappresentanza e ricevimento	5'000.00		5'000.00		732.90	
318.900.001	Quote ad associazioni	4'700.00		4'700.00		4'030.40	
1010	CATASTROFE	167'500.00	43'000.00	145'500.00	43'000.00	285'758.76	173'891.25
301.110.001	Indennità di picchetto	17'000.00		17'000.00		16'600.00	
313.701.001	Materiale di PCI: acquisto	6'000.00		6'000.00		6'793.11	
316.291.001	Noleggio rete fibra ottica	3'000.00		3'000.00		2'800.20	
316.300.001	Gestione e licenze sistema d'allarme militi	18'000.00		16'000.00		13'328.10	
318.153.001	Spese telefoniche	5'500.00		5'500.00		5'782.05	
319.801.001	Istruzione catastrofe	110'000.00		90'000.00		96'531.75	
319.802.001	Intervento di catastrofe	8'000.00		8'000.00		143'923.55	
436.000.001	Prestazioni per interventi a favore comunità		30'000.00		38'000.00		21'383.70
436.000.002	Prestazioni per interventi a favore comunità: rimborsi interventi catastrofe		3'000.00		3'000.00		152'507.55
436.900.005	Rimborsi stip. personale: rimborso cantonale indennità di picchetto				2'000.00		
469.000.001	Contrib. cantonale per picchetto catastrofe		10'000.00				
1020	AMMINISTRAZIONE	927'400.00	36'500.00	995'000.00	53'500.00	970'294.27	110'661.55
301.090.001	Stipendi personale nominato	490'000.00		539'100.00		498'424.10	
301.091.001	Stipendi personale incaricato	61'500.00		48'100.00		63'290.45	
301.100.001	Assegni famiglia, figli e persone assistite	1'800.00		1'800.00		1'788.60	
301.120.001	Prestazioni straordinarie	1'000.00		1'000.00		21'982.25	
301.200.001	Grafiche per anzianità di servizio			13'000.00			
303.000.001	Contributi AVS, AI, AD, IPG, CAF	48'500.00		52'800.00		53'008.50	
304.000.001	Contributi alla cassa pensioni	71'400.00		74'900.00		59'080.75	
305.000.001	Premi assicurativi personale	1'500.00		1'600.00		2'891.05	
310.100.001	Materiale d'ufficio	15'000.00		15'000.00		14'781.45	
310.120.001	Inserzioni	1'000.00		1'000.00		691.95	
311.010.001	Acquisto mobili e macchine per ufficio	5'000.00		5'000.00		5'076.30	
311.100.001	Acquisto installazioni tecniche e accessori	10'000.00		10'000.00		8'517.15	
311.150.001	Aggiornamenti software-licenze cantonali/regionali per PCI	15'000.00		22'000.00		13'076.05	
312.000.001	Consumo acqua	3'500.00		3'500.00		2'996.65	
312.020.001	Consumo energia elettrica	31'000.00		28'000.00		24'025.55	
312.030.001	Spese di riscaldamento	13'000.00		13'000.00		11'486.30	
313.100.001	Materiale di pulizia	3'500.00		3'500.00		4'992.62	
314.200.001	Manutenzione sede	15'000.00		19'000.00		29'635.00	
315.100.001	Manutenzione installazioni tecniche e accessori	3'000.00		3'000.00		2'871.38	
315.200.001	Manutenzione lift, macchine e attrezzi	4'000.00		3'000.00		4'905.80	
316.103.001	Affitto parcheggi	5'000.00		5'000.00		5'000.00	
316.110.001	Affitti sedimi: antenna imp. radio Mte. S. Salvatore	0.00		4'000.00		4'204.50	
316.291.001	Noleggio rete fibra ottica	3'000.00		3'000.00		2'800.20	
316.292.001	Noleggio nuova telefonia	14'000.00		14'000.00		13'800.00	

