CONSORZIO PROTEZIONE CIVILE
REGIONE LUGANO CITTA'
sede amministrativa e centro d'istruzione

Via alla Stampa
CH-6965 Cadro

tel. +41 (0) 91 936.31.11
fax +41 (0) 91 936.31.12
e-mail: info@pcilugano.ch
http: www.pcilugano.ch

TIPOLOGIA	**VERBALE DELLE DISCUSSIONI**
SEDUTA	**ORDINARIA DEL CONSIGLIO CONSORTILE DEL CONSORZIO DI PROTEZIONE CIVILE DELLA REGIONE LUGANO CITTÀ**
LUOGO	6965 Cadro, Via alla Stampa, **Sala generale I° piano** Sede consortile
GIORNO, DATA E ORA	Giovedì 10 giugno 2021, ore 1830

RAPPRESENTANTI E SUPPLENTI CC PRESENTI	1. Canobbio, Bianchini Gianmarco, Rappr 2. Collina d'Oro, Balmelli Athos, Rappr 3. Comano, Pietra Renato, Rappr 4. Grancia, Piceni Michele, Rappr 5. Lugano, Macchi Franco, Rappr 6. Massagno, Gendotti Sabrina, Rappr 7. Morcote, Isella Jolanda, Rappr 8. Muzzano, Berri Paride, Rappr 9. Paradiso, Vismara Raffaele, Rappr 10. Porza, Realini Siro, Rappr 11. Savosa, Foletti Ivo, Rappr 12. Sorengo, Terrani Oliviero, Rappr 13. Vezia, Riva Oreste, Rappr 14. Vico Morcote, Bernasconi Maurizio, Rappr

RAPPRESENTANTI E SUPPLENTI CC ASSENTI	1. Melide, Faustinelli Daniele, Rappr – Geninazzi Angelo, Suppl

PRESIDENTE CC **SEGRETARIA CC**	▪ Trattande no. 1 – 3: Pietra Renato ▪ Trattande no. 4 – 6: Bianchini Gianmarco ▪ Magistretti Seila

DIREZIONE OPC	▪ Comandante, Facchini Aldo
E MEMBRI DC PRESENTI	▪ Presidente: Bonoli Ignazio ▪ Vicepresidente: Vismara Giorgio Membri: Asioli Mario, Botta Giorgio, Citterio Franco

INIZIO SEDUTA	ore 1830

ORDINE DEL GIORNO	**Trattanda no. 1:** appello nominale dei presenti **Trattanda no. 2:** approvazione verbale delle discussioni seduta ordinaria del 10 dicembre 2020 **Trattanda no. 3:** nomina dell'Ufficio presidenziale 2021: Presidente e Vicepresidente *Analisi dei seguenti Messaggi consortili:* **Trattanda no. 4:** no. 90 inerente al Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città (ROCPCi) **Trattanda no. 5:** no. 91 inerente ai Conti Consuntivi 2020 **Trattanda no. 6:** mozioni ed interpellanze

INTRODUZIONE	Il **Presidente CC** apre la seduta porgendo il più cordiale benvenuto ai Consiglieri consortili presenti. Prima di procedere allo svolgimento dei lavori assembleari, egli dà alcune informazioni: - per quanto concerne l'emergenza epidemiologica da COVID-19, rassicura i presenti che l'Organizzazione ha adottato tutte le misure e gli interventi necessari a tutela della salute dei convenuti in sala, così come richiesto dalle competenti Istanze federali e cantonali. Di fatto, l'aula generale è stata disposta in maniera tale che vi sia una sufficiente distanza tra i Rappresentanti e, per chi lo desiderasse, vi sono pure a disposizione: mascherine e disinfettante per la protezione individuale; Prosegue: 1. invitando come di consuetudine i Delegati ad utilizzare i microfoni per gli interventi, ciò permetterà una buona registrazione della seduta; 2. informando che le indennità di presenza alla seduta odierna saranno distribuite al termine della riunione direttamente dalla collaboratrice consortile ed invita i Colleghi a rimanere ai propri posti; 3. invitando i Delegati all'aperitivo che sarà servito presso la mensa al PT della Sede consortile alla fine dell'incontro; Fatte queste premesse informative ed organizzative, riprende i lavori come previsto all'**Ordine del giorno:** **Trattanda no. 1:** appello nominale dei presenti **Trattanda no. 2:** approvazione verbale delle discussioni seduta ordinaria del 10 dicembre 2020 **Trattanda no. 3:** nomina dell'Ufficio presidenziale 2021: Presidente e Vicepresidente Analisi dei seguenti Messaggi consortili: **Trattanda no. 4:** no. 90 inerente al Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città (ROCPCi) **Trattanda no. 5:** no. 91 inerente ai Conti Consuntivi 2020 **Trattanda no. 6:** mozioni ed interpellanze Dà quindi la parola alla **Segretaria consortile** per l'appello nominale dei presenti.	**Pietra Renato**
RISOLUZIONI Trattanda no. 1	**Appello nominale dei presenti** La **Segretaria consortile** segnala innanzitutto che si sono scusati il Rappresentante ed il Supplente del Comune di Melide: Signori Faustinelli Daniele e Geninazzi Angelo. Procede chiamando i Consiglieri consortili per Comune e in ordine alfabetico (per il dettaglio vedasi pto. Rappresentanti e Supplenti CC presenti). Al termine comunica che sono presenti **14 Consiglieri su 15 (in rappresentanza di 35 voti su 36).** **Il Presidente CC** ringrazia la Segretaria consortile, **constata il raggiungimento del quorum** che permette all'Assemblea di deliberare ed apre ufficialmente la seduta. Egli chiede se vi sono delle richieste di modifica all'Ordine del giorno cosi come presentato e recapitato a domicilio unitamente al verbale; non essendo il caso passa alla **Trattanda no. 2.**	**Magistretti Seila** **Pietra Renato**

Trattanda no. 2	**Approvazione verbale delle discussioni della seduta ordinaria del 10 dicembre 2020**	
	Il **Presidente CC** ricorda che il verbale delle discussioni della seduta ordinaria svoltasi lo scorso 10 dicembre, è stato inviato ai Rappresentanti in allegato alla convocazione dell'odierno incontro.	**Pietra Renato**
	Confidando nel fatto che tutti l'abbiano letto con attenzione, chiede se vi sono degli interventi o delle osservazioni in questo ambito. Non essendo il caso mette, poi, in votazione il verbale delle discussioni che è approvato all'unanimità, 35 voti.	
	Dà la parola alla **Segretaria consortile** per la lettura del verbale delle risoluzioni inerente alla Trattanda no. 2, riportato integralmente di seguito:	**Magistretti Seila**
	*"Il verbale delle discussioni della seduta ordinaria del Consiglio consortile, svoltasi lo scorso 10 dicembre, è stato messo in votazione ed approvato **all'unanimità, 35 voti."***	
	La prassi prevede l'approvazione della lettura del verbale delle risoluzioni. Il **Presidente CC** mette, quindi, in votazione il citato verbale che è approvato all'unanimità, 35 voti.	**Pietra Renato**
	Prosegue poi con l'analisi della **Trattanda no. 3.**	
Trattanda no. 3	**Nomina dell'Ufficio presidenziale 2021: Presidente e Vicepresidente**	
	Il **Presidente CC** indica ai presenti la composizione dell'attuale Ufficio presidenziale eletto in occasione della seduta ordinaria del 4 giugno 2020 nelle persone dei Signori: - Presidente: Pietra Renato, Comune di Comano - Vicepresidente: Bianchini Gianmarco, Comune di Canobbio	**Pietra Renato**
	Il **Presidente CC** propone ai presenti in sala di nominare alla **presidenza** del Consiglio consortile l'attuale Vicepresidente nella persona del **Signor Bianchini Gianmarco, Comune di Canobbio**, così come la regola non scritta ma sempre rispettata vuole, ossia che il Vicepresidente sia d'ufficio proposto quale nuovo Presidente.	
	Chiede se vi siano ulteriori pareri. Non essendo il caso, la proposta per la citata carica è messa in votazione ed approvata **all'unanimità, 35 voti.**	
	Egli procede con le attività e chiede ai presenti in sala di suggerire un candidato per la **vicepresidenza** del Consiglio consortile.	
	Prende la parola la **Rappresentante del Comune di Morcote** e propone per la citata funzione il Signor **Vismara Raffaele, Rappresentante del Comune di Paradiso.**	**Isella Jolanda**
	Chiede se vi siano ulteriori proposte. Non essendo il caso, la proposta per la citata carica è messa in votazione ed approvata **all'unanimità, 35 voti.**	
	Dà la parola alla **Segretaria consortile** per la lettura del verbale delle risoluzioni inerente alla Trattanda no. 3.	**Magistretti Seila**
	"L'Ufficio presidenziale per l'anno 2021 risulta così composto: ***- Presidente*** ***Signor Bianchini Gianmarco, Comune di Canobbio*** *La proposta per la citata carica è stata messa in votazione ed è stata accolta **all'unanimità, 35 voti.***	