8. Preventivo

		Preventivo 2022		Preventivo 2021		Consuntivo 2020	
		Spese	Ricavi	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi
1020	continuazione						
317.000.001	Spese di viaggio e trasferta	6'000.00		6'000.00		5'116.50	
318.010.001	Assicurazione stabili e contenuto	3'500.00		3'500.00		3'809.60	
318.152.001	Spese postali	6'000.00		6'000.00		6'399.95	
318.153.001	Spese telefoniche	15'000.00		16'000.00		13'591.25	
318.300.001	Tassa d'uso canalizzazioni	1'000.00		1'000.00		1'039.00	
318.310.001	Tassa raccolta rifiuti	1'500.00		1'500.00		1'618.50	
318.400.001	Prestazioni di terzi per pulizia	2'000.00		2'000.00		581.60	
318.411.001	Revisione contabile	6'000.00		6'000.00		5'761.95	
318.420.001	Consulenza informatica	15'000.00		15'000.00		13'236.35	
318.700.001	Prestazioni dei Servizi finanziari comunali	37'600.00		37'600.00		37'600.00	
319.805.001	Spese sede	17'000.00		16'000.00		32'097.70	
319.900.001	Uscite varie	100.00		100.00		115.27	
427.000.001	Affitto sede a terzi		12'000.00		12'000.00		7'650.00
436.900.001	Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCI		24'000.00		41'000.00		102'065.60
436.900.003	Rimborsi stip. personale: assicurazione infortuni						945.95
439.900.001	Entrate varie		500.00		500.00		
1021	PIANIFICAZIONE	113'900.00	4'100.00	117'900.00	8'000.00	119'708.65	27'321.70
301.090.001	Stipendi personale nominato	86'900.00		85'400.00		83'340.10	
301.100.001	Assegni famiglia, figli e persone assistite	1'900.00		1'900.00		1'892.40	
301.120.001	Prestazioni straordinarie						
301.200.001	Grafiche per anzianità di servizio						
303.000.001	Contributi AVS, AI, AD, IPG, CAF	7'700.00		7'600.00		7'372.65	
304.000.001	Contributi alla cassa pensioni	11'100.00		10'300.00		8'551.20	
304.101.001	Contributi cassa pensioni: supplemento temporaneo			6'400.00		12'738.75	
305.000.001	Premi assicurativi personale	300.00		300.00		168.40	
310.500.001	Materiale PIAT/PBC	6'000.00		6'000.00		5'645.15	
436.900.001	Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCI		4'100.00		8'000.00		23'198.45
436.900.003	Rimborsi stip. personale: assicurazione infortuni						4'123.25
1030	SPESE PER I VEICOLI	236'400.00	13'100.00	238'000.00	12'000.00	233'993.50	44'726.20
301.090.001	Stipendi personale nominato	81'700.00		81'700.00		81'203.85	
301.100.001	Assegni famiglia, figli e persone assistite	2'400.00		2'400.00		2'380.20	
301.120.001	Prestazioni straordinarie					1'009.10	
301.200.001	Grafiche per anzianità di servizio					5'252.70	
303.000.001	Contributi AVS, AI, AD, IPG, CAF	7'200.00		7'200.00		7'889.65	
304.000.001	Contributi alla cassa pensioni	10'200.00		10'400.00		7'984.50	
305.000.001	Premi assicurativi personale	300.00		300.00		200.10	
312.020.001	Consumo energia elettrica: Officina	3'000.00		3'000.00		2'403.75	
312.030.001	Spese di riscaldamento	4'000.00		4'000.00		3'423.05	
313.011.001	Materiale per veicoli	15'000.00		15'000.00		11'815.35	
313.300.001	Consumo carburante	16'000.00		16'000.00		20'515.35	
315.210.001	Manutenzione veicoli	13'000.00		10'000.00		17'701.90	
316.104.001	Affitto capannone	39'000.00		39'000.00		36'437.50	
316.200.001	Leasing veicoli di servizio	3'600.00					
318.020.001	Assicurazione veicoli	40'000.00		48'000.00		35'776.50	
318.120.001	Tassa sul traffico pesante	1'000.00		1'000.00			
436.010.001	Prestazione a terzi		6'000.00		1'000.00		200.00
436.200.001	Rimborso spese varie		3'000.00		3'000.00		25'515.80
436.900.001	Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCI		4'100.00		8'000.00		19'010.40
436.900.003	Rimborsi stip. personale: assicurazione infortuni						

8. Preventivo

	Preventivo 2022		Preventivo 2021		Consuntivo 2020			
	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi		
1050	IMPIANTI OPCi		161'000.00	105'000.00	157'200.00	97'000.00	174'745.51	88'114.46
312.000.001	Consumo acqua	10'000.00		10'000.00		9'807.50		
312.010.001	Consumo gas	8'000.00		7'000.00		8'000.00		
312.020.001	Consumo energia elettrica	33'000.00		30'000.00		22'439.71		
313.000.001	Materie prime ausiliarie e di consumo	3'000.00		3'000.00		2'333.20		
313.710.001	Spese d'esercizio per locazione a terzi	3'000.00		3'000.00		2'233.30		
314.210.001	Manutenzione e costruzioni impianti	35'000.00		35'000.00		61'359.35		
315.131.001	Manutenzione sirene	16'500.00		16'500.00		18'820.25		
316.210.001	Noleggio linee telecomunicazioni	25'500.00		25'500.00		24'707.50		
316.291.001	Noleggio rete fibra ottica	3'000.00		3'000.00		2'800.20		
318.010.001	Assicurazione stabili e contenuto	16'000.00		16'000.00		13'947.30		
318.050.001	Assicurazione sirene	0.00		200.00		209.70		
318.150.001	Spese postali e telefoniche	8'000.00		8'000.00		8'087.50		
427.000.001	Affitto da terzi		15'000.00		15'000.00		7'041.60	
460.001.001	Contrib. federale per manutenzione costruzioni		45'000.00		45'000.00		48'399.35	
460.002.001	Contrib. federale per manutenzione sirene		25'000.00		12'000.00			
483.000.001	Prelev. dal fondo contributi sostitutivi per rifugi di PCi		20'000.00		25'000.00			32'673.51
1051	PERSONALE PER GESTIONE IMPIANTI OPCi		406'800.00	16'800.00	393'900.00	26'500.00	381'422.50	59'978.45
301.090.001	Stipendi personale nominato	321'800.00		317'000.00		311'196.65		
301.100.001	Assegni famiglia, figli e persone assistite	6'200.00		6'200.00		6'165.00		
301.120.001	Prestazioni straordinarie	1'500.00		2'500.00		2'964.00		
301.200.001	Grafiche per anzianità di servizio	7'700.00						
303.000.001	Contributi AVS, AI, AD, IPG, CAF	29'200.00		27'900.00		28'901.85		
304.000.001	Contributi alla cassa pensioni	37'400.00		37'400.00		29'831.70		
305.000.001	Premi assicurativi personale	1'000.00		900.00		756.10		
317.000.001	Spese di viaggio e trasferta	2'000.00		2'000.00		1'607.20		
431.300.001	Tasse di collaudo rifugi		800.00		1'500.00		300.00	
436.900.001	Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCi		16'000.00		25'000.00		53'870.70	
436.900.003	Rimborsi stip. personale: assicurazione infortuni						5'807.75	
1060	SPESE PER IL MATERIALE / ATTREZZI		15'000.00	0.00	15'000.00	1'000.00	11'519.75	9'820.00
313.700.001	Materiale di PCi	13'000.00		13'000.00		10'847.75		
315.100.001	Manutenzione installazioni tecniche e accessori	2'000.00		2'000.00		672.00		
435.000.001	Vendita materiale diverso				1'000.00			9'820.00
1070	SPESE PER I CORSI		231'600.00	40'000.00	241'100.00	45'000.00	166'015.16	36'458.50
301.130.001	Indennità diverse	7'000.00				9'200.00		
309.100.001	Spese per la formazione del personale	7'000.00		8'500.00		2'329.60		