	- Vicepresidente ***Signor Vismara Raffaele, Comune di Paradiso*** *La proposta per la citata carica è stata messa in votazione ed è stata accolta* ***all'unanimità, 35 voti."*** La prassi prevede l'approvazione della lettura del verbale delle risoluzioni. Il **Presidente CC** mette, quindi, in votazione il citato verbale che è approvato all'**unanimità, 35 voti.** Ringrazia i presenti per la fiducia attribuitagli ed augura al nuovo Ufficio presidenziale ed in particolare al **nuovo Presidente CC** le migliori soddisfazioni nell'assolvimento di questo importante mandato. Cede la parola al **Signor Bianchini Gianmarco.** Egli porge il più cordiale saluto e ringrazia per la stima dimostratagli e si presenta brevemente. <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Buonasera a tutti i presenti.* *Egregi Signor Presidente e Membri della Delegazione Consortile,* *Gentili Colleghe, Egregi Colleghi Consiglieri consortili,* *Caro Comandante e Collaboratori di PCi,* *innanzitutto vi ringrazio per la fiducia che, dopo il mio Comune, il Consiglio consortile mi ha concesso per ricoprire il ruolo del Presidente per l'anno 2021.* *Come da prassi faccio una breve presentazione della mia persona specialmente per chi non mi conosce:* *Mi chiamo Gianmarco Bianchini, sono sposato da 26 anni e sono felice padre di tre figli. A livello professionale sono membro di Direzione in un Istituto bancario di Lugano dove mi occupo di consulenza e gestione, principalmente di clientela internazionale.* *Per quanto riguarda l'attività politica sono Municipale dal 2016 nel Comune di Canobbio e in precedenza sono stato consigliere comunale.* *Sono attivo come volontario o come Membro di Comitato in parecchie società sportive e non.* *Termino e vi ringrazio ancora per la vostra fiducia."* Il **Presidente CC** procede poi come previsto all'ordine del giorno passando alla **<u>Trattanda no. 4.</u>**	**Pietra Renato** **Bianchini Gianmarco**
Trattanda no. 4	**Analisi del Messaggio consortile no. 90 inerente al nuovo Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città (ROCPCi)** Il **Presidente CC** introduce il Messaggio consortile inerente al nuovo Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città (ROCPCi). <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> "*Gentili Signore ed Egregi Signori Delegati,* *Care e Cari colleghi tutti,*	**Bianchini Gianmarco**

	prima di analizzare nell'insieme il nuovo Regolamento Organico della Protezione civile vorrei fare qualche considerazione. *Innanzitutto come voi ho preso atto del Messaggio prima ancora che dei contenuti del Regolamento.* *Il nuovo Regolamento Organico è sicuramente un atto importante. Infatti tale necessaria revisione è data dalla costante ed inesorabile evoluzione del tema, ma soprattutto per il tempo trascorso dall'ultima analoga operazione.* *Nella nuova versione del Regolamento, a mio modesto parere, sono presenti degli adattamenti indubbiamente necessari.* *Da quanto ho potuto constatare:* *1. vi è una innegabile proiezione verso il futuro;* *2. non sono previsti o imposti cambiamenti strutturali. Ma in un'eventualità futura essi sarebbero più facilmente attuabili sia dalla Delegazione sia dal nostro Consiglio;* *3. non vi sono cambiamenti economici a breve periodo, importante specialmente in questa fase di incertezze post pandemia;* *4. tutti i principi contenuti nel nuovo Regolamento sono stati anticipatamente condivisi con il personale.* *Chiudo questo mio breve intervento ringraziando tutte le persone che sono state coinvolte in questa importante opera di revisione."* Passa poi la parola al **Presidente DC.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"L'importanza del lavoro svolto e che vi presentiamo dopo averlo fatto anche con i vostri Municipi, è evidente.* *Il tema della gestione del personale è rilevante anche in un'Organizzazione di dimensioni ridotte e dall'attività molto particolare come la nostra.* *La riforma si rendeva necessaria visto il tempo trascorso dall'ultima revisione che risale a quasi un ventennio fa.* *Fin dal principio tutta la Delegazione è stata coinvolta al completo, integrando la revisione nel normale calendario di lavoro dell'esecutivo (salvo qualche eccezione, soprattutto nella sua parte finale).* *Lo esigevano la centralità del tema e la volontà di essere tutti partecipi al suo sviluppo.* *Il progetto avviato nell'inverno 2019, ha dovuto convivere con altri temi importanti come la riforma federale ancora in movimento, o l'allestimento del piano finanziario, nel frattempo pure portato a termine.* *Siamo contenti del risultato raggiunto, ma anche le fasi che ci attendono sono/saranno altrettanto essenziali:* *- Il confronto questa sera con voi e di riflesso con i vostri Municipi;* *- La verifica definitiva da parte delle Istanze cantonali attraverso la procedura di ratifica che potrebbe richiedere diversi mesi;* *- L'integrazione di eventuali variazioni ulteriormente imposte.* *Come indicato dal Presidente del Consiglio consortile, il documento ed i suoi contenuti ci proiettano nel futuro.* *È uno degli obiettivi che volevamo raggiungere e cioè adattare gli strumenti sia per la Direzione consortile sia per l'Esecutivo e laddove necessario pure per il Consiglio consortile.*	**Bonoli Ignazio**

	Al di là del recepire quanto nel passato ha creato eventuali complicazioni di gestione, o quanto modificatosi nella nostra società, era indispensabile far nostra la forma più recente della miriade di disposizioni che reggono il settore. *Volevamo però, evidentemente, anche creare le migliori premesse per il personale, presente o futuro, per spronarlo o per meglio motivarlo.* *Inoltrandoci nel percorso abbiamo altresì dovuto decidere sulle direzioni da prendere.* *Una di queste, e probabilmente la più importante, è stata quella di seguire l'indirizzo attualmente previsto dalla LOC, che ci ha portato ad impostare il tutto sulla base del principio della "Conferma quadriennale del rapporto di lavoro".* *Questo indirizzo che, come avrete avuto modo di constatare, figura già all'inizio del Regolamento, influenza poi diversi aspetti dei successivi capitoli nei quali abbiamo dovuto pure rispettare l'impostazione ed i contenuti della LOC.* *Sono conscio del fatto che la sostanza del documento non risolverà tutte le particolarità che caratterizzano la gestione del personale in generale e di quella di un Ente votato alla preparazione ed all'intervento come lo è la Protezione civile, ma sono comunque molto lieto del risultato di questi mesi di lavoro, soprattutto pensando alle ricadute positive che ci attendiamo.* *Oltre ad una gestione migliore e più dinamica del rapporto con le collaboratrici e con i collaboratori, ci attendiamo anche una migliore percezione del ruolo della Protezione civile nel pubblico, nei nostri Partner e nelle Autorità con cui collaboriamo.* *Per concludere, mi preme ringraziare, oltre ai colleghi della Delegazione, in modo particolare il Comandante e la solerte Segretaria per il preciso lavoro svolto già in fase di raccolta della documentazione, ma poi di preparazione e di affinamento del testo che vi presentiamo.* *Resto volentieri a vostra disposizione."*	
	Riprende la parola il **Presidente CC** che ringrazia il Presidente dell'Esecutivo per il suo intervento. A questo punto apre la **discussione generale preliminare** dando la parola ai Rappresentanti del Consiglio consortile; egli chiede se vi sono degli interventi in questa fase introduttiva prima di passare in rassegna gli articoli dove ognuno potrà ancora intervenire puntualmente.	**Bianchini Gianmarco**
	Prende la parola il **Delegato del Comune di Porza.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Buonasera a tutti,* *ho esaminato attentamente l'intero documento e sono arrivato alla conclusione che effettivamente non deve essere stato un lavoro facile allestirlo.* *Ho potuto constatare due importanti livelli che sono stati tenuti in considerazione per i quali devo fare i miei complimenti.* *Uno riguarda l'incentivo alla formazione continua e alla formazione del personale oltre a quella continua ordinaria; l'altro è relativo alla questione inerente alle carriere in quanto questo aspetto risulta essere un problema nel settore pubblico.* *Nello specifico, significa che un funzionario come ad esempio un Comandante, un sostituto Comandante o una Segretaria che assumono una mansione e conseguente*	**Realini Siro**

	responsabilità, saranno pagati realmente per la propria funzione soltanto dopo 13 anni. *Questi aspetti risultano essere estremamente critici sotto il profilo della motivazione del personale.* *Gli obiettivi sono belli, sono SMART (specifici, misurabili, raggiungibili, rilevanti, pianificati) e sono interessanti. La valutazione periodica dei collaboratori è essenziale, così come la leva della motivazione che in realtà in tutti questi rapporti di diritto pubblico è un po' latente. Effettivamente non si comprende quali siano gli strumenti che questo Regolamento consente alla Delegazione, rispettivamente al Comandante o ai Dirigenti, di poter essere in qualche modo attivi o pro-attivi sulla leva della motivazione.* *Fondamentalmente questo è l'aspetto che io rilevo e vi espongo.* *Un plauso, ripeto, a questo esercizio poiché deve essere stato ciclopico; 103 articoli sono sicuramente un esercizio improbo, dall'altra parte il risultato è interessante, un bel mix fra pubblico e privato.* *Quello che vorrei sottolineare è proprio quest'importante scelta, che non è ideologica e non è assolutamente una critica; spesso il privato non capisce come è strutturato l'organico di un Ente pubblico, para-pubblico, intercomunale o di un Consorzio poiché gli stessi funzionano secondo una logica completamente diversa.* *Vedere che un collaboratore avanzi di stipendio, anno per anno, poiché ha diritto a degli scatti salariali in funzione alla classe di appartenenza, non vuol dire che lo si premi bensì gli si sta dando, a poco a poco, quello di cui egli avrebbe in teoria diritto dall'inizio. Se facessimo il calcolo di quanto, tale modo di procedere, fa risparmiare alle casse comunali, nel caso specifico consortili, nell'arco di un ventennio di carriera equivale a centinaia di migliaia di franchi.* *Questo va detto; quindi una lancia va spezzata proprio per chi fa funzionare e chi garantisce con grande slancio, serietà e puntualità tutti gli obiettivi della Protezione civile non dovuti, come anticipato dal Presidente DC in apertura.* *Da un anno a questa parte stiamo vedendo quanto la PCi sia stata sollecitata nella gestione della pandemia, eppure non si sentono reclamazioni. Le persone si mettono a disposizione e lavorano con grande spirito.* *Questo aspetto è interessante da osservare; il privato non sarebbe mai riuscito ad avere una situazione simile a parità di condizioni, se non passando alla cassa in modo piuttosto interessante.* *Quindi, per concludere, un doppio plauso a tale situazione e chiedo quindi di votare il presente Messaggio che mi sembra bilanciato, interessante e soprattutto lungimirante."* *Grazie."* Riprende la parola il **Presidente CC** e chiede al **Presidente DC** se vuole intervenire in questo ambito. <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Desidero ringraziare il Signor Realini Siro, Rappresentante del Comune di Porza, per quanto ha espresso in rapporto al nuovo Regolamento che stiamo presentando.* *È chiaro che l'Ente pubblico ha una sua funzionalità. Da parte nostra, abbiamo confrontato le nostre idee con quelle dei Comuni vicini più importanti e con Regolamenti organici di altre Istituzioni pubbliche e para-pubbliche.*	**Bianchini Gianmarco** **Bonoli Ignazio**