310.100.001	Materiale d'ufficio	13'000.00		13'000.00		12'513.95		
313.701.001	Materiale di PCi: acquisto	8'000.00		8'000.00		8'884.20		
313.702.001	Materiale di PCi: manutenzione	2'000.00		2'000.00		1'248.60		
313.704.001	Materiale di PCi: materiale di cucina	4'000.00		4'000.00		3'537.70		
313.705.001	Materiale di PCi: lavaggio uniformi militi	3'500.00		3'500.00		2'051.60		
313.706.001	Materiale di PCi: equipaggiamento militi	10'000.00		10'000.00		10'532.40		
316.103.001	Affitto parcheggi	8'000.00		8'000.00		8'000.00		
316.104.001	Affitto capannone	39'000.00		39'000.00		36'437.50		
316.105.001	Affitto posto barca	1'600.00		1'600.00		1'583.20		
318.000.001	Assicurazione RC verso terzi	4'000.00		4'000.00		3'724.50		
318.152.001	Spese postali	4'500.00		4'500.00		6'000.00		
319.800.001	Corsi di Protezione Civile	120'000.00		135'000.00		59'971.91		
436.000.001	Prestazioni per interventi a favore comunità		40'000.00		45'000.00			36'458.50

8. Preventivo

	Preventivo 2022		Preventivo 2021		Consuntivo 2020	
	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi
1071	PERSONALE PER L'ISTRUZIONE					
	909'100.00	157'000.00	794'300.00	107'000.00	794'554.25	181'031.70
301.090.001	Stipendi personale nominato	711'200.00	622'200.00		609'836.30	
301.091.001	Stipendi personale incaricato				8'151.50	
301.100.001	Assegni famiglia, figli e persone assistite	6'200.00	6'200.00		9'949.80	
301.120.001	Prestazioni straordinarie	5'000.00	7'500.00		12'224.65	
301.130.001	Indennità diverse	14'000.00			5'925.00	
301.200.001	Gratifiche per anzianità di servizio	6'300.00				
303.000.001	Contributi AVS, AI, AD, IPG, CAF	63'600.00	55'400.00		57'544.25	
304.000.001	Contributi alla cassa pensioni	92'700.00	82'200.00		66'391.15	
304.101.001	Contributi cassa pensioni: supplemento temporaneo		11'100.00		16'623.00	
305.000.001	Premi assicurativi personale	2'100.00	1'700.00		1'461.25	
306.000.001	Abbigliamenti	4'500.00	4'500.00		4'148.55	
317.000.001	Spese di viaggio e trasferta	3'500.00	3'500.00		2'298.80	
436.900.001	Rimborsi stip. personale: servizio militare e PCI		32'000.00	48'000.00		124'803.55
436.900.002	Rimborsi stip. personale: diarie per PCI		0.00	5'000.00		5'344.00
436.900.003	Rimborsi stip. personale: assicurazione infortuni					29'384.15
436.900.004	Rimborsi stip. personale a terzi		125'000.00	54'000.00		21'500.00
1080	INTERESSI					
	0.00	15'000.00	0.00	29'000.00	0.00	30'026.95
421.100.001	Interessi attivi sul c.c.		15'000.00	29'000.00		30'026.95
1090	AMMORTAMENTI DI BENI AMMINISTRATIVI					
	160'200.00	0.00	153'000.00	0.00	226'000.00	0.00
331.000.013	Ammortamenti nuovo sistema informatico	42'000.00	38'000.00			
331.000.017	Ammortamento Sede	115'000.00	115'000.00		226'000.00	
	Ammortamento Sede - Opere edili	3'200.00				
Totali	3'379'200.00	430'500.00	3'295'200.00	422'000.00	3'399'977.75	762'030.76
DISAVANZO D'ESERCIZIO GESTIONE CORRENTE	2'948'700.00		2'873'200.00		2'637'946.99	

9. Ripartizione dei costi tra Comuni

Comune	Popolazione al 31.12.2020	Popolazione %	Totale Uscite Preventivo 2022	Popolazione al 31.12.2019	Popolazione %	Totale Uscite Preventivo 2021
Canobbio	2'302	2.456698	72'440.65	2'316	2.471428	71'009.10
Collina d'Oro	4'604	4.913397	144'881.35	4'615	4.924715	141'496.90
Comano	2'084	2.224048	65'580.50	2'047	2.184375	62'761.45
Grancia	477	0.509055	15'010.50	463	0.494072	14'195.70
Lugano	62'315	66.502673	1'960'964.35	62'615	66.817129	1'919'789.70
Massagno	6'272	6.693489	197'370.90	6'153	6.565931	188'652.35
Melide	1'830	1.952979	57'587.50	1'806	1.927202	55'372.35
Morcote	734	0.783326	23'097.95	715	0.762984	21'922.05
Muzzano	787	0.839888	24'765.75	810	0.864360	24'834.80
Paradiso	4'368	4.661537	137'454.75	4'303	4.591777	131'930.95
Porza	1'547	1.650961	48'681.90	1'526	1.628411	46'787.50
Savosa	2'219	2.368121	69'828.75	2'199	2.346576	67'421.85
Sorengo	1'863	1.988197	58'625.95	1'835	1.958148	56'261.50
Vezia	1'879	2.005272	59'129.45	1'877	2.002967	57'549.25
Vico Morcote	422	0.450359	13'279.75	431	0.459925	13'214.55
	93'703	100.00	2'948'700.00	93'711	100.00	2'873'200.00

La ripartizione delle spese è calcolata annualmente in modo proporzionale sulla base della popolazione residente permanente, risultante dall'ultimo Annuario statistico, come disciplinato dall'art. 32 dello Statuto consortile.

10. Situazione degli investimenti

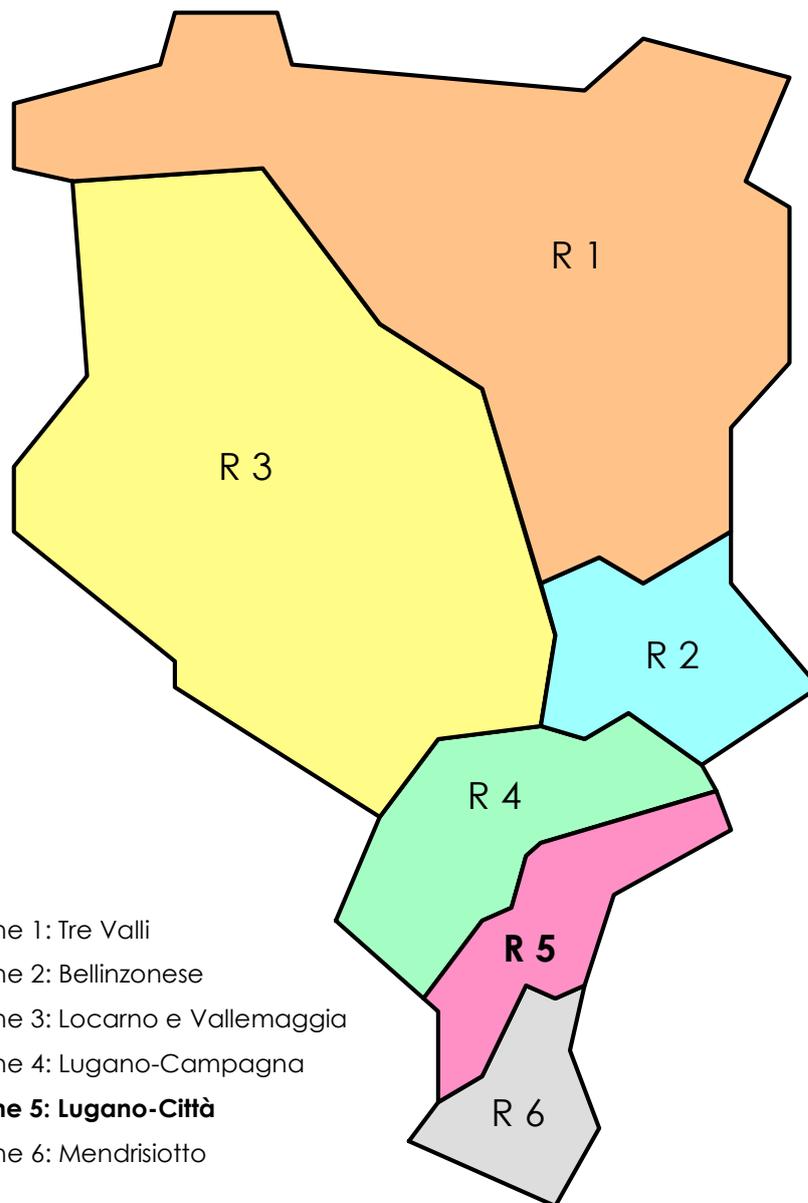
Messaggio consortile no.	Data risoluzione CC	Elenco opere	Credito votato	SITUAZIONE AL 31.12.2021 previsione			PREVENTIVO 2022	
				Situazione lavori %	Spese	Ricavi	Spese	Ricavi
83	13.06.2019	Interventi di miglioria presso la Sede consortile di Lugano - Cadro	200'000.00	100	68'335.00	0.00	0.00	0.00
82	13.06.2019	Trasformazione del Posto sanitario, ubicato nell'Impianto PCi di Savosa 1-Valgersa, in un posto comando tipo II ridotto	*) 286'000.00	100	340'521.25	191'000.00	10'000.00	160'000.00
81	13.06.2019	Intervento di sostituzione del sistema informatico in rete per l'Ufficio consortile	240'000.00	100	210'731.85	0.00	0.00	0.00
75	28.09.2017	Ampliamento dei sistemi telematici degli impianti di condotta	150'000.00	100	58'290.75	77'500.00	30'000.00	0.00