	Per quanto concerne le carriere e gli stipendi riconosciuti, penso che gli stessi rientrano in una buona media, probabilmente verso l'alto piuttosto che verso il basso; pertanto possiamo essere soddisfatti di quanto andiamo proponendo. *La questione inerente agli avanzamenti ce la siamo posta pure noi e la interpretiamo non sempre come uno scatto automatico che viene dato per forza ad ogni dipendente. Di fatto, da anni, prima ancora della stesura del nuovo Regolamento, abbiamo introdotto la valutazione periodica dei collaboratori; tale sistema ci permette, ogni anno, di evitare l'applicazione automatica degli avanzamenti, così come stabilito dal Regolamento tuttora in essere.* *Di conseguenza questo aspetto che abbiamo ripreso, in maniera approfondita, nel nuovo Regolamento, dovrebbe aiutarci a svolgere questo importante compito non sempre facile per un Ente pubblico, nella speranza di poter attuare sempre gli aspetti positivi di quanto in esso contenuto. Lo scopo prioritario è quello di stimolare il collaboratore e non certo di penalizzarlo.*	
	Il **Presidente CC** chiede al **Rappresentante del Comune di Porza** se è soddisfatto della risposta ottenuta da parte del Presidente DC.	**Bianchini Gianmarco**
	Il **Rappresentante del Comune di Porza** si dichiara soddisfatto ma desidera fare una piccola precisazione. <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Mi permetto un'unica precisazione, in riferimento a questo esplicitato dal Presidente DC proprio al riguardo della leva della motivazione che deve essere quella del raggiungimento degli obbiettivi. È chiaro che gli obiettivi sono per definizione quelli citati nel Messaggio: SMART; ovviamente gli stessi devono poi essere stimolanti e raggiungibili.* *È chiaro poi che la dirigenza fa moltissimo; è l'impronta che da il funzionario dirigente superiore e a cascata ai propri subalterni di trovare un modo per effettivamente animare la vita professionale scandita da attività ordinarie e da eventi non comparabili al settore privato.* *Nel settore privato, il datore di lavoro può stimolare il proprio collaboratore richiedendo quale obiettivo l'aumento della cifra d'affari; ciò che evidentemente nell'ambito di Protezione civile non è fattibile.* *In questo senso credo che sia un po' difficile, o meglio, sia una sfida per chi è alla dirigenza di questa Istituzione trovare il giusto bilanciamento fra quello che fu e che ancora credo sia un'esigenza dell'inquadramento militare di catena d'ordini e di catena di comando, con una certa efficacia sulla motivazione.* *Sappiamo tutti che la catena di comando porta dietro di sé una certa serie di frustrazioni. Credo che il lavoro che spetta al Comandante ed ai suoi collaboratori sia davvero difficile. Vivo in una realtà comparabile a questa e so cosa significa formulare annualmente degli obiettivi e compararli periodicamente. La formula esiste, la si può raggiungere ed è anche possibile ottenere degli ottimi risultati.* *Auguro ad Aldo ed ai suoi collaboratori di poterlo implementare in modo intelligente e produttivo. Grazie."*	**Realini Siro**
	Il **Presidente CC** passa la parola pure al **Rappresentante del Comune di Vico Morcote**.	**Bianchini Gianmarco**

	Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona: *"Buonasera a tutti.* *Io, a differenza del collega del Comune di Porza, ci tengo a precisare per correttezza che non sono d'accordo con l'impostazione del Regolamento, pur complimentandomi per il lavoro svolto. Per l'occasione mi travesto da sindacalista dei dipendenti.* *Ho letto attentamente l'insieme del nuovo Regolamento e innanzitutto ho notato che gli articoli sono passati da 78 a 103.* *Ben 25 punti, a mio modesto parere, vanno a discapito dei dipendenti a confronto di solamente 3 che invece risultano essere favorevoli e questo è un po' come "stringere le viti".* *I Regolamenti comunali vengono sempre presi come modello di riferimento, ma solamente per alcuni aspetti e non per altre cose; ad esempio, i giorni di vacanza che in alcuni Comuni risultano essere aumentati mentre per l'Organizzazione di Protezione civile Reg. Lugano Città rimangono i medesimi.* *Ho pure notato alcuni cambiamenti di tipo lessicale (da dipendenti a collaboratori, da licenziamento a destituzione), insomma tante belle parole che non danno adito a discussione, per poi introdurre anche il concetto di gestione dinamica e pro-attiva del personale che si riassume in dialetto "padron comanda e caval trotta".* *Il problema che mi pongo è l'introduzione della meritocrazia anche se non viene chiamata con questo termine. Questa non porta a dei miglioramenti del lavoro svolto dai dipendenti, ma piuttosto ad una pressione che a mio parere non dovrebbe esistere nel Servizio pubblico.* *Porto come esempio la Posta e le Ferrovie Svizzere nelle quali il raggiungimento di tali obiettivi hanno generato, alla fin fine, un aumento della quantità di attività a scapito di una qualità del servizio.* *A tal proposito voglio citare anche la mia esperienza personale negativa. Ho lavorato per 11 anni presso un Ente pubblico sempre con le medesime modalità. Quando poi però sono cambiati i vertici, per motivazioni di carattere partitico e di parentela, sono risultato essere una persona incapace ed incompetente.* *Per fortuna che nel Comune dove operavo non c'era in vigore la meritocrazia altrimenti, probabilmente, il mio stipendio nel corso degli anni sarebbe rimasto invariato e magari con un possibile cambiamento delle attività che svolgevo.* *La meritocrazia rischia di divenire pure una competizione e creare gelosie tra i dipendenti perché magari qualcuno risulta essere come si suol dire "in manica".* *Un altro cambiamento che ho riscontrato nel nuovo Regolamento riguarda il lavoro a tempo indeterminato che diventa a tempo determinato con scadenza quadriennale e, se del caso, con rinnovo tacito come in tutte le Amministrazioni comunali ma tant'è, è un piccolo cambiamento.* *Proseguendo nell'analisi, ho pure constatato un allungamento dei vari termini di disdetta (ad esempio nel caso di pensionamento anticipato), un aumento dei termini di tempo per il rimborso delle spese professionali, l'abolizione dell'indennità per l'economia domestica, come pure la diminuzione dell'indennità d'uscita in caso di disdetta, oltre anche ai giorni di vacanza dedotti in caso di infortunio; quest'ultimo aspetto mi ha dato personalmente fastidio poiché non lo ritengo giusto.* *Denoto inoltre che sì da una parte vi è l'aumento dei giorni di congedo in caso di paternità, così come previsto dalle recenti disposizioni federali, ma nel contempo*	**Bernasconi Maurizio**

	vengono diminuiti i giorni di congedo per matrimonio e rispettivamente modificato il capoverso inerente ai congedi per affari sindacali. *Per quanto concerne i collaboratori non intravvedo miglioramenti con l'introduzione del nuovo Regolamento, anzi a mio parere va a ridurre maggiormente i loro diritti.* *Per quanto riguarda, invece, l'applicazione degli scatti e l'auspicio alla formazione professionali, questi sono sicuramente dei punti positivi che trovano il mio appoggio, ma purtroppo in minoranza rispetto a tutto il documento.* *Termino comunicando che, per la prima volta in cinque anni di presenza in seno al Consiglio consortile, voterò contro al presente Regolamento; spero che non abbiate a male; perlomeno spero di avere chiarito la mia posizione.* *Grazie."*	
	Il **Presidente CC** ringrazia e passa la parola al **Presidente DC.**	**Bianchini Gianmarco**
	<u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Molto brevemente, così come accennato dal Rappresentante del Comune di Vico Morcote che è intervenuto in base alla sua esperienza personale, il nostro risulta essere un ambiente piccolo e questo, malgrado tutti i Regolamenti in vigore, permette una certa agilità di interpretazione.* *Al nostro interno abbiamo delle situazioni particolari di tipo famigliare, di lavoro e di infortunio e come fatto finora, anche con questo nuovo Regolamento, continueremo ad andare incontro ai bisogni dei dipendenti.* *Tant'è vero che, in alcuni casi, in cui si sono presentate per esempio delle situazioni famigliari particolari inimmaginabili per qualsiasi Regolamento, abbiamo sempre riconosciuto i bisogni del collaboratore e lo faremo anche con l'applicazione delle rinnovate norme.* *Tengo inoltre ad osservare che il Regolamento è uno strumento essenziale ma i contatti personali in un ambiente lavorativo così piccolo sono altrettanto se non molto più preziosi.* *Come dicevo prima, sia la Delegazione consortile sia il Comandante hanno sempre deciso a favore del collaboratore.* *Va d'altra parte ricordato che siamo un apparato istituzionale in parte basato su una minima gerarchia che è indispensabile per la condotta in funzione degli eventi, composto da una ventina di professionisti e da un corpo di milizia, chiamato in servizio obbligatorio, secondo quanto previsto dalla legislazione vigente in materia. Nel nostro ambito, come per l'Esercito, è prevista anche l'assegnazione dei gradi in base alla funzione ed all'avanzamento di carriera.* *Nel merito della revisione dei contenuti del citato Regolamento ci siamo basati, così come i nostri Comuni consorziati, ai disposti della Legge organica comunale cercando di mantenere l'attuale situazione e laddove possibile migliorandola pure.*	**Bonoli Ignazio**
	A questo punto passo volentieri la parola al ***Comandante*** *per eventuali precisazioni in merito. Grazie."* <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Grazie mille per lo stimolo e per questa entrata in materia. Come indicato dal Presidente DC, siamo comunque partiti da una buona base ed anche da una buona situazione.*	**Facchini Aldo**

Di fatto, siamo una piccola entità che ha dei diritti ma anche tanti doveri soprattutto rispetto all'esterno (popolazione e militi).