*) In realtà fr. 235'000.00 poiché fr. 51'000.00 sono già compresi nelle opere di ampliamento dei sistemi telematici degli impianti di condotta - rif. Messaggio consortile no. 75.

11. Ricapitolazione ammortamento economico Sede consortile

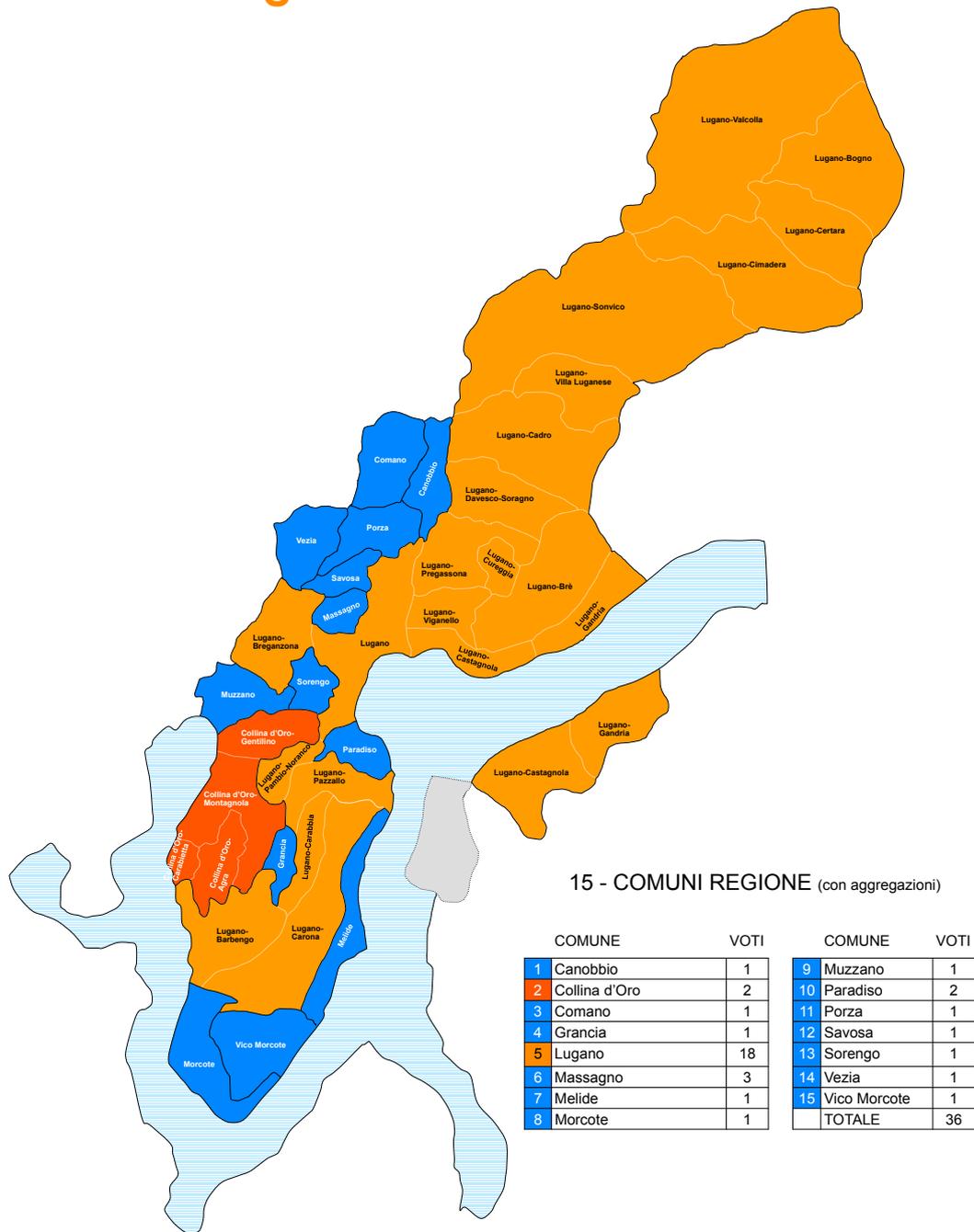
DATA	DETTAGLIO OPERAZIONE	IMPORTO		SALDO
		Dare	Avere	
31.12.2009	Diritto di compera	65'000.00		65'000.00
31.12.2010	-	0.00		65'000.00
31.12.2011	Ammortamento - 1.7.-31.12.		75'030.00	-10'030.00
	Riporto investimento	3'765'030.00		3'755'000.00
31.12.2012	Ammortamento		150'000.00	3'605'000.00
	Ottimizzazione infrastruttura (rete+) della sede	63'983.20		3'668'983.20
31.12.2013	Ammortamento		150'000.00	3'518'983.20
	Ammortamento straordinario (scioglimento accantonamento rischi legali)		305'322.00	3'213'661.20
31.12.2014	Ammortamento		150'000.00	3'063'661.20
31.12.2015	Ammortamento		150'000.00	2'913'661.20
31.12.2016	Ammortamento		150'000.00	2'763'661.20
	Acquisto strada adiacente alla sede	46'998.20		2'810'659.40
31.12.2017	Ammortamento		150'000.00	2'660'659.40
31.12.2018	Ammortamento		150'000.00	2'510'659.40
	Rifacimento tetto sede (spesa parziale-intervento in corso)	121'551.90		2'632'211.30
31.12.2019	Ammortamento		156'000.00	2'476'211.30
	Intervento risanamento tetto sede - rif. MC 77 (spesa a saldo intervento)	16'929.95		2'493'141.25
	Interventi migliora sede - rif. MC 83 (spesa parziale-intervento in corso)	29'441.30		2'522'582.55
	Ammortamento supplementare (decisione DC/CC 4.6.2020)		50'000.00	2'472'582.55
31.12.2020	Ammortamento		156'000.00	2'316'582.55
	Interventi di miglioria sede - rif. MC 83 (spesa parziale-intervento in corso)	17'005.15		2'333'587.70
	Ammortamento supplementare (decisione DC/CC 10.6.2021)		70'000.00	2'263'587.70
31.12.2021	Ammortamento		115'000.00	2'148'587.70
	Interventi di miglioria sede - rif. MC 83 (spesa a saldo intervento)	21'888.55		2'170'476.25
	Ammortamento - opere edili		3'200.00	2'167'276.25
31.12.2022	Ammortamento		115'000.00	2'052'276.25
	Ammortamento - opere edili		3'200.00	2'049'076.25
	TOTALI	4'147'828.25	2'098'752.00	2'049'076.25

12. Regioni di Protezione civile



- Regione 1: Tre Valli
- Regione 2: Bellinzonese
- Regione 3: Locarno e Vallemaggia
- Regione 4: Lugano-Campagna
- Regione 5: Lugano-Città**
- Regione 6: Mendrisiotto

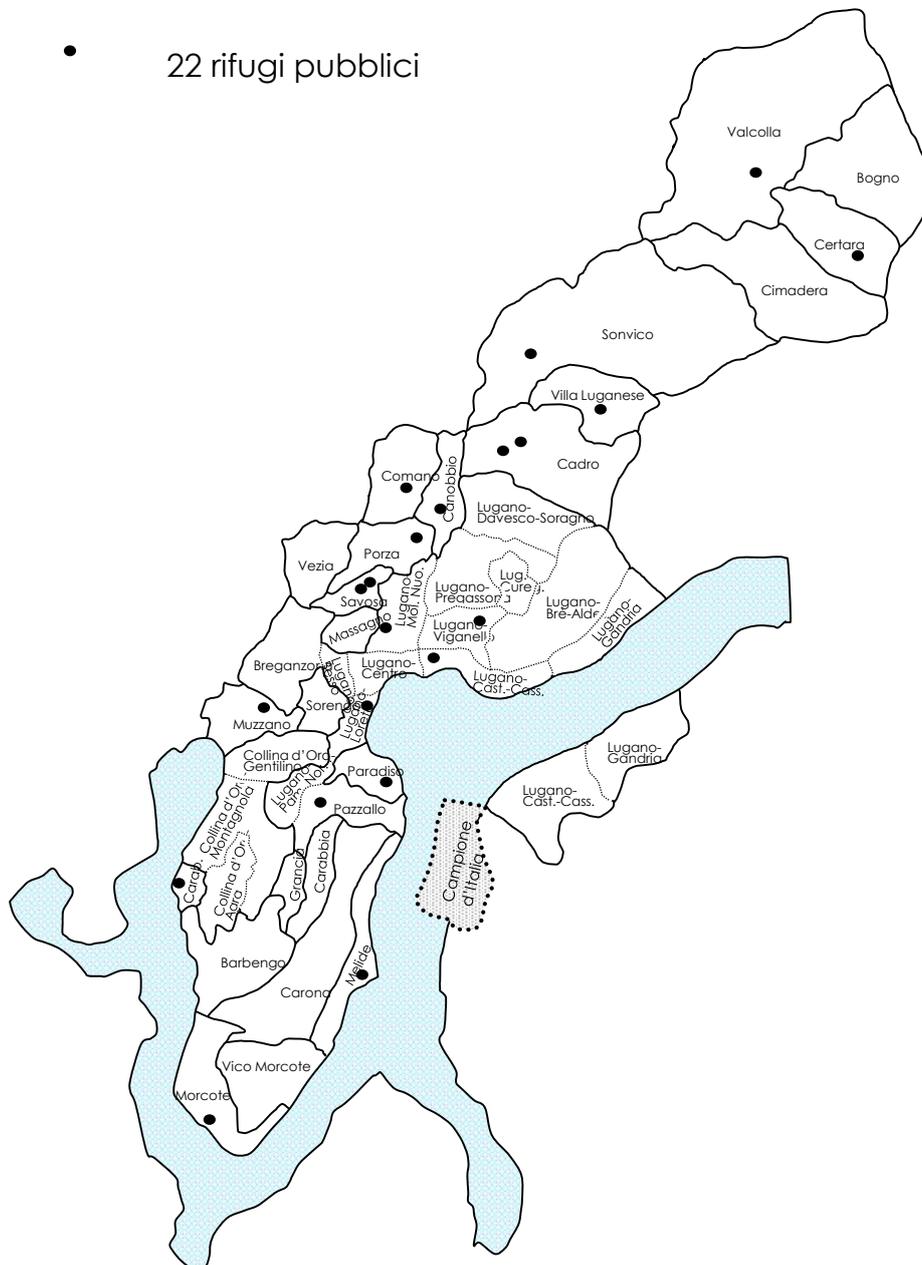
13. Comuni della Regione e Rappresentanti in Consiglio Consortile



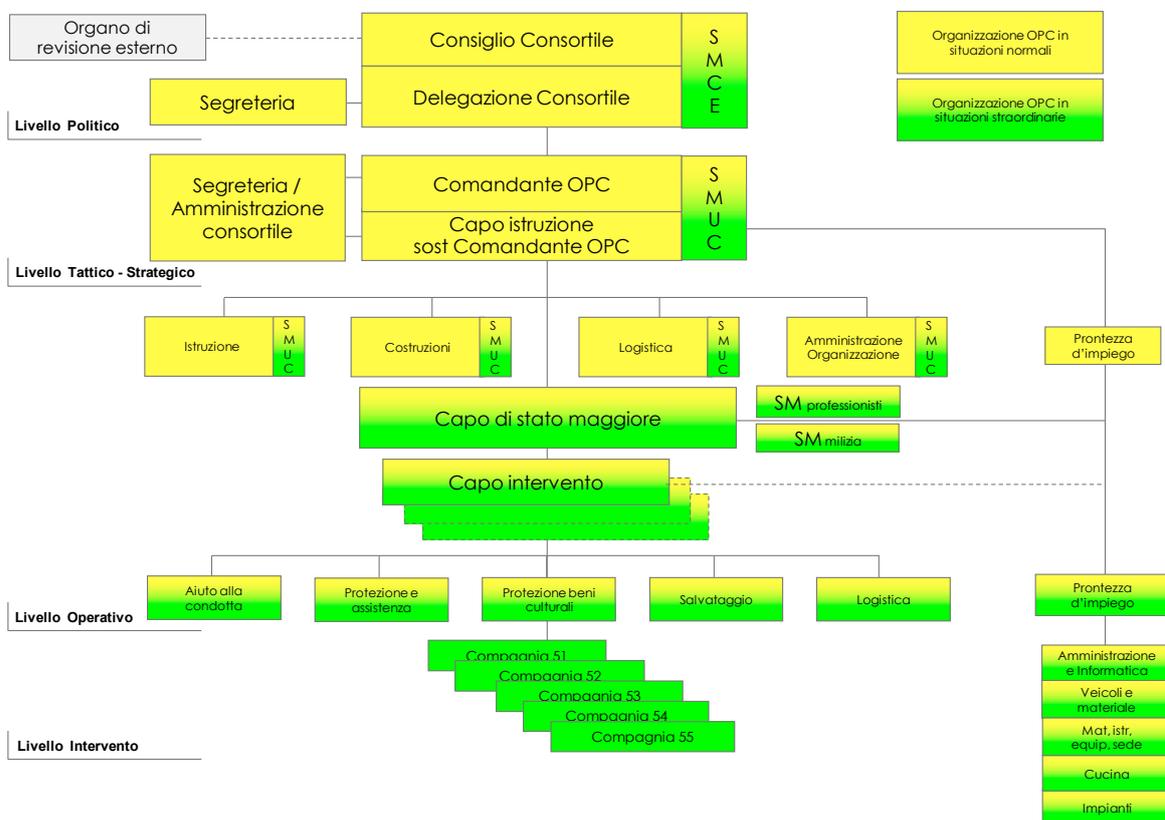
ORGANI POLITICI	Legislativo	Esecutivo	Controllo finanziario
Dal 2014	Consiglio consortile (15 membri 1 per Comune con numero di voti proporzionale)	Delegazione consortile (5 membri)	Revisore esterno