Va in ogni caso segnalato che, pur essendo già di base vincolati alla LOC, il fatto di aver dovuto adottare delle scelte, come ad esempio l'introduzione del contratto a tempo determinato, implica conseguentemente l'adattamento di una serie di ulteriori aspetti, non solo dal profilo formale e dei vocaboli ma soprattutto dei contenuti. È un dato di fatto che è stato anche rilevato da coloro che hanno seguito gli sviluppi del progetto e lo hanno poi esaminato cammin facendo.

Per quanto attiene l'aspetto di vari generi di congedo, durante le attività di revisione, ci siamo resi conto che quelli riconosciuti dal precedente Regolamento andavano ad accumularsi snaturandone il senso; motivo per il quale chi fosse stato particolarmente sensibile ad attivarsi in più ambiti, avrebbe potuto godere anche di un mese complessivo all'anno e, nel frattempo, un collega avrebbe invece pure dovuto sopperire alla sua assenza.

Il nostro intento è stato quello di riordinare i congedi affinché un collaboratore faccia una coscienziosa scelta dell'ambito nel quale desidera impegnarsi, senza gravare il datore di lavoro e di riflesso il collega (e per finire la cittadinanza).
Tale analisi si riflette anche sugli aspetti relativi alle assenze per infortunio e/o malattia. Qualora un collaboratore dovesse rimanere assente l'intero anno (365 giorni) non può pretendere di rientrare al 366esimo giorno e beneficiare interamente delle vacanze arretrate; una minima riduzione delle stesse è d'altra parte disciplinata dal Codice delle obbligazioni ed anche le regolamentazioni in materia assicurativa applicano questo sistema.

Per quanto ci concerne, riteniamo comunque di aver adottato la soluzione migliore, senza essere particolarmente restrittivi, evitando anche disparità di trattamento tra tutti i collaboratori.

Per scansare qualsiasi disuguaglianza vi porto, ad esempio, un altro ambito sul quale ci siamo particolarmente soffermati e riguarda il livello salariale dei collaboratori nonché altri benefit di cui gli stessi, o parte di essi, godono. Mi riferisco in particolare al riconoscimento dell'indennità per economia domestica; basti pensare che oggigiorno vi sono ancora alcuni dipendenti che la percepiscono quale diritto acquisito da oltre un ventennio.

Nella maggioranza dei Comuni questa indennità è stata tolta e conglobata nel livello salariale riconosciuto che risulta essere più alto rispetto al passato. Va comunque detto che all'epoca le famiglie erano caratterizzate da un'altra situazione in cui era solo il capo famiglia che si occupava del sostentamento della stessa; al limite la moglie lavorava soltanto a tempo parziale ed il riconoscimento dell'indennità per economia domestica facilitava la vita economica dell'intera famiglia.

Oggigiorno la realtà è un pochino differente specialmente nel settore pubblico. Va detto che vi sono dei trattamenti molto migliori e spesso si riscontrano delle coppie in cui colui che lavora a tempo parziale e si occupa dei figli è prevalentemente il marito. Continuare pedissequamente a riconoscere indennità di questo genere anche quando entrambi i capifamiglia (chiamiamoli così) lavorano ed i figli sono già da tempo autonomi, sarebbe stridente per rapporto ad altri generi di lavoratori e considerando la miriade di altri sussidi ed aiuti di cui le famiglie fruiscono quando ve ne è la necessità e la condizione. Abbiamo quindi cercato di assimilare questa nuova situazione all'interno del nostro Regolamento. Mi ripeto, è una modalità che la maggior parte dei Comuni hanno adottato nei loro Regolamenti che sono stati oggetto di revisione negli ultimi anni.
Non è stato un esercizio di copiatura, bensì abbiamo soppesato ogni esempio che abbiamo trovato e confrontato con la nostra particolare situazione e penso, in special

	modo agli interventi di catastrofe, che evidentemente non possono essere pianificati ma ai quali i nostri collaboratori devono rispondere "presente". L'impegno e la disponibilità per questo obiettivo vitale della nostra Organizzazione vengono premiati. *Abbiamo anche riservato particolare attenzione ai termini di annuncio per la cessazione dell'attività, sia per dimissioni sia per pensionamento anticipato, adeguandoli in modo graduale ed in relazione alla funzione di ogni collaboratore. In entrambi i casi portati ad esempio, le complicazioni si ripercuotono sugli altri collaboratori ed anche sul datore di lavoro pensando in particolare, nel caso di pensionamento anticipato, alle ripercussioni finanziarie che queste decisioni del singolo portano a tutto il gruppo. Tale aspetto è stato coordinato con quanto previsto dal nostro Istituto pensionistico.* *Per vostra informazione, il nuovo Regolamento è stato presentato in maniera dettagliata ai collaboratori; durante un incontro durato tre ore sono stati passati in rassegna tutti gli articoli che lo compongono e finalmente ne è scaturita un'unica domanda di precisazione; la questione sollevata peraltro trovava risposta nel Codice delle obbligazioni.* *A nostro parere ne è uscito un Regolamento forse non perfetto ma equilibrato nel totale rispetto dei collaboratori, dei nostri doveri nei confronti dei Comuni consorziati e nel rispetto della popolazione per la quale eroghiamo le nostre prestazioni."*	
	Il **Presidente CC** chiede al **Rappresentante del Comune di Vico Morcote** se è soddisfatto della risposta ottenuta da parte del Comandante.	**Bianchini Gianmarco**
	Il **Rappresentante del Comune di Vico Morcote** si dichiara soddisfatto ma desidera fare una piccola precisazione. <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Non ritengo che il nuovo Regolamento sia stato revisionato male, ma reputo che lo si poteva elaborare differentemente; vi porto ad esempio, quanto già citato dal Comandante, ossia la riduzione delle vacanze applicata in caso di assenza per malattia/infortunio che la stessa è stata di fatto maggiorata."*	**Bernasconi Maurizio**
	Il **Presidente CC** chiede se vi sono ulteriori interventi. Non essendo il caso, prima di procedere all'esame di ogni singolo articolo precisa due cose: - non si vota per ogni articolo bensì per la totalità; - per facilitare il compito al Presidente DC e al Comandante, se ci dovessero essere delle domande in merito ad un articolo da parte di più Rappresentanti, chiede di porle tutte in modo tale che chi di competenza possa dare una risposta unica sull'argomento; - ricorda che in caso di emendamento, visto che è stato accennato, lo stesso deve essere stato formalizzato dal Comune rappresentato; in caso contrario non è ricevibile e si tratta unicamente di un intervento conoscitivo. Il **Presidente CC** passa poi alla lettura di ogni singolo articolo (numero e titolo). **Art. 1 CAMPO D'APPLICAZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	**Bianchini Gianmarco**

	Art. 2 OBIETTIVI Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 3 PRINCIPI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 4 RAPPORTO D'IMPIEGO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 5 COMPETENZA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 6 DEFINIZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi.	
	Interviene il **Rappresentante del Comune di Lugano.** <u>*Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:*</u> *"Buonasera a tutti. Dall'analisi sono emerse alcune criticità inerenti al sistema di nomina quadriennale adottato nel nuovo Regolamento e dalle disposizioni circa la mancata conferma del dipendente nominato il cui contenuto può generare delle difficoltà interpretative e pratiche. Il Comune di Lugano auspica però che l'Autorità cantonale preposta proceda con un'attenta verifica delle norme inerenti al sistema di nomina quadriennale, in particolare per quanto concerne gli artt. 6 Definizione e 7 Periodo amministrativo."*	**Macchi Franco**
	Il **Presidente CC** ringrazia e passa la parola al **Presidente DC.**	**Bianchini Gianmarco**
	<u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Chi ha vissuto la politica comunale è consapevole che, prima di poter applicare il citato articolo, va avviata la procedura inerente ai provvedimenti disciplinari così come anche previsto dalla LOC. Ritengo che giungere all'adozione di una soluzione così estrema è molto difficile; si tratterebbe quindi di casi isolati, eclatanti ed evidentemente irrisolvibili in altro modo."*	**Bonoli Ignazio**
	A questo punto passa la parola al **Comandante** per le esplicitazioni del caso. <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Gli artt. 6 e 7 sono letteralmente il contenuto espresso dalla LOC e pertanto non vi sono problematiche particolari da trattare. L'unica differenza è la modifica del termine inerente alla definizione dell'autorità politica: da Municipio a Delegazione consortile.* *La mancata conferma al termine del quadriennio non è dettata unicamente da un cattivo rendimento o comportamento da parte di un collaboratore, ma può essere anche giustificata a seguito di un cambiamento nell'organico dove, giocoforza, il dipendente deve essere assegnato ad un'altra funzione poiché quella per la quale era stato assunto non esiste più. Porto ad esempio il caso in cui la Confederazione dovesse rinunciare alla costruzione degli impianti di Protezione civile, eventuali disegnatori, ingegneri o architetti devono essere collocati in un'altra posizione.*	**Facchini Aldo**

	Tale procedura va attuata durante il quadriennio; il collaboratore è comunque informato dell'andamento che sta prendendo la sua posizione e si tratta quindi di formalizzarla al termine dello stesso. *Dal profilo della tempistica, il periodo amministrativo è collegato al momento in cui entra in carica la Delegazione consortile; lo stesso risulta essere un po' decalato rispetto ad un Municipio. È l'unico elemento che abbiamo cambiato; per il resto fa giustamente stato tutto quello che è contemplato nella LOC.* *Riferendosi invece ad altri articoli, sono stati modificati alcuni vocaboli. Porto ad esempio il fatto che la LOC non cita più il termine licenziamento o dimissionamento del collaboratore bensì utilizza la parola "destituzione".* *Si tratta di aspetti di una certa importanza ma non critici. Siamo a conoscenza del lato anche formale sollevato dal settore giuridico della Città di Lugano che ha riportato questa segnalazione alla Sezione degli enti locali, invitando poi la stessa a verificare l'applicabilità di alcuni termini nel nostro progetto di Regolamento."*	
	Il **Presidente CC** ringrazia il Presidente DC ed il Comandante per le esplicitazioni e chiede al **Rappresentante del Comune di Lugano** se è soddisfatto della risposta ottenuta; egli risponde affermativamente.	**Bianchini Gianmarco** **Macchi Franco**
	Chiede se vi sono ulteriori interventi; non essendo il caso passa all'articolo successivo.	**Bianchini Gianmarco**
	Art. 7 PERIODO AMMINISTRATIVO Egli chiede se vi sono degli interventi.	
	Interviene il **Rappresentante del Comune di Porza.** <u>*Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:*</u> *"Su questo aspetto deve essere chiaro che un Ente pubblico deve anche potersi, in qualche modo, separare da un collaboratore che non soddisfa determinati requisiti.* *È risaputo ormai da tanto tempo che non esiste più la nomina a vita. Pure il Cantone ha istituito nella sua LORD una nomina a tempo determinato e per la destituzione di un collaboratore sono applicabili diverse modalità.* *Un Ente pubblico deve poter in qualche modo rinunciare alla collaborazione di un dipendente; si tratta di un suo diritto affinché siano anche ottemperati i propri obiettivi.* *Se qualcuno non adempie manifestamente alla propria missione, il datore di lavoro deve poter in qualche modo lasciarlo a casa.* *Che si definisca tale atto: destituzione, licenziamento, rescissione del contratto, "Kündigung", dal vocabolario dei nostri amici germanofoni, poco importa, alla fine è solo il risultato che conta.* *Ciò che vorrei sottolineare è il fatto che un funzionario dirigente deve avere un modo per garantire una sana gestione del personale, così come le leve salariali, le leve motivazionali e gli obiettivi, la rescissione del contratto; evidentemente dopo aver fatto gli accertamenti del caso.* *Ritengo quindi che la rimozione da una posizione debba essere fattibile altrimenti si creano dei gruppi di persone poco volonterose come tanti che hanno popolato per molti decenni i posti pubblici; oggigiorno non devono più esistere.* *Da parte mia, sposo in toto tale realtà. "*	**Realini Siro**

	Il **Presidente CC** chiede al Presidente DC e al Comandante se vogliono intervenire al riguardo. Non essendo il caso, egli prosegue con la lettura dell'articolo successivo.	**Bianchini Gianmarco**
	Art. 8 REQUISITI Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 9 MODALITÀ Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 10 PERIODO DI PROVA Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 11 NOMINA A TEMPO PARZIALE Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 12 NULLITÀ DELLA NOMINA Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 13 DEFINIZIONE Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 14 TRASFORMAZIONE IN NOMINA Egli chiede se vi sono degli interventi.	
	Interviene il **Rappresentante del Comune di Porza.**	**Realini Siro**
	<u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Ho una domanda di comprensione in merito alla trasformazione in nomina sia di un incarico sia di un'assunzione a tempo parziale.* *Per quanto concerne un'assunzione tramite incarico per funzione temporanea desidero sapere per quanto tempo lo stesso può essere rinnovato ? C'è un limite ?* *In questo ambito, vi è della giurisprudenza cantonale che secondo il diritto pubblico e l'applicazione della LORD, dopo un certo numero di anni (da uno a cinque) si passa alla trasformazione in nomina.* *Personalmente mi chiedo se un incarico che diventa utile ed importante e viene riconfermato, non debba essere annoverato nelle funzioni assunte in forma definitiva.* *Mi scuso anticipatamente; il mio intervento non vuole essere assolutamente una critica e mi riferisco appunto agli artt. 11, 13, 14, 15."*	
	Interviene il **Comandante.**	**Facchini Aldo**
	<u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Per quanto concerne l'assegnazione di un incarico vi sono due modalità:* - *per funzione stabile (art. 13)* - *funzione temporanea (art. 15)*	

	*L'**incarico per funzione stabile** riguarda il completamento dell'organico e specificatamente coloro che sono stati assunti mediante pubblico concorso ma che pur essendo risultati i più adatti; non adempiono completamente ai requisiti richiesti dallo stesso. Porto ad esempio l'assunzione di un istruttore di Protezione civile per il quale è pretesa una condizione particolare ossia il conseguimento del relativo diploma federale.* *Comunque, dopo quattro anni di servizio ininterrotto, la Delegazione consortile può procedere alla nomina se ritiene che i requisiti siano compensati dall'esperienza maturata.* *Mentre l'**incarico per funzione temporanea** non può superare i dodici mesi ed è assegnato per eseguire un'attività mirata e limitata nel tempo. Se il citato incarico necessità di una durata superiore all'anno, la Delegazione consortile, procede tramite concorso pubblico.* *Concludo rammentando che per quanto riguarda una **nomina a tempo parziale** (art. 11), la Delegazione consortile può procedere quando l'occupazione non è inferiore al 50%."* Il **Rappresentante del Comune di Porza** ringrazia il Comandante per la risposta ottenuta.	**Realini Siro** **Bianchini Gianmarco**
	Il **Presidente CC** prosegue con la lettura dell'articolo (numero e titolo) successivo. **Art. 15 DEFINIZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 16 DURATA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 17 MODALITÀ** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 18 CASI PARTICOLARI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 19 ASSUNZIONE APPRENDISTI / PRATICANTI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 20 ORARIO DI LAVORO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 21 PRESTAZIONI FUORI ORARIO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 22 ASSENZE PREVEDIBILI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	

	Art. 23 ASSENZE NON PREVEDIBILI: PER RAGIONI DI SALUTE Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 24 ASSENZE NON PREVEDIBILI: PER MALATTIA E INFORTUNIO DURANTE LE VACANZE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 25 ASSENZE ARBITRARIE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 26 SUPPLENZE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 27 DESCRIZIONE DELLE FUNZIONI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 28 MODIFICA, TRASFERIMENTO E ASSEGNAZIONE AD ALTRE FUNZIONI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 29 RESIDENZA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 30 IMMAGINE DELL'AMMINISTRAZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi.	
	Interviene il **Rappresentante del Comune di Vico Morcote.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Al pto. 4 del citato articolo si precisa che il collaboratore deve curare la condizione fisica in relazione alla sua funzione; ritengo questo aspetto un po' esagerato pensando in particolar modo anche ad un collaboratore amministrativo. Tale riflessione me la sono posta anche in relazione alle restrizioni riguardanti i tatuaggi; in realtà oggigiorno i tatuaggi sono diventati una moda; capirei se gli stessi esprimessero messaggi discriminatori o offensivi ma un divieto così restrittivo mi sembra eccessivo. Pure per i Corpi di polizia e gli uffici pubblici la presenza di un tatuaggio è legittima."*	**Bernasconi Maurizio**
	Risponde il **Presidente DC.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"È unicamente una questione di immagine dell'amministrazione. Siamo un Ente innanzitutto pubblico ed inoltre paramilitare (se mi passate il termine) e nel merito ci siamo quindi confrontati con le disposizioni vigenti in vari Corpi di polizia e nell'Esercito. Per quanto concerne i nostri collaboratori vorremmo comunque rimanere entro certi limiti che evidentemente in futuro potranno poi essere modificati.*	**Bonoli Ignazio**
	Interviene il **Comandante.**	**Facchini Aldo**

	Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona: *"È vero, in confronto all'articolo precedente che si limitava ad esplicitare due paragrafi, ora il tema è stato maggiormente dettagliato.* *La questione inerente alla cura della condizione fisica non verte al fatto di voler penalizzare qualcuno che magari è già affetto da menomazione oppure da qualche problematica di salute; riguarda solo il fatto che se questo aspetto dovesse essere particolarmente trascurato sfociando poi in un'evidente problematica sia di salute sia di idoneità ad una specifica funzione, diventa poi una preoccupazione personale, famigliare, e a tutti gli effetti dell'Organizzazione.* *Se penso al corpo di milizia evidentemente non mi preoccupo poiché la persona non è stipendiata dal Consorzio. La riflessione cambia al momento in cui si tratta di un collaboratore; ritengo quindi che un colloquio costante anche in questo senso sia importante.* *Per quanto concerne specificatamente i tatuaggi, seppure le limitazioni possono apparire particolarmente restrittive, ci siamo limitati a considerare quanto già emerso in altre regolamentazioni relative ad ambiti simili al nostro.* *Dal profilo formale sicuramente non è discutibile mentre da un punto di vista dell'interpretazione personale, comprendo che vi sia una sensibilità diversa.* *Concludo, indicando che tale disposizione va interpretata più come un incentivo a riservare una particolare attenzione anche alla cura di sé stessi che alla volontà di penalizzare chicchessia."*	
	Il **Presidente CC** ringrazia il Presidente DC ed il Comandante per le esplicitazioni e chiede al **Rappresentante del Comune di Vico Morcote** se è soddisfatto della risposta ottenuta; egli risponde affermativamente.	**Bianchini Gianmarco** **Bernasconi Maurizio**
	Il **Presidente CC** prosegue con la lettura dell'articolo (numero e titolo) successivo.	**Bianchini Gianmarco**
	Art. 31 ESECUZIONE DEL LAVORO Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 32 FORMAZIONE PROFESSIONALE E PERFEZIONAMENTO Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 33 SICUREZZA SUL LAVORO: RISCHI E PERICOLI Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 34 SEGRETI D'UFFICIO Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 35 DIVIETI VARI Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	
	Art. 36 ESERCIZIO DI ALTRE ATTIVITÀ LUCRATIVE Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	

Art. 37 ATTIVITÀ ACCESSORIE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 38 RESPONSABILITÀ PER DANNI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 39 SORVEGLIANZA DEL PERSONALE E INFORMAZIONE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 40 PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 41 INCHIESTA E RIMEDI GIURIDICI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 42 MISURE CAUTELARI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 43 TERMINI E PRESCRIZIONI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 44 DIRITTO ALLA FUNZIONE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 45 SCALA DEGLI STIPENDI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 46 AUMENTI ANNUALI - DECORRENZA
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 47 CLASSIFICA DELLE FUNZIONI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 48 REQUISITI PROFESSIONALI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 49 STIPENDIO INIZIALE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 50 STIPENDIO ORARIO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 51 PROMOZIONI NELL'AMBITO DELLE FASCE DI FUNZIONI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 52 PROMOZIONI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 53 ANZIANITÀ DI SERVIZIO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 54 QUALIFICHE: VALUTAZIONE DEI COLLABORATORI
Egli chiede se vi sono degli interventi.