15. Ubicazione dei rifugi pubblici

- 22 rifugi pubblici

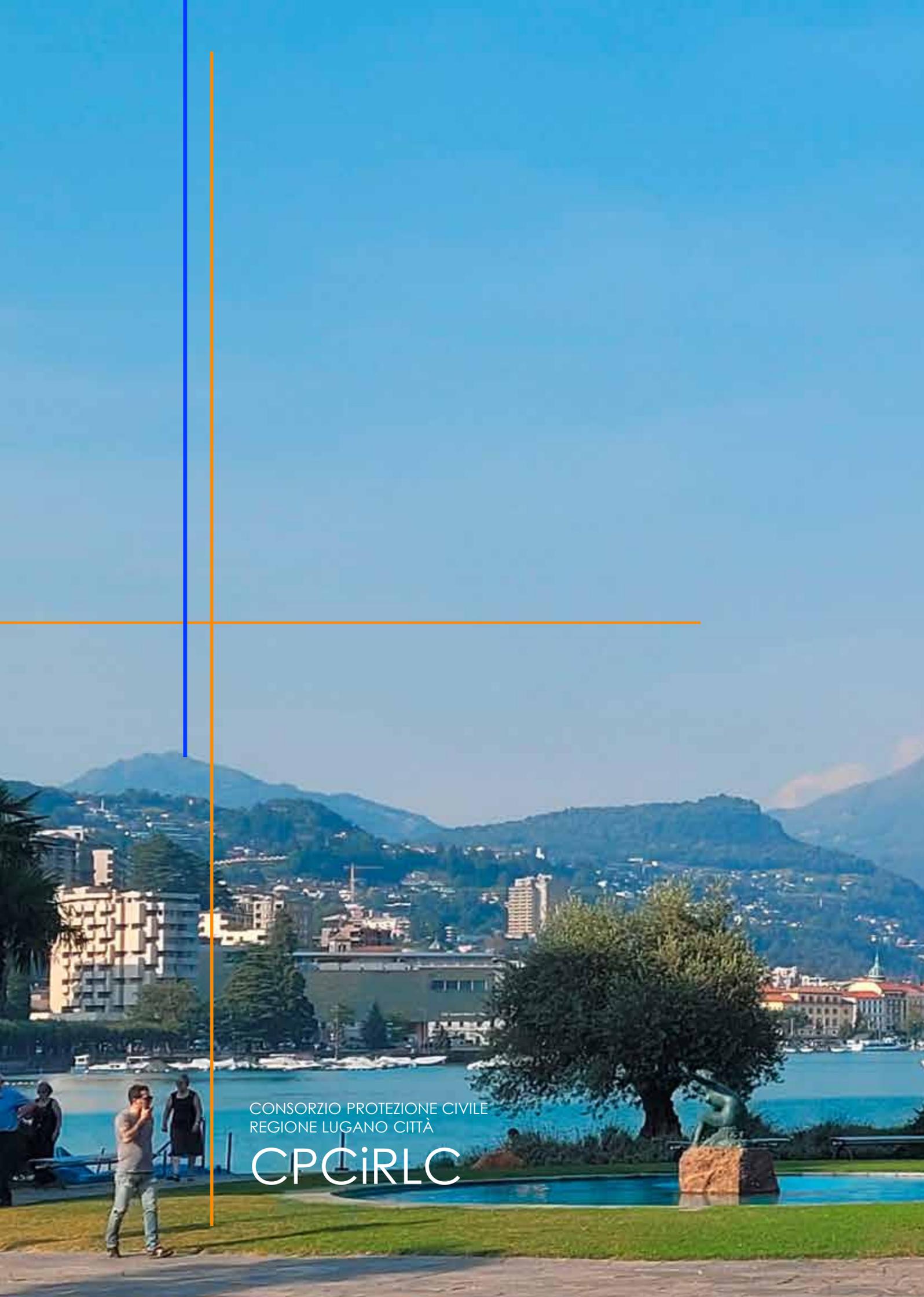


17. Organizzazione dell'Ufficio consortile



SMCE: Stato Maggiore Consortile Emergenza

SMUC: Stato Maggiore Ufficio Consortile



CONSORZIO PROTEZIONE CIVILE
REGIONE LUGANO CITTÀ

CPCiRLC