Interviene il **Rappresentante del Comune di Muzzano.**

Berri Paride

Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:

"Rilevo dalle osservazioni che si rimanda ad una regolamentazione più precisa per il tramite di un'Ordinanza che definirà le modalità di allestimento di tali rapporti di qualifica. Volevo sapere entro quando è prevista di metterla in atto."

Interviene il **Comandante** per le esplicitazioni del caso.

Facchini Aldo

Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:

"Confermo che l'Ordinanza inerente alla valutazione periodica dei collaboratori sarà messa in atto a breve poiché, di fatto, la bozza è già pronta.
Il Regolamento fissa, per principio, che tale atto deve esistere, poi si entra nel merito al momento in cui la stessa verrà presentata.

Il nostro intento è quello di migliorare dal profilo della trasparenza rispetto al passato poiché, ad oggi, non esiste una regolamentazione che definisca i principi e i criteri sui quali si basa la valutazione."

Il **Presidente CC** ringrazia il Comandante e chiede al **Rappresentante del Comune di Muzzano** se è soddisfatto della risposta ottenuta; egli risponde affermativamente.

Bianchini Gianmarco
Berri Paride

Il **Presidente CC** prosegue con la lettura dell'articolo (numero e titolo) successivo.

Bianchini Gianmarco

Art. 55 PAGAMENTO DELLO STIPENDIO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 56 COMPENSO PER PRESTAZIONI FUORI ORARIO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 57 PICCHETTO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 58 ASSEGNI PER FIGLI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

	Art. 59 INDENNITÀ PER SUPERSTITI E BENEFICIARI DI UNA RENDITA INTERA LAINF Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 60 DIRITTO ALLE INDENNITÀ** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 61 MISSIONI D'UFFICIO, MANDATI DI RAPPRESENTANZA, USO DEI VEICOLI PRIVATI E ALTRE PRESTAZIONI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 62 GIORNI DI RIPOSO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 63 VACANZE – a) durata** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 64 VACANZE – b) modalità** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 65 VACANZE – c) riduzione** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 66 CONGEDI PAGATI O NON PAGATI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Interviene la **Rappresentante del Comune di Massagno.**	**Gendotti Sabrina**
	<u>*Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:*</u> *"Mi riferisco al preavviso scritto dello scorso 23 marzo da parte del Comune con il quale sono stati fatti notare due aspetti:* *lett.* ***a):*** *il congedo pagato in caso di matrimonio o unione domestica registrata è stato ridotto da 8 a 5 giorni;* *lett.* ***d):*** *il congedo pagato in caso di nascita di un figlio è stato aumentato da 3 a 5 giorni. Nel caso specifico, bisogna prestare particolare attenzione poiché a seguito della votazione popolare del 27 settembre 2020, a partire dal 1° gennaio 2021 i neo -padri potranno beneficiare di un congedo pagato di due settimane (pari a 10 giorni lavorativi).* *Ritengo quindi che la lett.* ***d)*** *del suddetto articolo sia da adeguare alle recenti disposizioni federali."* Interviene il **Comandante.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Per quanto concerne la lett.* ***a)*** *la Delegazione consortile ha rivisto il paragrafo nel globale e ha aggiunto il riferimento al partner registrato che nel precedente ROD non era contemplato; ha rivisto inoltre la durata del congedo stabilita poi in cinque giorni lavorativi che, comunque, corrispondono a 7-9 giorni di assenza dal posto di lavoro.*	**Facchini Aldo**

	Mentre, per quanto riguarda la lett. ***d)*** *pure noi abbiamo preso atto dell'introduzione, dal 01 gennaio 2021, di un congedo paternità pagato pari a due settimane (al massimo 14 indennità giornaliere).* *Siccome vi erano ancora degli elementi relativi all'applicabilità della fattispecie da chiarire ed il nostro progetto era già in fase avanzata, non siamo intervenuti ulteriormente.* *Nel contempo, però, abbiamo segnalato questo aspetto ai Comuni che ce lo hanno indicato ed in particolare alla Sezione degli enti locali già durante la consultazione preliminare avvenuta lo scorso mese di febbraio.* *Abbiamo poi invitato la citata Sezione ad apportare d'ufficio eventuali modifiche o aggiunte in fase di ratifica finale."*	
	Il **Presidente CC** ringrazia il Comandante e chiede alla **Rappresentante del Comune di Massagno** se è soddisfatta della risposta ottenuta; risponde affermativamente.	**Bianchini Gianmarco Gendotti Sabrina**
	Prende la parola **il Rappresentante del Comune di Vico Morcote.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Mi riferisco all'intervento del Comandante e chiedo a quale legislazione ci si è riferiti per aggiornare questo aspetto."*	**Bernasconi Maurizio**
	Risponde **il Comandante.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *Ci siamo basati sulla LOC e nel contempo abbiamo pure visionato quanto riportato dalla LORD e dal rispettivo Regolamento seppure questi atti sono stati sussidiari nell'elaborazione del nostro progetto. Ricordo comunque che la modifica del congedo paternità è un elemento disciplinato dal diritto federale.* *È pertanto chiaro che, seppure non ancora contemplato nel nostro nuovo Regolamento, verrà integrato/modificato d'ufficio tramite la preposta Sezione degli enti locali.*	**Facchini Aldo**
	Prende la parola il **Rappresentante del Comune di Vico Morcote.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Se ho ben capito qualora venissero riconosciuti dieci giorni di congedo paternità, sommati ad esempio ai cinque giorni di congedo per decesso del coniuge, il cumulo dei giorni di congedo pagati supera il massimo stabilito di 12 giorni annui."*	**Bernasconi Maurizio**
	Risponde **il Comandante.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"L'art. 66 cpv. 5 indica che "di regola" il cumulo dei giorni di congedo pagati non può superare il massimo stabilito di 12 giorni annui. Chiaramente una situazione simile all'esempio portato non verrà mai sindacata. Come esternato in precedenza dal Presidente DC, sarà sempre riservato un occhio di riguardo alla situazione personale del collaboratore.*	**Facchini Aldo**

	Evidentemente la riflessione da parte dell'Esecutivo cambia al momento in cui ci si dovesse rapportare con un dipendente che già di suo (per motivi di anagrafe, anni di servizio, classe di funzione) beneficia di un numero elevato di giorni di vacanza/congedo. *L'articolo va quindi visto nel suo globale."* **Il Presidente CC** ringrazia il Comandante e chiede ai **Rappresentanti dei Comuni di Massagno e Vico Morcote** se sono soddisfatti della risposta ottenuta; gli interessati rispondono affermativamente. Il **Presidente CC** prosegue con la lettura dell'articolo (numero e titolo) successivo. **Art. 67 CONGEDO PER GRAVIDANZA E PARTO – MATERNITÀ** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 68 CONGEDO PER ADOZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 69 ALTRI CONGEDI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 70 PRINCIPIO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 71 STIPENDIO IN CASO DI ASSENZA PER MALATTIA O INFORTUNIO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 72 SURROGAZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 73 DISPOSIZIONI PARTICOLARI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 74 SERVIZIO MILITARE, SERVIZIO CIVILE SOST., PROTEZIONE CIVILE OBBLIGATORI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 75 SERVIZIO VOLONTARIO O FACOLTATIVO O ALTRI CORSI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 76 INDENNITÀ PER PERDITA DI GUADAGNO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 77 DIRITTO DI ASSOCIAZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	**Bianchini Gianmarco** **Gendotti Sabrina** **Bernasconi Maurizio** **Bianchini Gianmarco**

	Art. 78 CASSA PENSIONI Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 79 CASISTICA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 80 LIMITI DI ETÀ** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 81 DIMISSIONI** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 82 MANCATA CONFERMA NOMINATO** Egli chiede se vi sono degli interventi.	
	Interviene il **Rappresentante del Comune di Lugano.** <u>*Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:*</u> *"Il Comune di Lugano auspica che l'Autorità cantonale preposta proceda con un'attenta verifica del contenuto inerente all'articolo in esame che regola nello specifico la mancata conferma del dipendente nominato come pure i motivi di disdetta adottati."*	**Macchi Franco**
	Il **Presidente CC** ringrazia il Sig. **Macchi Franco** per il suo intervento e prosegue con la lettura dell'articolo (numero e titolo) successivo.	**Bianchini Gianmarco**
	Art. 83 DISDETTA INCARICO PER FUNZIONE STABILE Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 84 DISDETTA PER INCARICATI FUNZIONE TEMPORANEA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 85 INDENNITÀ D'USCITA IN CASO DI DISDETTA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 86 ATTESTATO DI SERVIZIO** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 87 PROCEDURA** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo. **Art. 88 SISTEMI D'INFORMAZIONE** Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.	

Art. 89 DIGITALIZZAZIONE DEI DOCUMENTI CARTACEI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 90 TRASMISSIONE SISTEMATICA DI DATI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 91 TRASMISSIONE PUNTUALE DI DATI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 92 ALTRE ELABORAZIONI DI DATI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 93 DATI PERSONALI RELATIVI ALLA SALUTE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 94 SORVEGLIANZA SUL POSTO DI LAVORO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 95 CONSERVAZIONE DEI DATI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 96 DISPOSIZIONI ESECUTIVE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 97 DIRITTO SUPPLETORIO
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 98 NORME DI APPLICAZIONE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 99 COLLABORATORI IN CARICA
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 100 FISSAZIONE DI FUNZIONI E STIPENDI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 101 ENTRATA IN VIGORE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 102 ABROGAZIONI
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa all'articolo successivo.

Art. 103 MISURE TRANSITORIE
Egli chiede se vi sono degli interventi. Non essendo il caso passa alla fase finale.

	Terminata questa importante fase, il **Presidente CC mette infine in votazione il complesso del Regolamento come da proposta di Messaggio** che è accolto **con il seguente esito:** **Voti: 35, Favorevoli: 34 Contrari: 1 Astenuti: 0** Invita poi il Consiglio consortile a voler risolvere: 1. ***È approvato il nuovo Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città (ROCPCi) nel suo complesso (articoli da 1 a 103).*** 2. ***Il Regolamento entra in vigore a ratifica avvenuta da parte dell'Autorità cantonale ai sensi dell'articolo 188 LOC.*** Mette in votazione il **Dispositivo che è accolto con il seguente esito:** **Voti: 35, Favorevoli: 34 Contrari: 1 Astenuti: 0**	**Bianchini Gianmarco**
	Dà la parola alla **Segretaria consortile** per la lettura del verbale delle risoluzioni inerente alla Trattanda no. 4. *"Il Messaggio consortile no. 90 inerente al Regolamento organico delle collaboratrici e dei collaboratori del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città (ROCPCi) è stato analizzato dai membri del Consiglio consortile.* *Il* ***complesso del Regolamento*** *come da proposta di Messaggio è stato messo in* ***votazione finale ed accolto*** *con il seguente esito:* ***Voti: 35, Favorevoli: 34 Contrari: 1 Astenuti: 0*** ***Il Dispositivo è accolto*** *con il seguente esito:* ***Voti: 35, Favorevoli: 34 Contrari: 1 Astenuti: 0***	**Magistretti Seila**
	La prassi prevede l'approvazione della lettura del verbale delle risoluzioni. Il **Presidente CC** mette, quindi, in votazione il citato verbale che è approvato **all'unanimità, 35 voti.** Il **Presidente CC** procede poi come previsto all'ordine del giorno passando alla **Trattanda no. 5.**	**Bianchini Gianmarco**
Trattanda no. 5	**Analisi del Messaggio consortile no. 91 inerente ai Conti Consuntivi 2020** Il **Presidente CC** introduce il Messaggio consortile inerente ai Conti Consuntivi 2020. Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona: *"Gentili Signore ed Egregi Signori Delegati,* *Care e Cari Colleghi,* *fra poco saremo chiamati a discutere e ad approvare il Consuntivo 2020.* *Il Consuntivo 2020 del Consorzio di Protezione civile della Regione Lugano Città presenta:* *SPESE Fr. 3'399'977.75* *RICAVI Fr. 762'030.76* *DISAVANZO D'ESERCIZIO Fr. 2'637'946.99*	**Bianchini Gianmarco**

	Tale risultato d'esercizio, se confrontato con quanto esposto a Preventivo 2020 (Spese per Fr. 3'244'300.00 e Ricavi per Fr. 420'000.00 e un Disavanzo d'esercizio della Gestione corrente di Fr. 2'824'300.00) indica una minor uscita generale di Fr. 186'353.01 che corrisponde ad una diminuzione del fabbisogno pari al 6.60%. *Come avete potuto constatare il risultato è rallegrante.* *Rallegrante è soprattutto l'aspetto operativo che molti di noi, e gran parte della popolazione, hanno potuto saggiare attraverso i media, specialmente la presenza lo scorso anno presso le strutture sanitarie del nostro Cantone e nell'anno in corso con l'operazione Vaccinazione tutt'ora in atto.* *Questo servizio a favore della popolazione, visto dall'esterno, ma completerà meglio il Presidente, penso abbia ricavato un'ottima impressione circa l'impegno e la qualità del servizio erogato dal nostro corpo.* *Come rappresentante comunale ed ancor più come municipale vorrei rimarcare la mia soddisfazione sia per l'aspetto operativo e pure per quello finanziario.* *Il Consuntivo che ci viene sottoposto, rispetto al passato, contiene un'ulteriore novità nel senso che formalmente, ma soprattutto dal profilo dei contenuti, possiamo ora ulteriormente seguire l'evoluzione degli investimenti attraverso alcune utili tabelle riassuntive.* *In particolare ho constatato che lo sorso anno si è potuto chiudere favorevolmente l'acquisizione del veicolo pesante, che mi dicono già essere in azione ad esempio questa settimana nel Corso della Compagnia 53, ma anche dell'acquisto e della distribuzione della giacca in pile per quella parte di militi che ne era sprovvista. Non da ultimo è terminato il risanamento dell'isolazione del tetto sopra la Sede che ci ospita.* *Personalmente sono lieto che i mezzi messi a disposizione siano stati impiegati per gli utili scopi per i quali sono stati elargiti, e che gradualmente le diverse operazioni giungano a termine con i risultati economici previsti ma in ogni caso nel pieno rispetto della legislazione di settore.* *Chiudo il mio discorso ringraziandovi per l'attenzione e prima della discussione dell'argomento passo la parola al* ***Presidente della Delegazione Dott. Bonoli Ignazio*** *per un suo intervento."*	**Bonoli Ignazio**
	<u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Signor Presidente, Signori Delegati,* *permettetemi alcune parole di commento al Consuntivo 2020, che è uno degli ultimi documenti di questa Legislatura.* *Vi abbiamo abituati negli scorsi anni a Consuntivi positivi, ma questa volta vi possiamo segnalare una minor uscita di ben il 6.60%, che ci permette di ridurre il contributo dei Comuni.* *Risultato ottenuto sul terreno delle operazioni, ma anche nelle retrovie, con diversi progetti sui quali si è lavorato senza clamore, ma con buoni esiti.* *Risultato lusinghiero e oltre ogni aspettativa, raggiunto grazie al riconoscimento finanziario della Confederazione, ma soprattutto del Cantone per quanto investito lo scorso anno negli interventi a favore della popolazione, investimento anche in risorse umane che abbiamo dirottato da altri impegni già pianificati.*	

	Accanto a ciò, come sempre, la particolare attenzione che ognuno ha prestato nell'applicazione del principio da un lato di risparmiare laddove possibile e, dall'altro, di ottimizzare al massimo quanto speso. *Anche il 2020 è stato quindi un anno che ricorderemo per la presenza dei nostri uomini sul territorio, che soprattutto al fronte, accanto alle Istituzioni e soprattutto ai cittadini, ha raggiunto livelli estremamente elevati, nella lotta contro la pandemia.* *L'attenzione deve però rimanere alta poiché il futuro pure nel nostro settore rimane costellato da incognite anche rispetto a quanto vi abbiamo da poco prospettato nel piano finanziario e strettamente legato alle riforme federali.* *Già nei primi mesi di quest'anno abbiamo dovuto rendercene conto, anche nelle visioni della Confederazione: per esempio a proposito del futuro nel campo dei sistemi di allarme alla popolazione e per attivare e mobilitare i militi.* *Alla testa del nostro Ufficio federale di riferimento è infatti arrivata una nuova Direttrice la quale, per taluni ambiti e progetti, ha chiesto di rallentare la velocità di crociera onde permettere un'ultima riflessione (in parte fuori tempo massimo, considerato che la Legislazione federale è ormai in vigore dal 01.01.2021).* *D'altra parte ci troviamo tuttora pienamente coinvolti con il Covid, anche se in una fase positiva, ma che per noi risulta piuttosto impegnativa, con riflessi importanti anche sulla gestione operativa e finanziaria.* *Lo scorso anno, come Regione, avevamo resistito meglio e, rispetto ad altri (in Svizzera ma anche in Ticino), molto di quanto pianificato è stato recuperato o mantenuto durante la fase estiva ed autunnale.* *Questa resilienza ci ha aiutati anche dal profilo economico.* *Il 2021 risulterà ancor più improntato a questa convivenza obbligata tra compiti quotidiani e compiti straordinari, ma il morale è alto e sono convinto che ne trarremo giovamento.* *Tornando al 2020, anche dal profilo della gestione del capitale umano, abbiamo raggiunto quasi tutti gli obiettivi intermedi che ci eravamo posti, obiettivi che verranno definitivamente conseguiti quest'anno e consolidati nel 2022.* *Abbiamo in particolare ripristinato l'Organico necessario al settore amministrativo, mentre i due candidati istruttori hanno terminato, pur in ritardo a causa della situazione Covid, la relativa scuola federale.* *Anche questi aspetti hanno globalmente contribuito in modo parziale a farci raggiungere ancora una volta un risultato incoraggiante, per cui, accanto alla riduzione netta dell'onere previsto per i Comuni abbiamo nuovamente proposto di aumentare anche l'importo di ammortamento previsto per la Sede consortile.* *Resto evidentemente a vostra disposizione per ulteriori informazioni."* Riprende la parola il **Presidente CC** che ringrazia il Presidente dell'Esecutivo per il suo intervento. Apre la discussione chiedendo ai Rappresentanti del Consiglio consortile se vi sono degli interventi in questa fase introduttiva prima di passare all'analisi di ogni singolo Centro di costo dove ognuno potrà intervenire puntualmente. Non essendo il caso, si procede all'approvazione dei singoli Centri di costo così come presentati, passando a pag. 21 – pto. 3 del citato Messaggio: **centro di costo 1000 "Organi consortili" – spese fr. 35'965.40 e ricavi fr. 0.00** Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**	**Bianchini Gianmarco**

centro di costo 1010 "Catastrofe" – spese fr. 285'758.76 e ricavi fr. 173'891.25
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1020 "Amministrazione" – spese fr. 970'294.27 e ricavi fr. 110'661.55
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1021 "Pianificazione" – spese fr. 119'708.65 e ricavi fr. 27'321.70
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1030 "Spese per i veicoli" – spese fr. 233'993.50 e ricavi fr. 44'726.20
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1050 "Impianti OPCi" – spese fr. 174'745.51 e ricavi fr. 88'114.46
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1051 "Personale per gestione impianti OPCi" – spese fr. 381'422.50 e ricavi fr. 59'978.45
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1060 "Spese per il materiale / attrezzi" – spese fr. 11'519.75 e ricavi fr. 9'820.00
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1070 "Spese per i corsi" – spese fr. 166'015.16 e ricavi fr. 36'458.50
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1071 "Personale per l'istruzione" – spese fr. 794'554.25 e ricavi fr. 181'031.70
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1080 "Interessi" – spese fr. 0.00 e ricavi fr. 30'026.95
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

centro di costo 1090 "Ammortamenti di beni amministrativi" – spese fr. 226'000.00 e ricavi fr. 0.00
Egli chiede se ci sono interventi; non essendo il caso mette in votazione il Centro di costo che è accolto **all'unanimità, 35 voti.**

Dopo aver approvato i vari Centri di costo, il **Presidente CC**, mette in votazione come da prassi l'insieme dei Conti Consuntivi 2020 che presentano la seguente situazione:
- Spese fr. 3'399'977.75
- Ricavi fr. 762'030.76
- Disavanzo d'esercizio della Gestione corrente di fr. 2'637'946.99.

	L'insieme dei Conti consuntivi è approvato all'unanimità, 35 voti. Prosegue, invitando i Delegati ad andare a pag. 20 e voler risolvere la formula menzionata al pto. 2: 1. **I Conti Consuntivi 2020 del Consorzio Protezione civile Regione Lugano Città sono approvati;** 2. **Sono approvate le liquidazioni dei seguenti investimenti, come specificato nelle apposite schede:** - **intervento di risanamento del tetto della Sede consortile** **spesa totale fr. 175'621.85** **credito investimento – Messaggio consortile no. 77** - **acquisto equipaggiamento personale destinato ai militi** **spesa totale fr. 60'776.15** **credito investimento – Messaggio consortile no. 84** - **acquisto (sostituzione) di un veicolo pesante d'intervento** **spesa totale fr. 252'873.15** **credito investimento – Messaggi consortili no. 78 + 87 aggiornamento** 3. **È dato scarico alla Delegazione consortile della Gestione 2020;** 4. **Si autorizza l'Ufficio consortile ad incassare il saldo di fr. 2'637'946.99 dai Comuni consorziati come dalla tabella allegata ai Conti Consuntivi 2020, dedotti gli acconti già versati.** e mette in votazione **il Dispositivo che è accolto all'unanimità, 35 voti.** Dà la parola alla **Segretaria consortile** per la lettura del verbale delle risoluzioni inerente alla Trattanda no. 5; riportato integralmente: *"Il Messaggio consortile no. 91 inerente ai Conti Consuntivi 2020 è stato analizzato dai membri del Consiglio consortile ed è* ***approvato all'unanimità, 35 voti.*** ***Il Dispositivo è accolto all'unanimità, 35 voti."*** La prassi prevede l'approvazione della lettura del verbale delle risoluzioni. Il **Presidente CC** mette, quindi, in votazione il citato verbale che è approvato **all'unanimità, 35 voti.** Il **Presidente CC** procede poi come previsto all'ordine del giorno passando alla **Trattanda no. 6.**	**Magistretti Seila** **Bianchini Gianmarco**
Trattanda no. 6	**Mozioni ed interpellanze** Il **Presidente CC** segnala che non vi sono mozioni o interpellanze presentate precedentemente alla seduta da evadere e chiede se ci sono eventuali interventi da parte dei convenuti presenti in sala. Interviene il **Rappresentante del Comune di Vico Morcote.** Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona: *"Desidero ringraziare la Delegazione consortile per l'ottimo lavoro svolto in questi cinque anni come pure il Comandante e tutti i militi della Protezione civile.*	**Bianchini Gianmarco** **Bernasconi Maurizio**

	Tutti i Messaggi consortili che sono stati presentati in questi anni sono sempre stati precisi e puntuali; spesso ho fatto fatica a trovare degli spunti per porre delle domande mirate. *Sono stati cinque anni importanti con l'entrata in vigore della nuova Legge federale della Protezione civile, la Manifestazione per il 50esimo del nostro Consorzio che è stata veramente riuscitissima e l'avvicendamento dello storico Comandante ten col Belloni Alfredo con il ten col Facchini Aldo, pure questa successione è stata riuscitissima.* *Poi, nell'ultimo anno l'importante impegno per fronteggiare l'emergenza Covid al quale va un complimento particolare a tutti.* *A nome del Comune di Vico Morcote che rappresento, devo ringraziarvi poiché durante questa Legislatura è stato richiesto un intervento di ripristino per un sentiero danneggiato a causa del maltempo. Ancora nel corso dell'anno in cui è avvenuto il danno, l'Organizzazione si è attivata con l'impiego dei suoi militi permettendo il riutilizzo del percorso.* *Questo a dimostrazione della considerazione e della disponibilità riservata anche ai Comuni più piccoli; basti pensare che il Comune di Vico Morcote rappresenta solo il 0.5% della popolazione e pertanto mi sento di ribadire quindi un grande grazie!* *Vi informo che questo è il mio ultimo esposto in quanto dalla prossima Legislatura non sarò più il Rappresentante per il Comune di Vico Morcote poiché sono stato eletto Municipale del mio Comune di appartenenza e ho dovuto rivedere la mia presenza nei vari Consorzi.* *È stata un'esperienza molto interessante e ho imparato molte cose sulla Protezione civile che conoscevo poco. Ancora grazie mille per tutto."*	
	Il **Presidente CC ringrazia il Rappresentante Sig. Bernasconi Maurizio** per il citato intervento; il medesimo, precisa, che non è né una mozione né un'interpellanza bensì un apprezzato intervento. Prosegue chiedendo se vi sono altri interventi; non essendo il caso cede la parola alla **Segretaria consortile** per la lettura del verbale inerente alla Trattanda no. 6.	**Bianchini Gianmarco**
	La **Segretaria consortile** dà lettura del verbale, riportato integralmente di seguito: *"Non sono state presentate mozioni ed interpellanze."*	**Magistretti Seila**
	La prassi prevede l'approvazione della lettura del verbale delle risoluzioni. Il **Presidente CC** mette, quindi, in votazione il citato verbale che è accolto **all'unanimità, 35 voti.** Mette pure in votazione il **verbale nel suo insieme** che è approvato **all'unanimità, 35 voti.**	**Bianchini Gianmarco**
	La Segretaria consortile informa che: ***"Ai sensi dell'art. 62 della LOC il presente verbale è stato letto ed approvato alla fine di ogni trattanda."***	**Magistretti Seila**
	Si è giunti al termine dei lavori assembleari. Il **Presidente CC** ricorda che il Legislativo sarà convocato: 1. per la seduta costitutiva: durante il mese di settembre; 2. per la seduta ordinaria: giovedì 9 dicembre 2021, alle ore 1830, durante la quale si analizzerà il Messaggio consortile inerente ai Conti Preventivi 2022 e, pandemia COVID-19 permettendo, seguirà la tradizionale cena natalizia.	**Bianchini Gianmarco**

	Rammenta ancora le modalità di consegna inerenti all'indennità della Seduta odierna; invita i Rappresentanti al PT per il rinfresco, assicurando nuovamente che tutte le misure di protezione individuale sono state adottate; ringrazia sentitamente per l'attenzione prestata. Interviene il **Comandante.** <u>Il suo intervento è ripreso integralmente di seguito in prima persona:</u> *"Da parte mia non volevo intervenire direttamente in merito all'aperitivo ma sottolineo comunque che questo genere di sedute rappresentano un momento conviviale molto apprezzato ed importante, durante il quale si riflette sulle attività che ci spettano prossimamente.* *Volevo però unicamente portarvi i saluti da parte pure del nostro cuoco, ten Mattia Tettamanti, che oggi pomeriggio ha avuto una colica renale ed ora è trattenuto al Pronto soccorso sotto infusione.* *Egli è un po' rattristato poiché anche per il personale a tempo pieno questi momenti conviviali sono infatti altrettanto importanti cosicché si possa interagire con voi Rappresentanti politici ed anche con i Membri della Delegazione consortile.* *Il nostro capo cucina mi ha comunque rassicurato dicendomi che malgrado il contrattempo l'aperitivo è pronto. I miei Collaboratori per tranquillizzarmi mi dicono sempre così ed io, Comandante, posso andare persino in guerra serenamente poiché dietro le quinte ci sono tutti loro!* *Desidero infine invitarvi a visitare le aule 3 e 4 poiché questi due spazi, nell'ambito degli investimenti, sono stati trasformati in un'aula polivalente, ottenendo quindi un'ampia classe oppure, secondo necessità, due sale separate.* *Pure da un punto di vista finanziario, siamo in fase di liquidazione dell'opera, che vi sottoporremo in occasione di un prossimo incontro.* *Sempre in tema di visite, se volete approfittarne, nell'aula 1 è stato installato il Posto comando della Compagnia 53 che sta svolgendo il suo corso di ripetizione annuale proprio in questi giorni. I nostri Istruttori, come pure il Comandante di Compagnia, unitamente ai militi, hanno il piacere di presentare cosa stanno facendo proprio in preparazione di eventuali interventi di catastrofe.* *In tal senso, come ben sottolineato dal Rappresentante del Comune di Vico Morcote, Signor Bernasconi Maurizio, essi di adoperano molto con lo svolgimento periodico di attività sul nostro bel territorio a favore dei Comuni consorziati e dell'intera cittadinanza.* **Il Presidente CC** ringrazia il Comandante, il Presidente DC e tutti i presenti e non essendoci altri interventi conclude dichiarando chiusa la seduta.	**Facchini Aldo** **Bianchini Gianmarco**

TERMINE SEDUTA	ore 20.20

CERTIFICA L'ESATTEZZA:	
IL PRESIDENTE CC:	**LA SEGRETARIA CONSORTILE:**
Bianchini Gianmarco	**Magistretti Seila**